

Comune di Sant'Agata li Battiati

Città Metropolitana di Catania



PROVVEDIMENTO R.G. N. 726 DEL 19/07/2022

Provvedimento n. **93** del **18/07/2022** del Settore **Affari Generali** avente ad oggetto: “Assunzione e immissione in servizio a tempo determinato e pieno dell'Ing. Aleo Giovanni Nunzio, individuato per il Comune di Sant'Agata li Battiati quale vincitore del concorso pubblico per titoli ed esami per il reclutamento di 2800 unità di personale non dirigenziale di area III FI o categoria equiparate nelle P.A. Con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e Nazionale, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia”.

Comune di Sant'Agata li Battiati



Città Metropolitana di Catania

Settore I° - Affari Generali e del Personale

Provvedimento n. 93

del 18/07/2022

Il Responsabile del Settore I°

Oggetto: Assunzione e immissione in servizio a tempo determinato e pieno dell'Ing. Aleo Giovanni Nunzio, individuato per il Comune di Sant'Agata li Battiati quale vincitore del concorso pubblico per titoli ed esami per il reclutamento di 2800 unità di personale non dirigenziale di area III FI o categorie equiparate nelle P.A. con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e Nazionale, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia .

PREMESSO

- che in coerenza con quanto previsto dall'art.1, comma 179, della finanziaria 2021 è stato pubblicato un bando di concorso pubblico sulla Gazzetta Ufficiale n.27 del 06/04/2021, modificato come da avviso sulla Gazzetta Ufficiale n.46 del 06/06/2021, per la selezione e l'assunzione di n.2.800 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno;
- che con Decreti del 28 luglio 2021 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale del 30 luglio 2021 avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte;
- che il Comune di Sant'Agata li Battiati, essendo stato destinatario della iniziativa, dovrà instaurare con il candidato vincitore assegnato un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 178 e ss. della Legge di Bilancio del 30 dicembre 2020, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo, complementare al Programma operativo nazionale Governance e Capacità istituzionale 2014/2020;
- che la Presidenza del Consiglio dei Ministri —Dipartimento della Funzione Pubblica- con proprio decreto ha approvato la graduatoria finale di merito per il profilo di Funzionario esperto tecnico Codice FT/COE, con competenza in materia di supporto e progettazione

tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione;

· che con nota, acquisita al protocollo in data 09/06/2022 prot. n 9787, l'Agenzia per la Coesione Territoriale — Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, ha comunicato il nominativo del vincitore assegnato al Comune di Sant'Agata li Battiati e precisamente Ing. Aleo Giovanni Nunzio, e come indicato nell'allegato C del D.P.C.M. Del 30/03/2021 il Comune di Sant'Agata li Battiati riceverà dall'Agenzia per la Coesione Territoriale un trasferimento di risorse pari ad € 38.366,23 quale importo a totale copertura dei costi lordi contrattuali per la prima annualità;

CONSTATATO

· che in virtù della nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale acquisita al prot. n. 9787/2022 è necessario procedere alla stipula di un contratto di lavoro individuale a tempo pieno e determinato per la durata di anni tre con il tecnico individuato dalla stessa con qualifica non dirigenziale di Funzionario esperto tecnico codice di concorso FT/COE, cat. F1 o equiparata;

· che il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 Giugno 2015 avente ad oggetto "definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale" alla tabella V equipara i profili economici dell'area II — F1 Ministeri con la cat. D1 dei contratti Regioni-EE.LL;

· che in data 13/06/2022 è stata inviata al vincitore una nota per verificare la disponibilità ad accettare l'assegnazione presso la sede del Comune di Sant'Agata li Battiati;

· che l'ing. Aleo Giovanni Nunzio, con nota prot. n. 10020 del 13/06/2022 ha manifestato la disponibilità all'assegnazione presso la sede del Comune di Sant'Agata li Battiati;

Constatato che sussistono le condizioni richieste dalla legge per procedere all'assunzione e immissione in servizio a tempo pieno e determinato con la qualifica di Istruttore Diretivo Tecnico -cat.D1- dell'Ing. Aleo Giovanni Nunzio, vincitore della selezione pubblica per titoli ed esami di cui all'oggetto e assegnato al Comune di Sant'Agata li Battiati previa acquisizione della documentazione dello stesso da inserire agli atti;

Dato atto che l'ing. Aleo Giovanni Nunzio verrà destinato presso il Settore Tecnico del Comune di Sant'Agata li Battiati;

Visti gli art. 19 e 50 del CCNL del 21 maggio 2018 Funzioni Locali che disciplinano la costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato;

Vista la deliberazione G.M. n.60 del 13/07/2022 con la quale è stato dato incarico per l'avvio della procedura finalizzata agli adempimenti per la presa in servizio dell'ing. Aleo Giovanni Nunzio presso Settore tecnico;

Ritenuta propria la competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/00;

Visto l'allegato Schema di contratto di lavoro quale parte integrante del presente provvedimento;

