

# Comune di Sant'Agata Li Battiati

Provincia di Catania



Settore 1° Affari Generali

BANDO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI DUE POSTI DI SPECIALISTA DI VIGILANZA CAT. D1 A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, PRESSO IL COMANDO DI POLIZIA LOCALE, DI CUI UNO RISERVATO AL PERSONALE INTERNO IN POSSESSO DEI REQUISITI DI LEGGE, SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LVO N. 165/01 E S.M.I..

Vista la deliberazione G.M. n. 92/2014 avente ad oggetto la programmazione di fabbisogno di personale per il triennio 2014/2016, in cui si prevede per l'anno 2014 la procedura concorsuale previo esperimento della mobilità volontaria per n.2 posti di Specialista di vigilanza di Polizia Locale - cat. D1, di cui uno riservato al personale interno in possesso dei requisiti di legge;

Vista la deliberazione G.M. n. 86/14 avente ad oggetto: "Ricognizione delle eccedenze di personale. Anno 2014", da cui risulta che in questo ente non vi è eccedenza di personale;

Vista la vigente dotazione organica, così come risulta dalla suddetta deliberazione G.M. n. 86/14;

Visto l'atto di indirizzo del Sindaco prot. n. 13806 del 15.09.14 con cui si chiede di porre in essere gli atti necessari per l'avvio della procedura in questione;

Visto il Provvedimento R.G. n. 1010 dell'11.11.2014 con cui è stata avviata la procedura di mobilità volontaria di cui all'oggetto;

Visto il parere tecnico/contabile del Responsabile dei Servizi Finanziari, trasmesso con nota prot. n. 16434 del 30.10.14;

Visti gli artt. 30 e 52 comma 1bis del D.Lvo n. 165/01, e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.lvo n. 267/00 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.L. n. 90/14 convertito in L. n. 114/14;

Visti i vigenti CCNL;

Dato atto che questa Amministrazione con nota prot. n. 6600 del 29.04.14, indirizzata al Dipartimento Funzione Pubblica, al Dipartimento regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle attività formative, e all'Ufficio Regionale del lavoro, ha effettuato la comunicazione volta al rispetto delle disposizioni in materia di mobilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lvo n. 165/01 e s.m.i.;

Visto il Provvedimento sindacale n. 65/14;

## SI RENDE NOTO

Il Comune di Sant'Agata Li Battiati intende procedere alla copertura, previo esperimento di mobilità volontaria, di n. 2 posti di Specialista di vigilanza di Polizia Locale - cat. D1, a tempo pieno e indeterminato presso il Comando di Polizia Locale, di cui uno riservato al personale interno in possesso dei requisiti di legge, applicando la disciplina di cui all'art. 30 del D.lvo n. 165/01, come modificato dal D.Lvo. n. 150/09 (cessione del contratto di lavoro);

### REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE DALL'ESTERNO

-essere pubblico dipendente con contratto a tempo indeterminato inquadrato nella categoria giuridica di accesso D1 del contratto non dirigenziale comparto Regioni ed Autonomie Locali da almeno cinque (5) anni, ed essere inquadrato nel profilo di "Specialista di vigilanza di Polizia Locale" (o mansioni equivalenti in caso di profilo professionale dell'ente di provenienza non avente identica denominazione) da almeno tre (3) anni;

-titolo di studio di laurea triennale o superiore conseguita in Italia o presso istituti statali o riconosciuti dallo Stato, abilitati al rilascio di titoli di studio;

-non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" (legge 8.7.9. n. 230);

-non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3 comma 4);

- di godere dei diritti civili e politici;

-non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

-non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

-abilitazione alla guida di veicoli per le categorie A e B del vigente Codice della Strada.

