

Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2016. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

DATI RELATIVI AL MESE DI AGOSTO 2016

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	268	131	48,88%
FINANZE	3	66	21	31,82%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	9	198	97	48,99%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	132	67	50,76%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	132	53	40,15%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	418	246	58,85%
SERVIZI SOCIALI	5	110	57	51,82%
POLIZIA LOCALE	12	308	109	35,39%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	268	137	51,12%
FINANZE	3	66	45	68,18%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	9	198	101	51,01%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	132	65	49,24%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	132	79	59,85%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	418	172	41,15%
SERVIZI SOCIALI	5	110	53	48,18%
POLIZIA LOCALE	12	308	199	64,61%