

Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2017. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

DATI RELATIVI AL MESE DI GIUGNO 2017

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	256	59	23,05%
FINANZE	2	42	6	14,29%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	11	231	60	25,97%
LL.PP. E MANUTENZIONE	5	105	20	19,05%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	126	18	14,29%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	401	80	19,95%
SERVIZI SOCIALI	5	105	25	23,81%
POLIZIA LOCALE	11	271	57	21,03%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	256	197	76,95%
FINANZE	2	42	36	85,71%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	11	231	171	74,03%
LL.PP. E MANUTENZIONE	5	105	85	80,95%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	126	108	85,71%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	401	321	80,05%
SERVIZI SOCIALI	5	105	80	76,19%
POLIZIA LOCALE	11	271	214	78,97%