

Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2017. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

DATI RELATIVI AL MESE DI FEBBRAIO 2017

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	244	22	9,02%
FINANZE	2	40	5	12,50%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	10	200	8	4,00%
LL.PP. E MANUTENZIONE	5	100	9	9,00%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	120	7	5,83%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	384	59	15,36%
SERVIZI SOCIALI	5	100	18	18,00%
POLIZIA LOCALE	11	260	37	14,23%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	244	222	90,98%
FINANZE	2	40	35	87,50%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	10	200	192	96,00%
LL.PP. E MANUTENZIONE	5	100	91	91,00%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	120	113	94,17%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	384	325	84,64%
SERVIZI SOCIALI	5	100	82	82,00%
POLIZIA LOCALE	11	260	223	85,77%