- di essere in possesso di idoneità psico-attitudinale e fisico-funzionale, e di non possedere condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte quelle patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza psichica e fisico-funzionale, e specificatamente:

- o sana e robusta costituzione organica e psichica in relazione all'attività specifica di Polizia Locale

### REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE DALL'INTERNO

- anzianità di servizio nella Cat. "C" di almeno cinque anni svolti nell'area di vigilanza elevati ad almeno sette se svolti in altre aree

-titolo di studio di laurea triennale o superiore conseguita in Italia o presso istituti statali o riconosciuti dallo Stato, abilitati al rilascio di titoli di studio

-non essere stato riconosciuto “obiettore di coscienza” (legge 8.7.9. n. 230);

-non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3 comma 4);

- di godere dei diritti civili e politici;

-non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

-non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

-abilitazione alla guida di veicoli per le categorie A e B del vigente Codice della Strada (*i partecipanti alla selezione dovranno essere in grado di condurre tutti i tipi di veicoli conducibili con entrambe le tipologie di patenti. Saranno ammessi a tale verifica solo i partecipanti che non appartengono attualmente al Corpo di Polizia Locale e abbiano superato positivamente le prove scritte e orali*)

- di essere in possesso di idoneità psico-attitudinale e fisico-funzionale, e di non possedere condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte quelle patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza psichica e fisico-funzionale, e specificatamente:

- o sana e robusta costituzione organica e psichica in relazione all'attività specifica di Polizia Locale

## REQUISITI PSICO-ATTITUDINALI E FISICO-FUNZIONALI (per esterni ed interni)

Tutti i candidati dovranno essere fisicamente idonei alle funzioni previste per il posto da occupare, e cioè dovranno possedere i requisiti psico-attitudinali e fisico-funzionali di seguito elencati:

- possesso di sana e robusta costituzione organica e psichica in relazione all'attività specifica di polizia locale;
- assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè di tutte quelle patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale come da successiva specifica. La rilevanza funzionale delle suddette condizioni patologiche sarà valutata complessivamente, anche tenendo conto degli esami di cui al comma successivo, in sede di accertamento medico diretto.

La valutazione dei suelencati requisiti comprenderà i seguenti esami:

1. certificato anamnestico preliminare per l'accertamento delle condizioni psicofisiche per il rilascio dell'autorizzazione al porto d'armi;
2. prove psico-attitudinali, con relazione finale del medico psicologo, finalizzate al riconoscimento dei requisiti per l'ottenimento dell'autorizzazione al porto d'armi;
3. rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di Massa Corporea);

4. valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo);
5. valutazione della funzione uditiva
6. valutazione funzionale dell'apparato respiratorio
7. valutazione cardiologica tramite visita ed elettrocardiogramma di base;
8. valutazione dei risultati degli esami di laboratorio (emocromo completo, glicemia, azotemia, creatinemia, colesterolo totale + HDL, trigliceridi, transaminasi, fosfatasi alcalina, gamma-GT, bilirubina totale e frazionata, markers HBV-HCV, fibrinogeno, PT, PTT, esame urine).

#### CONDIZIONI PATOLOGICHE CHE COSTITUISCONO CAUSA D'ESCLUSIONE

1. Malattie del sistema nervoso centrale e periferico e loro esiti di rilevanza funzionale
2. Disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione)
3. Disturbi mentali, di personalità o comportamentali (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata)
4. Dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata ed esami di laboratorio)
5. Dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie che possono limitare l'impiego in mansioni o circostanze particolari)
6. Endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo, ecc. con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari)
7. Malattie sistematiche del connettivo (artriti reumatoide, ecc.)
8. Patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti
9. Patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti)
10. Alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità
11. Patologie cardio-vascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti
12. Patologie o menomazioni dell'apparato muscolo-scheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti

L'accertamento dei requisiti psico-attitudinali e fisico-funzionali sarà effettuato dalla struttura medico-legale del Dipartimento di Sanità Pubblica dell'A.S.P. di Catania Distretto di Gravina di Catania al termine delle prove di selezione e prima della immissione in servizio.

