

# Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

## PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2017. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

### DATI RELATIVI AL MESE DI GENNAIO 2017

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	256	44	17,19%
FINANZE	2	42	8	19,05%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	10	210	31	14,76%
LL.PP. E MANUTENZIONE	5	105	6	5,71%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	126	11	8,73%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	401	52	12,47%
SERVIZI SOCIALI	5	105	8	7,62%
POLIZIA LOCALE	11	271	35	12,92%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	256	212	82,81%
FINANZE	2	42	34	80,95%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	10	210	179	85,24%
LL.PP. E MANUTENZIONE	5	105	99	94,29%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	126	115	91,27%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	401	349	87,53%
SERVIZI SOCIALI	5	105	97	92,38%
POLIZIA LOCALE	11	271	236	87,08%