

Comune di Sant'Agata li Battiati

Città Metropolitana di Catania



PROVVEDIMENTO R.G. N. 258 DEL 09/03/2023

Provvedimento n. **47** del **08/03/2023** del Settore **Affari Generali** avente ad oggetto: Progressione Economica Orizzontale del personale dipendente Anno 2022 – APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA



PROVVEDIMENTO I° Settore N. 47 DEL 08/03/2023

Oggetto: Progressione Economica Orizzontale del personale dipendente Anno 2022 – APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA

IL CAPO SETTORE I – AFFARI GENERALI

Premesso che tra l'Amministrazione Comunale, le Organizzazioni sindacali territoriali e RSU è stato sottoscritto in data 05/03/2020 (Verbale di D.T. 05/03/2020- delibera G.M. n. 17/2020) il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) che approva e disciplina i requisiti di accesso e i criteri generali per l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno della categoria e che prevede di destinare parte delle risorse stabili per nuove progressioni orizzontali da assegnare in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti (quota da quantificarsi nel 30% del personale avente titolo), in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e/o collettivi rilevati dal sistema di valutazione, con assegnazione allo scopo di risorse economiche nel limite massimo di € 9.500,00 (Verbale del 27/01/2023);

Visto il Regolamento comunale per la disciplina del Sistema di valutazione per la progressione economica orizzontale (PEO) di cui alla deliberazione di G.M. n. 48 del 29/06/2021;

Visto il comma 1, dell'art. 5, del C.C.N.L. 31/03/1999, come integrato dall'art.9 del CCNL 11/04/2008;

Visto l'art.4 co. 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Visto il provvedimento R.G. n. 1118/2022 avente ad oggetto: “Indizione della selezione per le progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2022 e approvazione del relativo avviso”;

Visto l'avviso di selezione per le (PEO) con il quale viene indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/01/2022, destinate al personale in servizio nelle categorie A, B, C e D (n. albo 1712/2022);

Vista la vigente dotazione organica di cui alla delibera di C.C. n.03 del 29/03/2022 avente ad oggetto: “Approvazione documento unico di programmazione 2022-2024 e allegati”- (All. 4 - Provvedimento n. 16/2022 del Capo Settore I- Affari Generali e del personale con oggetto il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e piano assunzioni 2022);

Viste le domande di partecipazione alla selezione per la progressione economica orizzontale (PEO) 2022 pervenute e le relative schede di valutazione dei Responsabili dei Settori che qui si allegano;

Tenuto conto che, come da Regolamento art. 7, la valutazione debba essere effettuata dai Responsabili dei Settori, in quanto hanno una diretta conoscenza del lavoratore interessato alla selezione;

Visto il verbale del 24/01/2023 dei Responsabili di Settore con il quale sono stati dettagliati i punteggi da attribuire in riferimento alle 4 Sezioni di valutazione previste dal sopracitato Regolamento;

Viste le schede di valutazione trasmesse dai Responsabili di Settore;

Visto il verbale prot. n. 3751 del 01/03/2023 del Nucleo di Valutazione con il quale sono state trasmesse le schede di valutazione relative ai Responsabili di Settore;

Vista la graduatoria finale, suddivisa per categoria, risultante dall'esame delle schede di valutazione dei Responsabili dei Settori, che qui di seguito si riporta integralmente:

GRADUATORIA SELEZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

PEO DALL'01.01.2022 DA CAT. A2 A CAT. A3/A6			
NR	Dipendenti	Cat. attuale	Punteggio
1	Cucinotta Catarina	A.2	80,00
2	Velardita Rita	A.5	65,50
3	Musumeci Giulia	A.3	64,50
4	Foti Claudia	A.3	60,50

PEO DALL'01.01.2022 DA CAT. B1 A CAT.B2/B8			
NR	Dipendenti	Cat. attuale	Punteggio
1	Romano Salvatore	B.7	86,50
2	Bella Rosario	B.2	85,00
3	Arena Rossana	B.2	84,00
4	Cotispoti Corrado	B.2	82,50
5	Pagliaro Denise	B.2	81,00
6	Mauceri Gisella	B.2	78,50
7	Rametta Agata	B.2	74,50
8	Lojacono Agata	B.2	74,00
9	La Spina Patrizia	B.5	72,00
10	Andriano Santa	B.6	71,00
11	Vitrano Teresa	B.2	68,00
12	Maugeri Francesca	B.2	67,50
13	Leone Alfio	B.2	66,00
14	Palma Marco	B.1	65,50
15	De Rosa Umberto	B.3	65,50

16	Vitale Liliana	B.2	65,00
17	Lo Faro Domenica	B.1	63,50
18	Carcò Gabriella	B.2	62,50
19	Sampognaro Vittorio	B.3	60,00
20	Ghiaria Luigi	B.2	57,50

PEO DALL'01.01.2022 DA CAT. C1 A CAT. C2/C6			
NR	Dipendenti	Cat. attuale	Punteggio
1	Lo Castro Davide	C.5	90,00
2	Fiocco Marcello	C.5	89,00
3	Maggio Mirella	C.2	83,00
4	Di Guardo Grazia	C.5	82,50
5	Di Raimondo Ignazio	C.5	81,00
6	Scordia Luigi	C.5	80,90
7	Plumari Concetta	C.5	80,50
8	Lauricella Paola	C.3	75,00
9	Di Mauro Salvatore	C.2	74,00
10	Platania Alfio	C.5	69,50
11	La Monaca Alessandro	C.1	68,40

