

Comune di Sant'Agata li Battiati
Città Metropolitana di Catania



PROVVEDIMENTO R.G. N. 258 DEL 09/03/2023

Provvedimento n. **47** del **08/03/2023** del Settore **Affari Generali** avente ad oggetto: Progressione Economica Orizzontale del personale dipendente Anno 2022 – APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA



PROVVEDIMENTO I° Settore N. 47 DEL 08/03/2023

Oggetto: Progressione Economica Orizzontale del personale dipendente Anno 2022 – APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA

IL CAPO SETTORE I – AFFARI GENERALI

Premesso che tra l'Amministrazione Comunale, le Organizzazioni sindacali territoriali e RSU è stato sottoscritto in data 05/03/2020 (Verbale di D.T. 05/03/2020- delibera G.M. n. 17/2020) il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) che approva e disciplina i requisiti di accesso e i criteri generali per l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno della categoria e che prevede di destinare parte delle risorse stabili per nuove progressioni orizzontali da assegnare in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti (quota da quantificarsi nel 30% del personale avente titolo), in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e/o collettivi rilevati dal sistema di valutazione, con assegnazione allo scopo di risorse economiche nel limite massimo di € 9.500,00 (Verbale del 27/01/2023);

Visto il Regolamento comunale per la disciplina del Sistema di valutazione per la progressione economica orizzontale (PEO) di cui alla deliberazione di G.M. n. 48 del 29/06/2021;

Visto il comma 1, dell'art. 5, del C.C.N.L. 31/03/1999, come integrato dall'art.9 del CCNL 11/04/2008;

Visto l'art.4 co. 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Visto il provvedimento R.G. n. 1118/2022 avente ad oggetto: “Indizione della selezione per le progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2022 e approvazione del relativo avviso”;

Visto l'avviso di selezione per le (PEO) con il quale viene indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/01/2022, destinate al personale in servizio nelle categorie A, B, C e D (n. albo 1712/2022);

Vista la vigente dotazione organica di cui alla delibera di C.C. n.03 del 29/03/2022 avente ad oggetto: “Approvazione documento unico di programmazione 2022-2024 e allegati”- (All. 4 - Provvedimento n. 16/2022 del Capo Settore I- Affari Generali e del personale con oggetto il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e piano assunzioni 2022);

Viste le domande di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale (PEO) 2022 pervenute e le relative schede di valutazione dei Responsabili dei Settori che qui si allegano;

Tenuto conto che, come da Regolamento art. 7, la valutazione debba essere effettuata dai Responsabili dei Settori, in quanto hanno una diretta conoscenza del lavoratore interessato alla selezione;

Visto il verbale del 24/01/2023 dei Responsabili di Settore con il quale sono stati dettagliati i punteggi da attribuire in riferimento alle 4 Sezioni di valutazione previste dal sopracitato Regolamento;

Viste le schede di valutazione trasmesse dai Responsabili di Settore;

Visto il verbale prot. n. 3751 del 01/03/2023 del Nucleo di Valutazione con il quale sono state trasmesse le schede di valutazione relative ai Responsabili di Settore;

Vista la graduatoria finale, suddivisa per categoria, risultante dall'esame delle schede di valutazione dei Responsabili dei Settori, che qui di seguito si riporta integralmente:

GRADUATORIA SELEZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

| PEO DALL'01.01.2022 DA CAT. A2 A CAT. A3/A6 | | | |
|----------------------------------------------------|--------------------|--------------|-----------|
| NR | Dipendenti | Cat. attuale | Punteggio |
| 1 | Cucinotta Catarina | A.2 | 80,00 |
| 2 | Velardita Rita | A.5 | 65,50 |
| 3 | Musumeci Giulia | A.3 | 64,50 |
| 4 | Foti Claudia | A.3 | 60,50 |

