

**Comune di Sant'Agata li Battiati**

**Città Metropolitana di Catania**



**PROVVEDIMENTO R.G. N. 607 DEL 19/06/2023**

Provvedimento n. **106** del **19/06/2023** del Settore **Affari Generali** avente ad oggetto: Approvazione avviso per l'avvio della procedura idoneativa finalizzata all'affidamento di un incarico di alta specializzazione ex art. 110 co. 1 TUEL, a tempo determinato e pieno, di Istruttore Direttivo Tecnico presso il Comune di Sant'Agata Li Battiati.

**Comune di Sant'Agata li Battiati**



**Città Metropolitana di Catania**

**Settore I° - Affari Generali e del Personale**

**Provvedimento n. 106 del 19/06/2023**

OGGETTO: Approvazione avviso per l'avvio della procedura idoneativa finalizzata all'affidamento di un incarico di alta specializzazione ex art. 110 co. 1 TUEL, a tempo determinato e pieno, di Istruttore Direttivo Tecnico presso il Comune di Sant'Agata Li Battiati.

Il Responsabile del Settore I° Affari Generali e del Personale

**VISTO**

il Titolo IV - capo terzo (dirigenza e incarichi) del TUEL, con particolare riferimento all'art.110, comma 1, il quale prevede esplicitamente: “ Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.”;

**CONSIDERATO**

che il Comune ispira la propria azione nel campo dell'organizzazione degli uffici e del personale ai principi di buon andamento, imparzialità, economicità, trasparenza, efficacia ed efficienza dell'attività amministrativa;

che ai sensi dell'art. 2 del D. Lgs. 165/2001 le Amministrazioni pubbliche, in quanto titolari dei poteri di organizzazione delle proprie strutture, si ispirano ai criteri di funzionalità ed ampia flessibilità;

che l'art.50 comma 10 del D.Lgs. 267/2000 conferisce al Sindaco il potere di attribuire e definire gli incarichi di collaborazione esterna secondo le modalità di cui all'art.110 del TUEL;

che il conferimento di un incarico con funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 110 del TUEL, ed in particolare nel caso in cui ricorra la fattispecie di cui al comma 1, trattandosi di atto con impatti diretti sull'assetto organizzativo dell'Ente, rientra nelle competenze dell'Organo di governo;

### **CONSIDERATO**

Che con atto di indirizzo dell'Amministrazione prot. n.6030 del 05/04/2023 è stato indicato il fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025;

che con deliberazione del Consiglio Comunale n.14 del 22 aprile 2023 è stato approvato il DUP - documento unico di programmazione contenente l'illustrazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale con previsione, tra l'altro, di un Funzionario tecnico, Area E.Q. (ex Cat. D) – a tempo pieno e determinato con incarico di alta specializzazione ai sensi dell'art. 110 del TUEL;

che con deliberazione del Consiglio Comunale n.15 del 22/05/2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;

**PRESO ATTO** che la procedura selettiva non assume caratteristiche concorsuali e pertanto non si procederà né alla formazione di una graduatoria, né all'attribuzione di punteggi specifici;

**VISTO** l'art. 34 del D.lgs. 165/01, così come integrato dalla L.56/2019 che prevede la possibilità di procedere ad assunzioni ex art. 110 TUEL senza avviare procedure di mobilità obbligatoria;

**CONSIDERATO** che nell'avviso relativo all'avvio della procedura idoneativa finalizzata all'affidamento di un incarico di alta specializzazione ex art. 110 co. 1 TUEL, a tempo determinato e pieno, di Istruttore Direttivo Tecnico presso il Comune di Sant'Agata Li Battiati, pubblicato il 13/06/2023, e successivamente annullato con determina R.G. n. 606/2023, per mero errore materiale non risultava inserita nella sezione requisiti richiesti indicati al punto J il conseguimento di laurea breve triennale;

**VISTO** l'attuale Regolamento per la disciplina dei Concorsi approvato con deliberazione G.M. n. 93/2021 che prevede per l'accesso al profilo di Istruttore Direttivo( ex categoria D1) il possesso di diploma di laurea universitaria, minimo laurea breve triennale;

