

# Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

## PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2018. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

### DATI RELATIVI AL MESE DI NOVEMBRE 2018

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	252	28	11,11%
FINANZE	7	147	14	9,52%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	6	126	13	10,32%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	126	12	9,52%
URBANISTICA E AMBIENTE	5	104	9	8,65%
PUBBLICA ISTRUZIONE	16	368	50	13,59%
SERVIZI SOCIALI	4	84	6	7,14%
POLIZIA LOCALE	10	246	27	10,98%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	252	224	88,89%
FINANZE	7	147	133	90,48%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	6	126	113	89,68%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	126	114	90,48%
URBANISTICA E AMBIENTE	5	104	95	91,35%
PUBBLICA ISTRUZIONE	16	368	318	86,41%
SERVIZI SOCIALI	4	84	78	92,86%
POLIZIA LOCALE	10	246	219	89,02%