-----  
**I suddetti requisiti sono previsti a pena di esclusione.**

**L'Amministrazione si riserva di effettuare i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.**

#### MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, e sottoscritta dall'interessato, dovrà essere indirizzata al Sindaco del Comune di Sant'Agata li Battiati, via Bellini n. 54, 95030 Sant'Agata li Battiati (CT), e dovrà pervenire – a pena di esclusione – all'Ufficio Protocollo del Comune entro le **ore 12,00** del giorno **29.12.2014**.

La domanda dovrà essere inserita all'interno di una busta chiusa recante all'esterno, oltre all'indicazione del mittente, la dicitura: **“Domanda partecipazione selezione di mobilità per n. 2 posti di Specialista di vigilanza di Polizia Locale, Cat. D1, di cui uno riservato al personale interno”** e potrà pervenire o tramite spedizione in busta chiusa recante la dicitura di cui alla lettera precedente, o mediante consegna diretta all'Ufficio Protocollo dell'Ente, ovvero tramite spedizione per posta elettronica certificata all'indirizzo: **protocollo@pec.comune.sant-agata-li-battiati.ct.it**

avendo cura di indicare nell'oggetto la dicitura di cui sopra. Si specifica che la spedizione via e-mail potrà essere effettuata soltanto avvalendosi di un indirizzo di posta elettronica certificata.

Tutti i documenti allegati (compreso il modulo della domanda) e inviati tramite PEC devono essere sottoscritti con **firma digitale** utilizzando un certificato di firma digitale in corso di validità, rilasciato da un organismo incluso nell'elenco pubblico dei certificatori tenuto dal CNIPA (previsto dall'art.29, comma 1, del D.Lgs.82/05) generato mediante un dispositivo per la creazione di una firma sicura, ai sensi di quanto previsto dall'art.38, comma 2, del D.P.R.445/2000 e dall'art.65 del D.Lgs.82/2005 e ss.mm.ii.. I documenti, così firmati elettronicamente, dovranno essere prodotti in formato pdf non modificabile.

Nel caso in cui il candidato non disponga della firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione e tutti gli allegati dovranno risultare sottoscritti (firma in calce), acquisiti elettronicamente in formato PDF non modificabile e trasmessi come allegati.

Si precisa che verranno accettate **solo** le domande inviate all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra riportata (non saranno ritenute valide le istanze inviate ad altro indirizzo e-mail dell'ente) nel rispetto delle modalità sopra precisate, pena l'esclusione.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o telematici, o comunque imputabili a fattore terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- Curriculum vitae redatto in formato europeo
- Nulla osta preventivo rilasciato dall'Ente di appartenenza
- Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

## COLLOQUIO E VALUTAZIONE

Le candidature degli ammessi saranno valutate da una commissione valutatrice , appositamente costituita, sulla base dei titoli posseduti, di un colloquio individuale e di una prova pratica.

La procedura di valutazione del **curriculum** formativo e professionale per un massimo di punti 15 verrà effettuata tenendo conto dei seguenti elementi ai quali verranno attribuiti i punteggi a fianco di ciascuno indicati:

-anzianità di servizio a tempo pieno e indeterminato maturata presso pubbliche amministrazioni di cui all'art 1 comma 2 del D.lvo 165/2001 e s.m.i. nel profilo professionale di Specialista di vigilanza di Polizia Locale, (o equipollente ) cat. giur. D1: punti 0,5 per ogni anno intero fino ad un massimo di 10;

-titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso dall'interno e/o abilitazioni professionali: punti 1 fino ad un massimo di 2 punti;

-valutazione del curriculum con riferimento a titoli ed esperienze professionali ulteriori rispetto a quelle precedentemente valutate: valutazione discrezionale della commissione fino ad un massimo di 3 punti;

Il colloquio e la prova pratica saranno volti ad accertare la qualificazione professionale e le qualità attitudinali dei candidati in relazione al posto interessato alla presente selezione.

