

# Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

## PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2018. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

### DATI RELATIVI AL MESE DI LUGLIO 2018

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	264	72	27,27%
FINANZE	7	154	37	24,03%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	6	132	24	18,18%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	132	25	18,94%
URBANISTICA E AMBIENTE	5	110	21	19,09%
PUBBLICA ISTRUZIONE	16	392	99	25,26%
SERVIZI SOCIALI	4	88	12	13,64%
POLIZIA LOCALE	10	256	57	22,27%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	264	192	72,73%
FINANZE	7	154	117	75,97%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	6	132	108	81,82%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	132	107	81,06%
URBANISTICA E AMBIENTE	5	110	89	80,91%
PUBBLICA ISTRUZIONE	16	392	293	74,74%
SERVIZI SOCIALI	4	88	76	86,36%
POLIZIA LOCALE	10	256	199	77,73%