

Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2018. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

DATI RELATIVI AL MESE DI AGOSTO 2018

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	264	100	37,88%
FINANZE	7	154	74	48,05%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	6	132	59	44,70%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	132	45	34,09%
URBANISTICA E AMBIENTE	5	110	35	31,82%
PUBBLICA ISTRUZIONE	16	392	206	52,55%
SERVIZI SOCIALI	4	88	48	54,55%
POLIZIA LOCALE	10	256	67	26,17%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	264	164	62,12%
FINANZE	7	154	80	51,95%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	6	132	73	55,30%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	132	87	65,91%
URBANISTICA E AMBIENTE	5	110	75	68,18%
PUBBLICA ISTRUZIONE	16	392	186	47,45%
SERVIZI SOCIALI	4	88	40	45,45%
POLIZIA LOCALE	10	256	189	73,83%