Il **colloquio** verterà sulle nozioni di diritto costituzionale e amministrativo con particolare riguardo all'ordinamento degli Enti Locali, e sulle materie specifiche afferenti il Servizio di Polizia Municipale (ordinamento e normativa concernente la Polizia Locale, testo unico, testo unico delle leggi di pubblica sicurezza, codice della strada e relativo regolamento di esecuzione, gestione dell'infortunistica stradale, compiti e atti di polizia giudiziaria) nonché sulla legislazione in materia di commercio, di annona, di edilizia e di pubblica sicurezza.

La **prova pratica** consisterà nella redazione di un atto amministrativo/tecnico su una o più materie indicate per la prova orale.

La Commissione ha a disposizione, per la valutazione del colloquio e della prova pratica di ciascun candidato, un punteggio non superiore a **30** punti (15 per la prova pratica e 15 per il colloquio), Viene collocato utilmente in graduatoria il candidato che avrà ottenuto complessivamente, nel colloquio e nella prova pratica un punteggio non inferiore a 24/30, fermo restando il punteggio massimo di 15 punti per la valutazione del curriculum. Le valutazioni della Commissione sono insindacabili.

Dare atto che si procederà alla selezione anche in presenza di una sola domanda di partecipazione.

Dare atto che un'eventuale immissione in servizio è subordinata, per motivi finanziari, al pensionamento per limiti di età del personale dipendente avente diritto nell'anno 2015, non determinando in tal modo aumento di spesa di personale.

#### GRADUATORIA DEGLI IDONEI

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo il punteggio ottenuto dalla somma della valutazione del colloquio e prova pratica e del punteggio conseguente alla valutazione del curriculum.

A parità di punteggio precede il candidato che ha ottenuto un punteggio superiore nel colloquio e prova pratica e, nel caso di parità, si terrà conto della maggiore anzianità di servizio.

La graduatoria è valida esclusivamente con riferimento al posto per il quale la procedura di mobilità è stata bandita.

L'eventuale scorrimento della graduatoria è discrezionale da parte dell'Ente e non crea nessun diritto in capo agli idonei.

La graduatoria stessa scade definitivamente decorsi tre (3) anni dalla data dell'approvazione e pubblicazione all'Albo pretorio dell'Ente.

La valutazione positiva non fa, in ogni caso, sorgere a favore degli istanti alcun diritto al trasferimento alle dipendenze del Comune, e l'Amministrazione comunale si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento o di scegliere altre forme di copertura tra quelle consentite per legge.

#### TRATTAMENTO DATI PERSONALI (art. 10 del D.Lgs. 196/2003)

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati, ai sensi dell'art. 13 e 24 del D.Lgs. 30.6.03 n. 196, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione e verranno utilizzati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta

l'impossibilità di dare corso alla valutazione delle candidature. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Sant'Agata li Battiati, il responsabile è il Capo Settore Affari Generali ed incaricato del trattamento è il Servizio del Personale.

#### TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL per il posto di categoria giuridica D1, oltre l'eventuale assegno per il nucleo familiare (se e in quanto dovuto per legge), nonché eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative. Detti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali ai sensi di legge, nonché agli oneri dovuti per legge. Rimane comunque garantita la posizione economica maturata e posseduta nell'Ente di provenienza ( per i candidati esterni ) o nel medesimo ente (per i candidati interni).

#### INSTAURAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Nell'eventualità in cui, a seguito della selezione, venisse individuata la persona da assumere mediante mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165 e s.m.i., il candidato prescelto dovrà ottenere il consenso alla mobilità da parte dell'Ente di provenienza entro il termine che sarà fissato dall'Amministrazione Comunale.

#### AVVERTENZA

Il presente bando è finalizzato all'individuazione delle candidature alla copertura dei posti di Specialista di vigilanza di Polizia Locale, Cat. giur. D1 e non costituisce in alcun modo impegno o promessa di assunzione.