PEO DALL'01.01.2022 DA CAT. D1 A CAT. D2/D6			
NR	Dipendenti	Cat. attuale	Punteggio
1	Pennisi Anna	D.1	76,00
2	Facciola Concetta	D.5	75,50
3	Gullo Vincenzo	D.1	58,50

Dato atto che le progressioni economiche riguardano il 30% di ciascuna categoria di dipendenti che hanno partecipato alla selezione, e che la decorrenza delle stesse sarà dal 1° Gennaio 2022

Dato atto che le progressioni economiche previste dal presente atto, sono interamente finanziate dalle risorse stabili previste nel fondo anno 2022;

VISTI:

- i contratti collettivi del personale degli enti locali;
- il contratto decentrato integrativo vigente;
- il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022/2024;
- il Piano della Performance Triennio 2022, approvato con delibera G.M. n.41 del 24/04/2022;

- la delibera G.M. n. 48/2021 avente ad oggetto: “ Approvazione regolamento per l'attribuzione della progressione economica orizzontale del personale dipendente;
- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il vigente Statuto Comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Acquisito il visto di regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 c.4° D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 del Responsabile Settore Economico/Finanziario, attestante anche la regolarità e correttezza amministrativa;

DETERMINA

la premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

1. Di **APPROVARE**, la seguente graduatoria della selezione per progressione economica orizzontale (PEO), ai sensi dell'accordo sindacale sottoscritto in data 05/03/2020 (Verbale di D.T. 05/03/2020- delibera G.M. n. 17/2020) basata sulle risultanze delle schede di valutazione individuale, di cui in premessa:

GRADUATORIA DEFINITIVA

SELEZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

PEO DALL'01.01.2022 DA CAT. A2 A CAT. A3			
NR	Dipendenti	Nuova Posizione	Punteggio
1	Cucinotta Caterina	A.3	80,00

PEO DALL'01.01.2022 DA CAT. B7 A CAT. B8			
NR	Dipendenti	Nuova Posizione	Punteggio
1	Romano Salvatore	B.8	86,50

PEO DALL'01.01.2022 DA CAT. B2 A CAT. B3			
NR	Dipendenti	Nuova Posizione	Punteggio
1	Bella Rosario	B.3	85,00
2	Arena Rossana	B.3	84,00
3	Cotispoti Corrado	B.3	82,50
4	Pagliaro Denise	B.3	81,00
5	Mauceri Gisella	B.3	78,50

PEO DALL'01.01.2022 DA CAT. C2 A CAT. C3			
NR	Dipendenti	Nuova Posizione	Punteggio
1	Maggio Mirella	C.3	83,00

PEO DALL'01.01.2022 DA CAT. C5 A CAT. C6			
NR	Dipendenti	Nuova Posizione	Punteggio
1	Lo Castro Davide	C.6	90,00
2	Fiocco Marcello	C.6	89,00
3	Di Guardo Grazia	C.6	82,50

PEO DALL'01.01.2022 DA CAT. D1 A CAT. D2			
NR	Dipendenti	Nuova Posizione	Punteggio
1	Pennisi Anna	D.2	76,00

- 2.Di **DARE ATTO** che nel verbale di delegazione trattante del 27/01/2023, venivano destinate risorse per € 9.500,00 alla progressione economica orizzontale riconoscendola al personale in servizio secondo le seguenti percentuali: Cat A 30% - Cat. B 30% - Cat C 30% - Cat D 30%;
- 3.Di **DICHIARARE**, pertanto, vincitori della Selezione Progressione Economica Orizzontale, ai sensi della vigente normativa contrattuale, i dipendenti comunali indicati nella sopracitata graduatoria definitiva:
- 4.Di **ATTRIBUIRE** ai predetti dipendenti comunali le posizioni economiche indicate a fianco di ciascun nominativo, con decorrenza dei relativi effetti giuridici ed economici a far data dal 1° gennaio 2022;
- 5.Di **TRASMETTERE** copia delle schede di valutazione ai singoli interessati per la presa visione e per eventuali rilievi da effettuarsi entro 10 gg. dalla comunicazione(art. 11 comma 4 del Regolamento);
- 6.Di **ACCERTARE**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa – contabile di cui all'art. 147-bis, c.1 del D.Lgs. 267/00, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, di cui il parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Settore;
- 7.Di **Disporre** la pubblicazione del presente provvedimento all’Albo Pretorio on line e nel sito del Comune nella sezione “Amministrazione Trasparente Bandi e Concorsi”.
- 8.Di **Dare atto** che la pubblicazione dell’atto all’Albo Pretorio on line del Comune, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento Europeo e dalla normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali nonché del Regolamento dell’Ente sul trattamento dati. Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari e non pertinenti ovvero che facciano riferimento a dati sensibili.

Il Capo Settore I°
Dott. Luigi Maria Scordia

Provvedimento n. 47 del 08/03/2023
Settore Affari Generali

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d. Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia: **PARERE FAVOREVOLE** facendo presente che gli impegni di spesa sono i seguenti: impegno n.1110/2022 impegno n.1144/2022 e impegno n. 1141/2022.

Il Responsabile
del Servizio Finanziario