**DATO ATTO** che l'Ente non versa in situazioni di dissesto, e non è strutturalmente deficitario, come emerge dall'ultimo rendiconto approvato, relativo all'anno 2021( vedi delibera C.C. n.40 del 27/09/2022);

Ritenuta propria la competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/00;

Visto l'art. 110 TUEL;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e di mobilità;

Visto il Regolamento comunale di contabilità;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 3 della Legge n. 136/2010 (Tracciabilità dei flussi finanziari);

Dato atto che il presente provvedimento risulta conforme al dettato normativo e che non sussistono cause di conflitto di interessi da parte di chi ha adottato l'atto;

Dato atto che la pubblicazione dell'atto all'Albo Pretorio on line di questo Comune avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento Europeo e dalla normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali nonché del Regolamento dell'Ente sul trattamento dei dati. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari e non pertinenti ovvero che facciano riferimento a dati sensibili;

**Visto** il provvedimento sindacale 26/2022 ;

## **DETERMINA**

### **Per i motivi di cui in premessa**

Procedere all'avvio della procedura finalizzata all'affidamento di un incarico di alta specializzazione presso il Settore Urbanistica, – Area E.Q.( ex Cat. D) con profilo di Funzionario tecnico a tempo pieno e determinato mediante incarico ai sensi dell'art. 110 comma 1 TUEL D.lgs 267/00;

Di approvare l'allegato avviso pubblico, da pubblicare sul sito del Comune;

Dare atto che la procedura idoneativa dovrà attenersi alle prescrizioni di cui all'articolo 110 TUEL, primo comma, nella parte in cui prevede l'esperimento di una procedura selettiva finalizzata all'individuazione dei candidati idonei a partecipare alla procedura stessa in quanto muniti dei requisiti richiesti;

Dare atto che l'incarico sarà affidato con Decreto del Sindaco, con scelta autonoma e discrezionale, sulla base dei curricula, delle attitudini professionali dei candidati e degli esiti del colloquio motivazionale conclusivo;

Di dare atto che il contratto sottoscritto a seguito della procedura di individuazione del soggetto incaricato prevederà un impegno di 36 ore settimanali a tempo determinato per tre anni ed è risolto di diritto nel caso in cui il Comune dichiarerà il dissesto o venga a trovarsi in situazione strutturalmente deficitaria;

Che la procedura viene svolta esclusivamente con finalità conoscitive preliminari e non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina alcun diritto al posto né alla redazione di graduatoria finale. Dopo la scadenza del termine fissato dall'avviso, le domande pervenute verranno esaminate da una Commissione, formata da almeno tre componenti esperti interni all'Ente nominati con determina sindacale.

Che a seguito della valutazione dei curricula e dei titoli posseduti ai fini della verifica della sussistenza del requisito della comprovata competenza nelle materie esplicitate nell'avviso, la commissione verbalizza gli esiti e determina la idoneità dei candidati da proporre al Sindaco.

Che il Sindaco, esaminati gli atti della procedura, può riservarsi di non conferire l'incarico, motivando tale scelta.

Che il Sindaco emette il decreto di conferimento dell'incarico de quo, cui farà seguito l'adozione di apposita determinazione di impegno di spesa e stipula del contratto individuale di lavoro predisposto e sottoscritto, per l'Ente, dal responsabile AA.GG. e Personale.

Che il Sindaco ha facoltà comunque, nei limiti temporali di efficacia del rapporto, di stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato partecipante alla procedura selettiva, ritenuto idoneo, in caso di risoluzione dell'originale negozio per qualsiasi causa intervenuta, ovvero di impossibilità di attivare il rapporto originario stesso, ovvero di mancato superamento del periodo di prova.

Che ai sensi dell'art.110, comma, del più volte citato TUEL il contratto è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie;

Che i requisiti di partecipazione sono indicati nell'avviso allegato alla presente determina che costituisce parte integrante della stessa.

