

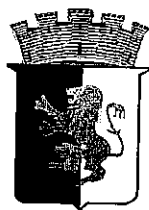
Comune di Sant'Agata li Battiati
Città Metropolitana di Catania



PROVVEDIMENTO R.G. N. 1130 DEL 15/11/2022

Provvedimento n. **147** del **15/11/2022** del Settore **Affari Generali** avente ad oggetto: “Avviso di interpello tra gli idonei iscritti negli elenchi delle selezioni uniche, di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in Legge 113 del 06/08/2021, approvati con determina del Segretario Generale n. 64 del 12.07.2022. Reg. Generale n. 647 del 12.07.2022 del Comune di Motta Sant'Anastasia per la copertura di due posti a tempo determinato a 36 mesi full time per categoria C – Istruttore Tecnico ai fini dell'attuazione del PNRR”.

Sant'Agata Li Battiati
Città Metropolitana di Catania



SETTORE I – AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

PROVVEDIMENTO Settore I° N. 147 del 15 / 11 / 2022

OGGETTO : AVVISO DI INTERPELLO TRA GLI IDONEI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DELLE SELEZIONI UNICHE, DI CUI ALL'ART. 3 BIS D.L. 80/2021 CONV. IN LEGGE 113 DEL 06/08/2021, APPROVATI CON DETERMINA DEL SEGRETARIO GENERALE N° 64 DEL 12-07-2022. REG. GENERALE N° 647 DEL 12-07-2022 DEL COMUNE DI MOTTA SANT'ANASTASIA PER LA COPERTURA DI DUE POSTI A TEMPO DETERMINATO A 36 MESI FULL TIME PER CATEGORIA C- ISTRUTTORE TECNICO AI FINI DELL'ATTUAZIONE DEL PNRR.

IL CAPO SETTORE I°

PREMESSO che con Deliberazione di C.C. n. 3/2022 recante il DUP e con esso la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024, contenente, per l'anno 2022, nell'ambito della vigente normativa in materia di assunzioni di personale da parte degli Enti Locali, anche la previsione di assunzione di n. 2 unità di personale, ai fini dell'attuazione del PNRR, a tempo determinato a 36 mesi Full Time, Categoria giuridica C, profilo professionale "Istruttore Tecnico", tramite selezione pubblica;

RICHIAMATA la deliberazione G.M. num. 93/2021 con la quale questo ente ha approvato il "Regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e selettive";

VISTO l'art. 3bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021 che testualmente prevede: "1. Gli enti locali possono organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza. 2. I rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati in appositi accordi. 3. Gli enti locali aderenti attingono agli elenchi di idonei di cui al comma 1 per la copertura delle posizioni programmate nei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità. Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale in base ai documenti programmati definiti dal singolo ente".

CONSIDERATO che con deliberazione della G.M. numero 15/2022 è stato approvato lo schema di accordo tra pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 15 legge

241/1990 e ss.mm.ii. per la formazione di elenchi di idonei da assumere per vari profili professionali e categorie ai sensi dell'art. 3bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113/2021.

VISTI:

- la nota protocollo numero 12075 del 19/07/2022 ns. prot. n. 12284/22 con la quale il Comune di Motta Sant'Anastasia ha comunicato la formazione degli elenchi degli idonei delle selezioni uniche di cui all'art. 3 bis l'art. 3bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021;
- la Determina del Segretario Generale n° 64 del 12-07-2022. reg. Generale n° 647 del 12-07-2022 del Comune di Motta Sant'Anastasia che ha approvato l'elenco degli idonei alla procedura di selezione di istruttore tecnico (Cat. C) nel Comune di Motta Sant'Anastasia e negli enti locali aderenti allo specifico accordo;

CONSIDERATO che è interesse dell'Ente procedere ad interpellare gli idonei risultanti dalla presente procedura, al fine di dare copertura dei due posti prescritti in seno alla programmazione del Fabbisogno del Personale, di Istruttore tecnico, categoria C;

DATO ATTO che deve, pertanto, procedersi alla previa pubblicazione di un interpello in cui è precisato:

- α) lo specifico profilo di interesse, in coerenza con i titoli di studio richiesti dal presente avviso;
- β) la tipologia del rapporto di lavoro (indeterminato/ determinato, a tempo pieno/ part time);
- γ) le ulteriori specifiche competenze e conoscenze richieste;
- δ) la data del colloquio (o altra prova selettiva) ovvero le modalità di comunicazione dello stesso;
- ε) le modalità per la presentazione della richiesta dei soggetti che aderiscono all'interpello e per la trasmissione del proprio curriculum vitae;
- φ) la permanenza dei titoli di preferenza e precedenza dichiarati nella procedura selettiva per la formazione dell'elenco.

