

Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2017. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

DATI RELATIVI AL MESE DI APRILE 2017

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	221	66	29,86%
FINANZE	2	36	7	19,44%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	10	180	30	16,67%
LL.PP. E MANUTENZIONE	5	90	20	22,22%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	108	12	11,11%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	361	74	20,50%
SERVIZI SOCIALI	5	90	13	14,44%
POLIZIA LOCALE	11	248	72	29,03%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	221	155	70,14%
FINANZE	2	36	29	80,56%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	10	180	150	83,33%
LL.PP. E MANUTENZIONE	5	90	72	80,00%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	108	96	88,89%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	361	287	79,50%
SERVIZI SOCIALI	5	90	77	85,56%
POLIZIA LOCALE	11	248	176	70,97%