



COMUNE DI S. AGATA LI BATTIATI PROTOCOLLO GENERALE
Num. Prot. . 1553
del 26/09/2019

COMUNE DI SANT'AGATA LI BATTIATI

Città Metropolitana di Catania

Collegio dei Revisori dei Conti

VERBALE N. 21/2019

**Parere sulla proposta di delibera di Giunta Municipale n. 40 del 24/09/2019 avente ad oggetto:
"MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL
TRIENNIO 2019/2021"**

L'anno 2019, il giorno 25 del mese di Settembre, alle ore 17,00 in conferenza telematica, il Collegio dei Revisori dell'Ente, giusta nomina di cui alla deliberazione di C.C. n. 20 del giorno 26.06.2018, immediatamente esecutiva, si è riunito nelle persone di:

Dr. Uccello Daniele - Presidente;

Dr. Salvatore Maria Garufi - Componente.

D.ssa Petrolo Concetta - assente giustificata;

per rilasciare il parere di competenza in merito alla proposta di delibera di Giunta Municipale n. 40 del 24/09/2019, sottoscritta dal Responsabile del Settore 1° - Affari Generali e notificata a mezzo pec in data 24/09/2019, avente ad oggetto: "Modifica piano triennale del Fabbisogno di personale 2019/2021".

Vista le deliberazioni di G.M. n. 119/2018, avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021";

Viste le note prot. n. 10037/19 e n. 15112/19 a firma del Sindaco aventi ad oggetto atti di indirizzo per la modifica del piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021, nei limiti consentiti dalla normativa in materia di turnover e di contenimento della spesa del personale;

Visto l'art. 39, comma 1 della legge n. 449/1997, il quale stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno personale;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. n.165/2001 nonché gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. n.267/2000 e successive modifiche e integrazioni i quali sanciscono l'obbligo in capo all'organo esecutivo dell'Ente di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Considerato che i dispositivi dettati dalla Legge n. 296/2006 e nello specifico l'art.1, commi 557 quater, stabiliscono, che, relativamente alla spesa del personale, gli enti assicurano la riduzione della spesa del personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale attraverso misure di razionalizzazione e accorpamento di strutture e avviando un percorso virtuoso di riduzione struttura delle predette spese;

Visto l'art. 19, comma 8, della Legge n. 28.12.2001 n. 448, che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa;

Visto il D.L. 31/05/2010 n.78 per la parte che attiene alle norme in materia di personale, contenute negli artt. 6, 9 e 14;

Visto l'art. 1, commi 221, 228 e 234 della L. n.208/2015 (Legge di Stabilità 2016);

Ricordato che:

1. Il razionale impiego delle risorse umane è un obiettivo delle Pubbliche Amministrazioni, per assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, mantenendo la spesa entro limiti compatibili con le risorse disponibili;
2. La programmazione triennale deve essere collegata al monitoraggio della funzionalità della struttura organizzativa e della consistenza quali-quantitativa degli organici per verificarne l'adeguatezza in relazione agli obiettivi dell'Ente;
3. La programmazione triennale del fabbisogno del personale è correlata e deve corrispondere a quanto indicato nel Bilancio di previsione, e nei criteri generali per l'organizzazione di competenza del Consiglio Comunale ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs. N. 267/2000.

Visto l'art. 1 comma 228 della Legge 28 Dicembre 2015 n° 208 (Legge di stabilità anno 2016);

Vista la deliberazione di G.M. N. 45/18 del 21.12.2018 avente ad oggetto il piano di programmazione del personale per il triennio 2019-2021 ed il parere espresso nel verbale n. 16/2018 dal presente Collegio dei Revisori dei Conti;

Preso atto che il Sindaco, con proprie note prot. n. 10037/19 e n. 15112/19, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, ha espresso la necessità di modificare il PTFP 2019/2021, stabilendo il seguente fabbisogno di personale:

Anno 2019:

Contratto a tempo determinato per 18 ore settimanali di n. 2 unità di personale di cat. C da assegnare all'Ufficio di Gabinetto del Sindaco, per un importo annuo previsto di euro 21.874,62, al netto degli oneri riflessi;

Utilizzo in convenzione ex art. 14 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004 o/ Assunzione mediante utilizzo di graduatoria di altro ente di n. 1 Assistente sociale cat. D1 per n. 18 ore settimanali, per un importo annuo previsto di euro 14.020,00, al netto degli oneri riflessi;

Utilizzo in convenzione ex art. 14 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004 di n. 1 Funzionario direttivo contabile cat. D3 per n. 18 ore settimanali, per un importo annuo previsto di euro 17.500,00, al netto degli oneri riflessi;

Assunzione a n. 36 ore settimanali n.1 applicato di cat. B1 ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/17, per un importo annuo previsto di euro 21.500,00, al netto degli oneri riflessi;

Procedura selettiva di progressione verticale per n. 5 unità di personale dalla cat. A alla cat. B ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.lgs. n. 75/17, per un importo annuo previsto di euro 6.020,00, al netto degli oneri riflessi;

Assegnazione in comando di n. 1 unità di personale di cat. B (Applicato) da assegnare alla Polizia Locale a seguito di pensionamento di n. 1 unità (Turn over) per n. 36 ore settimanali, per un importo previsto da ottobre 2019 di euro 5.375,00, al netto degli oneri riflessi;

Incremento orario da 18 a 22 ore settimanali per n. 2 Applicati di cat. B, per un importo annuo previsto di euro 3.958,92, al netto degli oneri riflessi;