Il Responsabile del Settore I°

Dott. Luigi Maria Scordia

**Comune di Sant'Agata li Battiati**



**Città Metropolitana di Catania**

**Settore I° - Affari Generali e del Personale**

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE PRESSO IL SETTORE URBANISTICA, EX ART. 110, CO. 1, D.LGS. 267/2000, A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON PROFILO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO", AREA ELEVATA QUALIFICAZIONE, POSIZIONE ECONOMICA (ex Cat. D1).**

**Il Responsabile del Settore I° - Affari generali e del Personale**

**VISTI**

- gli articoli 50, comma 10, e 110 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
- il D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali;
- i vincoli dettati alle assunzioni di personale a tempo determinato, in particolare dall'articolo 36 del D.Lgs. n. 165/2001, dal D.Lgs. n. 81/2015;
- la esclusione degli oneri per le assunzioni di dirigenti, responsabili ed alte specializzazioni di cui all'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 dal tetto di spesa per le assunzioni flessibili di cui all'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 22.05.2023, avente ad oggetto il DUP – Documento unico di programmazione;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 22/05/2023, avente ad oggetto approvazione del bilancio di previsione 2023/2025;
- lo Statuto Comunale
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

## **Rende noto**

E' indetta una selezione pubblica per il conferimento di un incarico di alta specializzazione a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato (3 anni), da inserire nel profilo "Istruttore direttivo Tecnico", Area Elevata Qualificazione, posizione economica (ex Cat. D), per il Settore IV - "Urbanistica".

Il trattamento economico spettante è quello previsto dal CCNL del Comparto Regioni-Autonomie Locali per il personale appartenente all'Area delle Elevate qualificazioni.

L'assunzione in servizio dovrà avvenire entro i termini assegnati con la relativa comunicazione previo accertamento dei requisiti richiesti per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

### **1. Oggetto dell'incarico e caratteristiche della posizione**

La presente selezione è finalizzata all'individuazione di una figura in possesso di elevate competenze specialistiche di carattere tecnico, già dotato di ampia ed approfondita professionalità e di specifica esperienza in materia urbanistica allo scopo di revitalizzare lo strumento urbanistico e i relativi introiti, aumentando pertanto anche la complessiva liquidità dell'Ente nel medio periodo, nonché di partecipare ai bandi PNRR in materia urbanistica e ambientale con professionalità ed esperienza, acquisite attraverso esperienze di lavoro e/o una particolare specializzazione professionale, culturale in materia Urbanistica che richieda una costante attività di aggiornamento normativo.

In particolare, viene richiesta un'approfondita e comprovata conoscenza della legislazione e della normativa in materia urbanistica degli enti locali, ed in particolare con riferimento alla legislazione Regionale Siciliana, con esperienza specialistica e quindi specifiche competenze in materia di rilascio titoli edilizi, sanatorie e PNRR.

E' richiesta, inoltre, la conoscenza dei software di gestione in materia edilizia degli enti locali e dei relativi programmi. Completano il profilo, orientamento al risultato, spirito d'iniziativa, flessibilità, capacità organizzative e relazionali.

L'incarico sarà attribuito dal Sindaco ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.lgs.267/2000 e dello Statuto Comunale e avrà decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro.

Il presente avviso ha scopo conoscitivo e preliminare, non determina alcun diritto all'attribuzione del posto, né deve necessariamente concludersi con la stipula del contratto a tempo determinato, rientrando nella discrezionalità del Sindaco valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste: qualora si ritenga di non rinvenire professionalità adeguate, non si provvederà ad alcun conferimento d'incarico.

L'amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare o revocare il presente avviso in qualsiasi momento.

## **2. Trattamento giuridico ed economico**

Nel rispetto dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, al suddetto rapporto si applica il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, Area personale non dirigente, del Comparto Regioni – Enti Locali per il personale di Elevata Qualificazione, posizione economica ( ex Cat. D1), profilo di funzionario Tecnico. Viene determinata un retribuzione di posizione e di risultato, sulla scorta dei criteri di graduazione delle Posizioni organizzative attualmente vigenti presso il Comune di Sant'Agata Li Battiati.

Gli emolumenti spettanti si intendono al lordo delle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali previste dalla legge.