| PEO DALL'01.01.2022 DA CAT. B1 A CAT.B2/B8 | | | |
|---------------------------------------------------|-------------------|--------------|-----------|
| NR | Dipendenti | Cat. attuale | Punteggio |
| 1 | Romano Salvatore | B.7 | 86,50 |
| 2 | Bella Rosario | B.2 | 85,00 |
| 3 | Arena Rossana | B.2 | 84,00 |
| 4 | Cotispoti Corrado | B.2 | 82,50 |
| 5 | Pagliaro Denise | B.2 | 81,00 |
| 6 | Mauceri Gisella | B.2 | 78,50 |
| 7 | Rametta Agata | B.2 | 74,50 |
| 8 | Lojacono Agata | B.2 | 74,00 |
| 9 | La Spina Patrizia | B.5 | 72,00 |
| 10 | Andriano Santa | B.6 | 71,00 |
| 11 | Vitrano Teresa | B.2 | 68,00 |
| 12 | Maugeri Francesca | B.2 | 67,50 |
| 13 | Leone Alfio | B.2 | 66,00 |
| 14 | Palma Marco | B.1 | 65,50 |
| 15 | De Rosa Umberto | B.3 | 65,50 |

| | | | |
|----|---------------------|-----|-------|
| 16 | Vitale Liliana | B.2 | 65,00 |
| 17 | Lo Faro Domenica | B.1 | 63,50 |
| 18 | Carcò Gabriella | B.2 | 62,50 |
| 19 | Sampognaro Vittorio | B.3 | 60,00 |
| 20 | Ghiaria Luigi | B.2 | 57,50 |

| PEO DALL'01.01.2022 DA CAT. C1 A CAT. C2/C6 | | | |
|----------------------------------------------------|----------------------|--------------|-----------|
| NR | Dipendenti | Cat. attuale | Punteggio |
| 1 | Lo Castro Davide | C.5 | 90,00 |
| 2 | Fiocco Marcello | C.5 | 89,00 |
| 3 | Maggio Mirella | C.2 | 83,00 |
| 4 | Di Guardo Grazia | C.5 | 82,50 |
| 5 | Di Raimondo Ignazio | C.5 | 81,00 |
| 6 | Scordia Luigi | C.5 | 80,90 |
| 7 | Plumari Concetta | C.5 | 80,50 |
| 8 | Lauricella Paola | C.3 | 75,00 |
| 9 | Di Mauro Salvatore | C.2 | 74,00 |
| 10 | Platania Alfio | C.5 | 69,50 |
| 11 | La Monaca Alessandro | C.1 | 68,40 |

| PEO DALL'01.01.2022 DA CAT. D1 A CAT. D2/D6 | | | |
|----------------------------------------------------|-------------------|--------------|-----------|
| NR | Dipendenti | Cat. attuale | Punteggio |
| 1 | Pennisi Anna | D.1 | 76,00 |
| 2 | Facciola Concetta | D.5 | 75,50 |
| 3 | Gullo Vincenzo | D.1 | 58,50 |

Dato atto che le progressioni economiche riguardano il 30% di ciascuna categoria di dipendenti che hanno partecipato alla selezione, e che la decorrenza delle stesse sarà dal 1° Gennaio 2022

Dato atto che le progressioni economiche previste dal presente atto, sono interamente finanziate dalle risorse stabili previste nel fondo anno 2022;

VISTI:

- i contratti collettivi del personale degli enti locali;
- il contratto decentrato integrativo vigente;
- il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022/2024;
- il Piano della Performance Triennio 2022, approvato con delibera G.M. n.41 del 24/04/2022;

- la delibera G.M. n. 48/2021 avente ad oggetto: “ Approvazione regolamento per l'attribuzione della progressione economica orizzontale del personale dipendente;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il vigente Statuto Comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Acquisito il visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 c.4° D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 del Responsabile Settore Economico/Finanziario, attestante anche la regolarità e correttezza amministrativa;

DETERMINA

la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. Di **APPROVARE**, la seguente graduatoria della selezione per progressione economica orizzontale (PEO), ai sensi dell'accordo sindacale sottoscritto in data 05/03/2020 (Verbale di D.T. 05/03/2020- delibera G.M. n. 17/2020) basata sulle risultanze delle schede di valutazione individuale, di cui in premessa:

