

Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2016. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

DATI RELATIVI AL MESE DI APRILE 2016

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	245	55	22,45%
FINANZE	3	60	6	10,00%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	9	180	8	4,44%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	120	21	17,50%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	120	15	12,50%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	395	46	11,65%
SERVIZI SOCIALI	5	100	11	11,00%
POLIZIA LOCALE	12	295	74	25,08%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	245	190	77,55%
FINANZE	13	60	54	90,00%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	9	180	172	95,56%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	120	99	82,50%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	120	105	87,50%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	395	349	88,35%
SERVIZI SOCIALI	5	100	89	89,00%
POLIZIA LOCALE	12	295	221	74,92%