

Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2016. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

DATI RELATIVI AL MESE DI NOVEMBRE 2016

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	256	45	17,58%
FINANZE	3	63	3	4,76%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	9	189	38	20,11%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	126	10	7,94%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	126	10	7,94%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	401	67	16,71%
SERVIZI SOCIALI	5	105	8	7,62%
POLIZIA LOCALE	12	296	33	11,15%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	256	211	82,42%
FINANZE	3	63	60	95,24%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	9	189	151	79,89%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	126	116	92,06%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	126	116	92,06%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	401	334	83,29%
SERVIZI SOCIALI	5	105	97	92,38%
POLIZIA LOCALE	12	296	263	88,85%