GRADUATORIA DEFINITIVA

SELEZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

| PEO DALL'01.01.2022 DA CAT. A2 A CAT. A3 | | | |
|-------------------------------------------------|--------------------|-----------------|-----------|
| NR | Dipendenti | Nuova Posizione | Punteggio |
| 1 | Cucinotta Caterina | A.3 | 80,00 |

| PEO DALL'01.01.2022 DA CAT. B7 A CAT. B8 | | | |
|-------------------------------------------------|------------------|-----------------|-----------|
| NR | Dipendenti | Nuova Posizione | Punteggio |
| 1 | Romano Salvatore | B.8 | 86,50 |

| PEO DALL'01.01.2022 DA CAT. B2 A CAT. B3 | | | |
|-------------------------------------------------|-------------------|-----------------|-----------|
| NR | Dipendenti | Nuova Posizione | Punteggio |
| 1 | Bella Rosario | B.3 | 85,00 |
| 2 | Arena Rossana | B.3 | 84,00 |
| 3 | Cotispoti Corrado | B.3 | 82,50 |
| 4 | Pagliaro Denise | B.3 | 81,00 |
| 5 | Mauceri Gisella | B.3 | 78,50 |

| PEO DALL'01.01.2022 DA CAT. C2 A CAT. C3 | | | |
|-------------------------------------------------|----------------|-----------------|-----------|
| NR | Dipendenti | Nuova Posizione | Punteggio |
| 1 | Maggio Mirella | C.3 | 83,00 |

| PEO DALL'01.01.2022 DA CAT. C5 A CAT. C6 | | | |
|-------------------------------------------------|------------------|-----------------|-----------|
| NR | Dipendenti | Nuova Posizione | Punteggio |
| 1 | Lo Castro Davide | C.6 | 90,00 |
| 2 | Fiocco Marcello | C.6 | 89,00 |
| 3 | Di Guardo Grazia | C.6 | 82,50 |

| PEO DALL'01.01.2022 DA CAT. D1 A CAT. D2 | | | |
|-------------------------------------------------|--------------|-----------------|-----------|
| NR | Dipendenti | Nuova Posizione | Punteggio |
| 1 | Pennisi Anna | D.2 | 76,00 |

2. Di **DARE ATTO** che nel verbale di delegazione trattante del 27/01/2023, venivano destinate risorse per € 9.500,00 alla progressione economica orizzontale riconoscendola al personale in servizio secondo le seguenti percentuali: Cat A 30% - Cat. B 30% - Cat C 30% - Cat D 30%;
3. Di **DICHIARARE**, pertanto, vincitori della Selezione Progressione Economica Orizzontale, ai sensi della vigente normativa contrattuale, i dipendenti comunali indicati nella sopracitata graduatoria definitiva:
4. Di **ATTRIBUIRE** ai predetti dipendenti comunali le posizioni economiche indicate a fianco di ciascun nominativo, con decorrenza dei relativi effetti giuridici ed economici a far data dal 1° gennaio 2022;
5. Di **TRASMETTERE** copia delle schede di valutazione ai singoli interessati per la presa visione e per eventuali rilievi da effettuarsi entro 10 gg. dalla comunicazione(art. 11 comma 4 del Regolamento);
6. Di **ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa – contabile di cui all'art. 147-bis, c.1 del D.Lgs. 267/00, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, di cui il parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Settore;
7. Di **Disporre** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line e nel sito del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente Bandi e Concorsi".
8. Di **Dare atto** che la pubblicazione dell'atto all'Albo Pretorio on line del Comune, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento Europeo e dalla normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali nonché del Regolamento dell'Ente sul trattamento dati. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari e non pertinenti ovvero che facciano riferimento a dati sensibili.

Il Capo Settore I°
Dott. Luigi Maria Scordia

Provvedimento n. 47 del 08/03/2023
Settore Affari Generali

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d. Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia: **PARERE FAVOREVOLE** facendo presente che gli impegni di spesa sono i seguenti: impegno n.1110/2022 impegno n.1144/2022 e impegno n. 1141/2022.

Il Responsabile
del Servizio Finanziario