

Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2017. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

DATI RELATIVI AL MESE DI LUGLIO 2017

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	257	36	14,01%
FINANZE	2	42	3	7,14%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	11	231	52	22,51%
LL.PP. E MANUTENZIONE	5	105	32	30,48%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	126	17	13,49%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	401	109	27,18%
SERVIZI SOCIALI	5	105	26	24,76%
POLIZIA LOCALE	10	255	47	18,43%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	257	221	85,99%
FINANZE	2	42	39	92,86%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	11	231	179	77,49%
LL.PP. E MANUTENZIONE	5	105	73	69,52%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	126	109	86,51%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	401	292	72,82%
SERVIZI SOCIALI	5	105	79	75,24%
POLIZIA LOCALE	10	255	208	81,57%