

# Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

## PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2018. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

### DATI RELATIVI AL MESE DI DICEMBRE 2018

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	252	28	11,11%
FINANZE	7	147	14	9,52%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	6	126	16	12,70%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	126	12	9,52%
URBANISTICA E AMBIENTE	5	105	10	9,52%
PUBBLICA ISTRUZIONE	16	376	85	22,61%
SERVIZI SOCIALI	4	84	11	13,10%
POLIZIA LOCALE	10	255	53	20,78%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	252	224	88,89%
FINANZE	7	147	133	90,48%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	6	126	110	87,30%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	126	114	90,48%
URBANISTICA E AMBIENTE	5	105	95	90,48%
PUBBLICA ISTRUZIONE	16	376	291	77,39%
SERVIZI SOCIALI	4	84	73	86,90%
POLIZIA LOCALE	10	255	202	79,22%