

Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2014. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

DATI RELATIVI AL MESE DI NOVEMBRE 2015

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	256	52	20,31%
FINANZE	3	63	11	17,46%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	9	189	11	5,82%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	126	9	7,14%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	126	31	24,60%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	401	77	19,20%
SERVIZI SOCIALI	5	105	3	2,86%
POLIZIA LOCALE	12	296	31	10,47%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	256	204	79,69%
FINANZE	3	63	52	82,54%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	9	189	178	94,18%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	126	117	92,86%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	126	95	75,40%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	401	324	80,80%
SERVIZI SOCIALI	5	105	102	97,14%
POLIZIA LOCALE	12	296	265	89,53%