L'idoneo assunto a tempo indeterminato per qualsiasi rapporto di lavoro (part-time o tempo pieno) presso qualsiasi ente aderente esce per sempre dall'elenco degli idonei e non potrà più essere interpellato anche in caso di mancato superamento del periodo di prova.

L'idoneo assunto a tempo determinato può essere interpellato nuovamente dallo stesso ente o da altri enti per assunzioni a tempo determinato o indeterminato. Il mancato superamento del colloquio (o di altra prova selettiva espletata) effettuata nell'ambito dell'interpello per attingere all'elenco degli idonei non pregiudica la permanenza del soggetto nell'elenco degli idonei per futuri interPELLI dello stesso o di altri enti. La graduatoria formata presso ciascun ente a seguito dell'interpello non potrà mai essere utilizzata da altri enti né dallo stesso ente per posti diversi da quello per cui lo stesso era stato bandito.

Nel caso in cui i vincitori della graduatoria formata a seguito dell'interpello fossero cancellati dall'elenco per essere stati nel frattempo assunti a tempo indeterminato da altro ente che avesse attinto dello stesso, questi perdono il requisito di partecipazione e conseguentemente decadono dalla graduatoria.

VISTA la Deliberazione di Giunta Municipale n. 86 del 15/11/2022 avente ad oggetto: *Avvio interPELLI tra gli idonei iscritti negli elenchi delle sezioni uniche, di cui all'art. 3 bis del decreto legge 80/21 convertito in legge numero 113/2021, in esecuzione del Piano Triennale del fabbisogno del personale. Atto di indirizzo;*

Vista la Delibera C.C. n. 4/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022/2024;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento per il funzionamento del Consiglio Comunale;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e di mobilità;

Visto il Regolamento comunale di contabilità;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 3 della Legge n. 136/2010 (Tracciabilità dei flussi finanziari);

Dato atto che il presente provvedimento risulta conforme al dettato normativo e che non sussistono cause di conflitto di interessi da parte di chi ha adottato l'atto;

Dato atto che la pubblicazione dell'atto all'Albo Pretorio on line di questo Comune avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento Europeo e dalla normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali nonché del Regolamento dell'Ente sul trattamento dei dati. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari e non pertinenti ovvero che facciano riferimento a dati sensibili;

Dato atto che il Responsabile del procedimento è il Capo Settore 1° - Affari Generali;

Visto il provvedimento del Sindaco n. 26/2022;

DETERMINA

1. Di approvare la narrativa precedente quale parte integrante e sostanziale della presente determina;
2. Di procedere all'indizione di apposito interpello per l'assunzione di due posti a tempo determinato a 36 mesi Full Time di istruttore tecnico Categoria C, tramite selezione, tra gli iscritti negli elenchi degli idonei delle selezioni uniche di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021, approvati con Determina del Segretario Generale n° 64 del 12-07-2022. reg. generale n° 647 del 12-07-2022 del Comune di Motta Sant' Anastasia;
3. Di approvare l'avviso di interpello, nonché fac-simile di domanda di partecipazione da pubblicare sul sito del Comune;
4. Di dare atto che il presente interpello va pubblicato per trenta giorni consecutivi sull'Albo pretorio on line del Comune di Sant'Agata li Battiati e del Comune di Motta Sant' Anastasia;
5. Di riservarsi la facoltà di prorogare ovvero riaprire i termini della procedura, qualora il numero delle istanze sia ritenuto insufficiente al buon esito e, comunque inferiore al numero dei posti in selezione. In tal caso le domande in precedenza presentate saranno considerate valide, con facoltà per i candidati di integrare, ove dovesse rendersi necessario, entro il nuovo termine;
6. Di riservarsi altresì di non procedere all'assunzione in servizio del personale di che trattasi per intervenute modifiche legislative e/o finanziarie e/o per esigenze organizzative.
7. Di dare atto che le somme necessarie all'assunzione dell'unità di personale, ove la procedura vada a buon fine, trovano adeguata copertura finanziaria nel Bilancio di previsione dell'Ente, come da previsione del Piano Triennale di fabbisogno del personale;
8. Di dare atto, altresì, che l'Avviso di selezione sarà pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente www.comune.sant-agata-li-battiati.ct.it, nell'area "Amministrazione Trasparente" sezione "Bandi di Concorso" e all'Albo Pretorio Comunale a decorrere dalla data di assunzione del presente atto stabilendo che le istanze potranno pervenire secondo le

modalità meglio specificate nell'Avviso **entro e non oltre 30 gg. dalla data di pubblicazione nell'area Amministrazione Trasparente;**

9. Di fissare la data del 21/12/2022 ore 09,00 per l'espletamento della prova orale, che si terrà presso il Comune di Sant'Agata li Battiati, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 12 del D.P.R. 497/94;
10. Disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'albo Pretorio on line e nel sito del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente".

*Il Responsabile Settore Affari Generali e del Personale
Dott. Luigi Maria Scordia*