Visti i CC.CC.NN.LL. compatto "Regioni - Autonomie Locali"— ed il C.C.N.L. 21.5.2019 compatto Funzioni Locali;

Visto il D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto lo statuto comunale ;

Visto il Regolamento di contabilità comunale ;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ;

Vista la delibera di C.C. n. 04/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziaria 2022/2024;

Dato atto che il presente provvedimento risulta conforme al dettato normativo e che non sussistono cause di conflitto di interessi da parte di chi ha adottato l'atto ;

Visto il provvedimento sindacale 26/2022 ;

DETERMINA

Approvare la narrativa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

Assumere in servizio presso il Comune di Sant'Agata li Battiati a tempo pieno e determinato per tre anni dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro l'Ing. Aleo Giovanni Nunzio, quale vincitore del Concorso pubblico per titoli ed esami per il reclutamento di 2800 unità di personale non dirigenziale di area II — Fi o categorie equiparate nella P.A. con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e Nazionale, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia;

Immettere in servizio, previa stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata di anni tre con decorrenza dalla data di sottoscrizione dello stesso, con qualifica di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D1 equivalente al codice di concorso FT/COE, cat. FI equiparato alla categoria D1 del CCNL Funzioni Locali dal DPCM 26/06/2015;

Dare atto che, come indicato nell'allegato C del D.P.C.M. Del 30/03/2021, è stato previsto per il Comune di Sant'Agata li Battiati un trasferimento di risorse pari ad € 38.366,23, quale importo a totale copertura dei costi lordi contrattuali per la prima annualità;

Di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro subordinato, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, che disciplina la costituzione e la regolazione del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato ai sensi del vigente CCNL comparto Funzioni Locali 2016/2018;

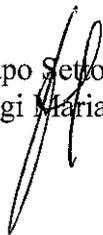
Di accertare la somma di complessivi € 38.366,23 al Cap. 0202015 e impegnare la suddetta somma sui corrispondenti Cap. 0250613, 0250614, 0280101 del bilancio corrente;

Di demandare al servizio risorse umane, ogni ulteriore incompenza derivante dal presente provvedimento

Di comunicare l'avvenuta assunzione in servizio all'Agenzia per la Coesione Territoriale.

Di dare atto che il presente atto verrà pubblicato all'Albo Pretorio online dell'Ente e nella apposita sezione Amministrazione Trasparente.

Il Capo Settore I
Dott. Luigi Maria Scordia



Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Settore I - Affari Generali e del Personale

CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" CAT. D1- VINCITORE DEL CONCORSO PUBBLICO PER IL RECLUTAMENTO DI TECNICI PER LE REGIONI DEL SUD INDETTO DAL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

L'anno duemilaventidue addì __ del mese di Luglio in S. Agata Li Battiati nella sede comunale;

Tra i Signori

Dott. Luigi Scordia nato a Catania il 21/07/1959, il quale interviene in nome, per conto e nell'interesse del Comune di S. Agata Li Battiati in qualità di Capo Settore Affari Generali del Comune stesso (partita I.V.A. n. 80004010874) che rappresenta ai sensi dell'art. 51 comma 3 bis della L. n. 142/90 e successive modifiche e integrazioni;

E

L'ing. Aleo Giovanni Nunzio nato a Catania il 12/10/1975 e residente in Catania, via Francesco Zangri, n. 20 C..FLAEGNN75R12C351Y, di seguito individuato quale lavoratore

Premesso che

- con deliberazione G.M. n. 60 del 13/07/2022, è stato determinato, per le motivazioni nello stesso meglio individuato, l'avente diritto alla stipula di un contratto a tempo pieno e determinato, Cat.D. – Pos. economica D1-
- che il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in duplice originale e viene assunto a seguito del sopra citato atto

SI CONVIENE SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 –

Con il presente contratto il Comune di Sant'Agata li Battiati assume l'Ing. Aleo Giovanni Nunzio vincitore del Concorso pubblico per titoli ed esami per il reclutamento di 2800 unità di personale non dirigenziale di area III - FI o categorie equiparate nelle P.A. con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, ed assegnato al

Comune di Sant'Agata li Battiati giusta nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale assunta al ns. prot. n. 9787 del 09/06/2022, alle seguenti condizioni:

a) Tipologia del rapporto di lavoro

Con il presente contratto il Comune dà corso all'assunzione dell'incaricato, che accetta con la sottoscrizione, ad un rapporto di lavoro con il Comune di Sant'Agata li Battiati a tempo pieno e determinato dal __/____ 2022 e fino al __/__.2025;

b) Data di inizio e termine del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro decorre dal __/__/ 2022 e sino al __/__/2025 o anticipatamente nel caso di mancato trasferimento delle risorse per le successive annualità,

c) Assunzione

L'assunzione è stata disposta dall'Agenzia per la Coesione Territoriale -autorità di gestione del pan Governance e capacità istituzionale 2014/2020 con assegnazione al Comune di Sant'Agata li Battiati a seguito dei superamento del Concorso pubblico per titoli ed esami per il reclutamento di 2800 unità di personale non dirigenziale di area III - F1 o categorie equiparate nelle P.A. con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia,

d) Categoria di inquadramento e destinazione

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 Giugno 2015 avente ad oggetto "definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale";

Visto il quadro di corrispondenza per i profili economici dell'area III - F1 Ministeri con la cat. D1 Regioni-EE.LL. di cui alla tabella n. 5 allegata al Decreto sopra citato;

L'incaricato, è inquadrato nella categoria D e posizione economica D1 ed è assegnato al Settore Tecnico

e) Sede e destinazione dell'attività lavorativa

Comune di Sant'Agata li Battiati- Via Vincenzo Bellini n. 54

Art. 2 - REGOLAMENTAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO.

