

# Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

## PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2014. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

### DATI RELATIVI AL MESE DI DICEMBRE 2015

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	256	43	16,80%
FINANZE	3	63	10	15,87%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	9	198	28	14,14%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	126	13	10,32%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	126	53	42,06%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	401	47	11,72%
SERVIZI SOCIALI	5	105	22	20,95%
POLIZIA LOCALE	12	296	77	26,01%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	256	213	83,20%
FINANZE	3	63	53	84,13%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	9	198	170	85,86%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	126	113	89,68%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	126	73	57,94%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	401	354	88,28%
SERVIZI SOCIALI	5	105	83	79,05%
POLIZIA LOCALE	12	296	219	73,99%