## **3. Requisiti richiesti**

- a. - Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, devono essere in possesso – fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana – di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e devono avere una adeguata conoscenza della lingua italiana (art. 38 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 1 D.P.C.M. n. 174/1994 e Trattato C.E. del 1957);
- b. - età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età pensionabile prescritta dalle vigenti disposizioni di legge in materia;
- c. - godimento dei diritti civili, politici e morali richiesti per l'assunzione ai pubblici impieghi;
- d. - idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto da ricoprire, fatta salva la tutela riservata ai portatori di handicap dalla Legge n. 104/1992;
- e. - regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e del servizio militare (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
- f. - non incorrere nel divieto di cui all'art. 5, comma 9, del D.L. n. 95/2012 convertito con modifiche dalla legge 135/2012 come modificato dall'art. 6 del D.L. 90/2014 convertito con legge 114/2014;
- g. - assenza di condizioni di inconferibilità e incompatibilità rispetto all'incarico oggetto della procedura selettiva, ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013;



h. - Inesistenza delle cause ostative di cui all'art. 35-bis, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., e comunque assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

i. - assenza di provvedimenti di dispensa o destituzione dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero provvedimenti di interdizione o decadenza dall'impiego;

j. – Diploma di Laurea (vecchio ordinamento), in Ingegneria civile, Ingegneria edile, Architettura, Edile-Architettura, o titolo equipollente- Laurea breve triennale(nuovo ordinamento) Ingegneria Civile e Ambientale, Scienze dell'Architettura, Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica ed ambientale, o titolo equipollente ;

k. – Abilitazione all'esercizio della professione corrispondente alla laurea conseguita;

l.- comprovata esperienza professionale, per un periodo di almeno tre anni, maturata presso una pubblica amministrazione, enti pubblici economici e/o privati con mansioni esercitate nell'ambito dei servizi Urbanistici e Ambientali, con particolare riferimento alla gestione delle procedure di rilascio dei titoli edilizi, sanatorie e/o nell'ambito delle procedure attinenti al PNRR;

m. – Non avere svolto, nei due anni precedenti, l'incarico di Presidente, Amministratore delegato o dirigente, né di avere svolto stabile attività di consulenza in enti di diritto privato o finanziati dal Comune di Sant'Agata li Battiati;

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione della candidature. L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento del competente organo, il termine di cui sopra, nonché di revocare la selezione indetta, prima della conclusione dei lavori della Commissione.

L'ammissione al procedimento di selezione resta subordinata alla dichiarazione di sussistenza dei requisiti richiesti, resa - sotto la responsabilità del candidato ed a titolo di autocertificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. - con la domanda di ammissione alla procedura stessa.

L'incompletezza delle dichiarazioni richieste e/o la mancanza dei requisiti prescritti, comporteranno, in relazione al momento in cui vengano accertate, l'immediata esclusione dalla procedura ovvero l'immediata risoluzione per giusta causa del contratto di lavoro.

L'affidamento dell'incarico rimane subordinato all'assenza di situazioni di inconferibilità e/o di incompatibilità negli incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni, ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.

#### **4. Modalità di partecipazione alla selezione**

La domanda di ammissione alla selezione pubblica, redatta in carta semplice dovrà essere datata e firmata dall'interessato a pena di esclusione dalla procedura, corredata da fotocopia non autenticata del documento di riconoscimento e da un dettagliato *curriculum vitae* (datato, sottoscritto, che attesti le specifiche esperienze lavorative e le esperienze di formazione professionale) e dovrà contenere le dichiarazioni rilasciate ai sensi del Decreto del Presente della Repubblica n. 445/2000 e s.m.i., attestanti i requisiti necessari per l'ammissione alla selezione.

Il Comune di Sant'Agata Li Battiati si riserva la facoltà di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati nelle suddette domande e in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto previsto dalle vigenti disposizioni in materia.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere spedita al Comune di Sant'Agata Li Battiati **via PEC all'indirizzo [protocollo@pec.comune.sant-agata-li-battiati.ct.it](mailto:protocollo@pec.comune.sant-agata-li-battiati.ct.it)**, per raccomandata A/R, o tramite deposito presso l'Ufficio Protocollo del Comune, e pervenire **entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 19/07/2023.**

Tutti gli atti inviati tramite Pec, dovranno risultare sottoscritti con firma digitale.

