

Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2017. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

DATI RELATIVI AL MESE DI SETTEMBRE 2017

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	257	38	14,79%
FINANZE	2	42	1	2,38%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	11	231	19	8,23%
LL.PP. E MANUTENZIONE	5	105	11	10,48%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	126	9	7,14%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	357	17	4,76%
SERVIZI SOCIALI	4	84	15	17,86%
POLIZIA LOCALE	10	255	19	7,45%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	257	219	85,21%
FINANZE	2	42	41	97,62%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	11	231	212	91,77%
LL.PP. E MANUTENZIONE	5	105	94	89,52%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	126	117	92,86%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	357	340	95,24%
SERVIZI SOCIALI	4	84	69	82,14%
POLIZIA LOCALE	10	255	236	92,55%