Contratto a tempo determinato con n. 1 Applicato cat. B con oneri a carico della Amministrazione regionale;

Anno 2020:

Proroga Ufficio di Gabinetto del Sindaco composto da n. 2 unità di personale di cat. C con contratto a tempo determinato per 18 ore settimanali, per un importo annuo previsto di euro 21.874,62, al netto degli oneri riflessi;

Utilizzo in convenzione ex art. 14 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004 di n. 1 funzionario direttivo contabile cat. D3 per n. 18 ore settimanali, per un importo annuo previsto di euro 17.500,00 al netto degli oneri riflessi;

Utilizzo in convenzione ex art. 14 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004 o/ Assunzione mediante utilizzo di graduatoria di altro ente di n. 1 Assistente sociale cat. D1 per n. 18 ore settimanali, per un importo annuo previsto di euro 14.020,00 al netto degli oneri riflessi;

Procedura selettiva di progressione verticale per n. 1 unità di personale dalla cat. C alla cat. D (Specialista in attività tecnica) ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.lgs. n. 75/17, per un importo annuo previsto di euro 3.263,00, al netto degli oneri riflessi;

Assegnazione in comando di n. 1 unità di personale di cat. B (Applicato) da assegnare alla Polizia Locale a seguito di pensionamento di n. 1 unità (Turn over) per n. 36 ore settimanali, per un importo annuo previsto di euro 21.500,00, al netto degli oneri riflessi;

Contratto a tempo determinato con n. 1 Applicato cat. B con oneri a carico della Amministrazione regionale;

Assegnazione in comando di n. 1 unità di personale di cat. D (Specialista in attività tecniche) da assegnare al Settore Lavori Pubblici per n. 36 ore settimanali, per un importo annuo previsto di euro 25.896,00, al netto degli oneri riflessi;

Assunzione, tramite concorso - previo esperimento di procedura di mobilità obbligatoria ex art. 30 del D.Lgs n. 165/01 - di n. 1 Geometra cat. C a tempo pieno e indeterminato per un importo annuo previsto di euro 22.633,00, al netto degli oneri riflessi;

Anno 2021:

Proroga Ufficio di Gabinetto del Sindaco composto da n. 2 unità di personale di cat. C con contratto a tempo determinato per 18 ore settimanali, per un importo annuo previsto di euro 21.874,62, al netto degli oneri riflessi;

Utilizzo in convenzione ex art. 14 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004 di n. 1 funzionario direttivo contabile cat. D3 per n. 18 ore settimanali, per un importo annuo previsto di euro 17.500,00, al netto degli oneri riflessi;

Assunzione in mobilità di n. 1 Applicato cat. B a tempo pieno e indeterminato per un importo annuo previsto di euro 21.500,00, al netto degli oneri riflessi;

Contratto a tempo determinato con n. 1 Applicato cat. B con oneri a carico della Amministrazione regionale;

Assegnazione in comando di n. 1 unità di personale di cat. B (Applicato) da assegnare alla Polizia Locale a seguito di pensionamento di n. 1 unità (Turn over) per n. 36 ore settimanali, per un importo annuo previsto di euro 21.500,00, al netto degli oneri riflessi;

Assegnazione in comando di n. 1 unità di personale di cat. D (Specialista in attività tecniche) da assegnare al Settore Lavori Pubblici per n. 36 ore settimanali, per un importo annuo previsto di euro 25.896,00, al netto degli oneri riflessi;

Rilevato che l'Ente, come da nota tecnica del Capo Settore Finanze prot. 16179 del 23.09.2019, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e spesa corrente a consuntivo 2018, pari al 38,30%;

Rilevato che l'Ente ha rispettato il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, rilevato a tal fine il valore medio della spesa di personale del triennio 2011/2012/2013 è pari a €2.987.726,84 e che la spesa di personale di cui al c.557 - art. 1 - L.292/2006 per l'anno 2018 è stata di 2.667.663,57;

Rilevato che per l'anno 2019, la capacità assunzionale del Comune di Sant'Agata li Battiati è pari al 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, in quanto operante l'art. 3, comma, 5, del d.l. 90/2014, come convertito (legge di stabilità 2016);

Rilevato che l'atto Deliberativo di G.M. afferente la tematica di cui premessa, riporta i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dai Funzionari Responsabili della Area Affari generali e dell'area Servizi Finanziari, rispettivamente per la verifica dei limiti assunzionali, e della correlata compatibilità della spesa dei vincoli di bilancio, e dei principi di contenimento dei costi del personale;

- Visto il D.Lgs 165/2011;

- Visto il D.Lgs. 267/2000;
- Visto il D.Lgs 118/2011;
- Visto il principio contabile applicato All. 4/1
- Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- Visto il vigente regolamenti di Contabilità;

Per quanto esposto in premessa e che qui si intende integralmente riportato e trascritto,

ESPRIME

Parere favorevole alla proposta di deliberazione di G.M. n. 40 del 24 settembre 2019 avente come oggetto "modifica piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021", raccomandando che nel corso dell'attuazione dell'intero piano occupazionale vengano effettuate preventivamente di volta in volta tutte le verifiche necessarie, attraverso il monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, degli eventuali correttivi introdotti sia dalle modifiche dalle normative in materia di personale che di vincoli di bilancio.

Data. li 25.09.2019

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Roberto Ulla
Sebastiano Manni Prof.