Il Comune di Sant'Agata Li Battiati si riserva la facoltà insindacabile di non dare seguito al presente avviso di mobilità, in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni imposte da disposizioni legislative ovvero dal mutare delle esigenze organizzative dell'Ente.

-----  
Il presente bando di mobilità viene pubblicato integralmente per 30 gg. consecutivi all'Albo Pretorio, sul Sito Internet del Comune ([www.comune.sant-agata-li-battiati.ct.it](http://www.comune.sant-agata-li-battiati.ct.it)).

Il Bando e lo schema di domanda possono essere scaricati dal Sito Internet del Comune, o ritirati presso l'U.R.P. (tel 095/7501247) o l'Ufficio Personale del Comune (tel. 095/7501286 – 7501285-7501284).

SANT'AGATA LI BATTIATI: 28/11/2014

Il Capo Settore Affari Generali  
Dott.ssa Valentina Elia



Fac simile domanda

Al Sindaco del  
Comune di Sant'Agata Li Battiati  
Via Bellini, 54  
95030 – SANT'AGATA LI BATTIATI (CT)

Domanda di mobilità volontaria per la copertura per n.2 posti di Specialista di vigilanza di Polizia Locale - cat. D, a tempo pieno e indeterminato di cui uno riservato al personale interno in possesso dei requisiti di legge, ai sensi dell'art. 30 del D.Lvo n. 165/01 e s.m.i..

Il/La Sottoscritto/a (cognome) \_\_\_\_\_ (nome) \_\_\_\_\_

### C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di mobilità volontaria per la copertura di n.2 posti di Specialista di vigilanza di Polizia Locale - cat. D, a tempo pieno e indeterminato di cui uno riservato al personale interno in possesso dei requisiti di legge, ai sensi dell'art. 30 del D.Lvo n. 165/01 e s.m.i..

**A tal fine, consapevole delle responsabilità penali conseguenti a dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 della legge 445/2000, sotto la propria responsabilità dichiara:**

- a) di essere nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_
- b) di essere di stato civile \_\_\_\_\_
- c) di essere residente a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_  
via \_\_\_\_\_
- d) di essere dipendente a tempo indeterminato presso:
  - Ente: \_\_\_\_\_
  - dal: \_\_\_\_\_
  - con il profilo professionale: \_\_\_\_\_
  - categoria giuridica \_\_\_\_\_ categoria economica \_\_\_\_\_
- e) di essere in possesso:
  - del titolo di studio di \_\_\_\_\_
  - votazione finale \_\_\_\_\_
  - conseguito presso \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_
- f) di godere dei diritti civili e politici;
- g) non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" (legge 8.7.9. n. 230);
- h) di non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3 comma4);



i) di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

l) di non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

m) di avere l'abilitazione alla guida di veicoli per le categorie A e B del vigente Codice della Strada.

n) di essere possesso di idoneità psico-attitudinale e fisico-funzionale all'impiego, e di non possedere patologie che costituiscono causa di esclusione e cioè di tutte quelle patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza psichica e fisico-funzionale, e specificatamente:

- o sana e robusta costituzione organica e psichica in relazione all'attività specifica di Polizia Locale

o) di eleggere domicilio agli effetti del presente avviso di mobilità al seguente indirizzo:

via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

città \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_

tel. \_\_\_\_\_ n. cellulare \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

impegnandosi a comunicare per iscritto e tempestivamente a codesta Amministrazione le eventuali variazioni dello stesso, sollevando l'Ente da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;

p) di accettare senza riserve, tutte le condizioni del presente bando.

q) di autorizzare il Comune di Sant'Agata Li Battiati ad utilizzare i dati personali contenuti nella presente domanda per le finalità relative alla selezione e nel rispetto del D. Lvo. 196/2003.

Si allegano:

- Fotocopia di carta d'identità (o altro documento valido)
- Curriculum in formato europeo
- Nulla osta preventivo rilasciato dall'Ente di provenienza (per i candidati esterni)

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_