

# Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

## PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2018. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

### DATI RELATIVI AL MESE DI GIUGNO 2018

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	252	51	20,24%
FINANZE	7	147	20	13,61%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	6	126	38	30,16%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	126	18	14,29%
URBANISTICA E AMBIENTE	5	105	15	14,29%
PUBBLICA ISTRUZIONE	16	386	50	12,95%
SERVIZI SOCIALI	4	84	17	20,24%
POLIZIA LOCALE	10	255	43	16,86%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	252	201	79,76%
FINANZE	7	147	127	86,39%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	6	126	88	69,84%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	126	108	85,71%
URBANISTICA E AMBIENTE	5	105	90	85,71%
PUBBLICA ISTRUZIONE	16	386	336	87,05%
SERVIZI SOCIALI	4	84	67	79,76%
POLIZIA LOCALE	10	255	212	83,14%