

Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2017. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

DATI RELATIVI AL MESE DI DICEMBRE 2017

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	221	17	7,69%
FINANZE	7	126	12	9,52%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	7	126	15	11,90%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	108	13	12,04%
URBANISTICA E AMBIENTE	5	90	13	14,44%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	361	61	16,90%
SERVIZI SOCIALI	4	72	8	11,11%
POLIZIA LOCALE	10	225	37	16,44%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	221	204	92,31%
FINANZE	7	126	114	90,48%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	7	126	111	88,10%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	108	95	87,96%
URBANISTICA E AMBIENTE	5	90	77	85,56%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	361	300	83,10%
SERVIZI SOCIALI	4	72	64	88,89%
POLIZIA LOCALE	10	225	188	83,56%