Gli atti consegnati presso l'Ufficio protocollo o trasmessi tramite raccomandata A.R. dovranno recare la firma del sottoscrittore.

All'istanza di partecipazione dovranno essere allegati:

- copia o scansione dell'originale di un documento di riconoscimento valido;

- curriculum vitae professionale e formativo datato e sottoscritto;

- ogni altro documento ritenuto utile.

Ove la trasmissione avvenga a mezzo pec tali documenti andranno allegati in formato PDF

#### **5. Ammissione dei candidati**

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse saranno esaminate, ai fini della loro ammissibilità formale, dal Responsabile del Settore I

Il candidato è escluso dalla partecipazione alla selezione nei seguenti casi:

- omessa sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione;

- omessa presentazione del *curriculum vitae* ;

- omessa indicazione dei dati che servono ad individuare e a reperire il candidato (cognome, nome, luogo e data di nascita, indirizzo);

- mancanza dei requisiti prescritti dal presente bando;

- domanda pervenuta oltre il termine ultimo assegnato.

L'elenco degli ammessi e tutte le comunicazioni relative alla presente procedura saranno pubblicati sul sito del Comune di Sant'Agata Li Battiati nella sezione "Bandi di Concorso". Dette pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

## **6. Valutazione di idoneità e criteri**

La valutazione dei curricula dei candidati verrà effettuata da una Commissione nominata successivamente alla chiusura del termine per la presentazione delle domande, con determina di nomina sindacale. La Commissione valuterà il curriculum, tenendo conto dell'esperienza professionale maturata nelle materie oggetto dell'incarico, nonché del possesso di titoli formativi, culturali e specializzazioni attinenti alla professionalità posta a selezione. In esito alle proprie valutazioni la Commissione predisporrà un elenco dei candidati ritenuti idonei a sostenere il successivo colloquio conoscitivo-motivazionale con il Sindaco, finalizzato ad accertare qualità attitudinali, sensibilità e capacità gestionale e organizzativa possedute.

Il candidato selezionato ed individuato con Determina sindacale sarà invitato dal Servizio Personale, previo accertamento del possesso dei requisiti per l'accesso al posto e sottoscrizione della dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n.39/2013 e s.m.i., alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ai fini dell'assunzione in servizio.

Il contratto individuale di lavoro sarà redatto in conformità dei vigenti CCNL comparto Funzioni locali e del presente avviso di selezione.

## **7. Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del GDPR Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D.Lgs. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Personale per la finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

## **8. Norme finali**

La selezione per il conferimento di incarichi a soggetti esterni all'Amministrazione non assume caratteristiche concorsuali. La valutazione operata è condotta ed intesa esclusivamente ad individuare il soggetto che meglio sia in grado di ricoprire l'incarico di responsabile del servizio in questione e, pertanto, non determina diritto al posto né redazione di graduatoria finale. L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente avviso, di prorogare o riaprire il termine di scadenza.

L'Amministrazione si riserva di non conferire l'incarico di responsabile qualora non individui candidati idonei per la professionalità richiesta.

L'attribuzione dell'incarico è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione e dei requisiti generali previsti dalla legge per l'accesso nella pubblica amministrazione.

L'atto d'incarico è, inoltre, subordinato alla sussistenza di tutti i presupposti richiesti dalla normativa vigente.

E' facoltà dell'Amministrazione comunque, offrire la stipula del contratto a candidato diverso da quello originariamente individuato, in caso di rinuncia di quest'ultimo e nell'ambito di quelli selezionati, nonché negli originari limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, di stipulare nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato a sua volta partecipante alla selezione, in caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta o in altra ipotesi di necessità o di rilevante opportunità da motivarsi nel contesto dell'atto costitutivo.

Avverso la presente procedura è ammesso ricorso dinanzi all'Autorità competente nei termini di legge.

Le comunicazioni relative alla presente procedura di selezione verranno pubblicate sul sito internet del Comune di Sant'Agata Li Battiati e hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Il responsabile del procedimento è il Dott. Luigi Maria Scordia.

Sant'Agata Li Battiati, 19/06/2023

Il Responsabile del Settore I

Dott. Luigi Maria Scordia