

Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2016. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

DATI RELATIVI AL MESE DI MAGGIO 2016

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	268	60	22,39%
FINANZE	3	66	10	15,15%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	9	198	30	15,15%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	132	18	13,64%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	132	4	3,03%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	418	69	16,51%
SERVIZI SOCIALI	5	110	11	10,00%
POLIZIA LOCALE	12	308	60	19,48%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	268	208	77,61%
FINANZE	13	66	56	84,85%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	9	198	168	84,85%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	132	114	86,36%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	132	128	96,97%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	418	349	83,49%
SERVIZI SOCIALI	5	110	99	90,00%
POLIZIA LOCALE	12	308	248	80,52%