Il rapporto di lavoro che viene instaurato con il presente contratto è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti in materia di rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato.

La prestazione lavorativa deve essere espletata per n. 36 ore settimanali con prestazioni da effettuarsi preferibilmente e non esclusivamente, per cinque giornate settimanali, individuate nei giorni dal lunedì al venerdì in ore antimeridiane e rientri pomeridiani e comunque variabili per esigenze dell'Amministrazione, così come disciplinate dal regolamento dell'Ente;

L'osservanza da parte dell'incaricato delle disposizioni regolanti la presenza in servizio dei pubblici dipendenti sarà attestata dal rilevamento elettronico delle presenze.

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prestazioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Il dipendente si impegna a osservare il codice di comportamento nazionale di cui al DPR n. 62/2013, il codice disciplinare che risulta dalle previsioni del d.lgs. n. 165/2001 e dal CCNL 21.5,2018 ,nonché il codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Agata li Battiati di cui si fornisce copia

Art. 4 - DICHIARAZIONE DI ASSENZE DI CAUSE DI INCOMPATIBILITA'.

L'incaricato dichiara di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità e conflitto di interessi e si impegna altresì a non esercitare attività incompatibile con le funzioni ricoperte, dichiara altresì di accettare tutte le clausole che regolano il rapporto a tempo determinato e a tempo pieno e comunque all'osservanza di tutte le disposizioni di servizio e organizzative dei dipendenti comunali, compresa l'osservanza del Codice di comportamento e del procedimento disciplinare. Si obbliga, infine, al segreto d'ufficio, consapevole delle responsabilità civili, penali e contabili per tutto quanto conferito e dichiarato nel presente atto.

Art. 5 - TRATTAMENTO ECONOMICO E NORMATIVO.

Il trattamento economico e normativo è equivalente a quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale per la posizione economica D1 ed è a carico dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;

La retribuzione annua, al lordo delle ritenute di leggi previdenziali, assistenziali e fiscali, è così articolata:

Stipendio tabellare	€	22135,47
Indennità di comparto	€	622,8
Elemento perequativo	€	247
Tredicesima mensilità	€	1844,63
IVC	€	167,83
Oneri Ente	€	9501,73
TOTALE	€	34519,46

ART. 6 - FERIE E GIORNATE DI RIPOSO

Spetta al dipendente un periodo di ferie per anno solare secondo quanto previsto dagli articoli 28 e 51 del CCNL del 21.05.2018 comparto Funzioni Locali;

Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato secondo quanto stabilito dal CCNL 21.05.1998.

In caso di assenza per malattia trovano applicazione quanto dispone in materia il CCNL 21.05.2018

ART. 7 - INCOMPATIBILITA'

Il prestatore di lavoro dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi richiamate dall'art. 60 e ss. del DPR 10 gennaio 1957, n. 3 e dall'art. 53 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii..

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche, soggetti privati, ai sensi del citato art. 53 del D.lgs. n. 165/2001, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato preventivamente autorizzato dall'amministrazione di appartenenza.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del prestatore di lavoro l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista dalla legge.

ART. 8 - TUTELA DEI DATI PERSONALI

Si garantisce all'incaricato, che acconsente, che il trattamento dei propri dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del D. Lgs n. 196/2003 e Decreto Legislativo 101/2018;

ART. 9 - CODICE DI COMPORTAMENTO

L'incaricato dichiara, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, di conoscere il codice di comportamento nazionale di cui al DPR n. 62/2013, il codice disciplinare che risulta dalle previsioni del d.lgs. n. 165/2001 e dal CCNL 21.5.2018 e di aver preso visione del vigente Codice di comportamento ex art 54 comma 5 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 di cui si fornisce copia, dichiara, altresì, di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale dando per conosciute le norme alle quali si riferisce.

Il dipendente assume, quindi, i comportamenti idonei al pieno rispetto delle norme ivi contenute.

Art. 10 - DIVIETO DI PROROGA E DI RINNOVO DEL CONTRATTO.

Il presente contratto non può essere tacitamente prorogato né rinnovato ed il rapporto di lavoro si estingue alla scadenza del _____.2025 (durata triennale) o anticipatamente nel caso di mancato trasferimento delle risorse per le successive annualità.

In nessun caso il rapporto di lavoro può trasformarsi a tempo indeterminato.

Per quanto non previsto dal presente contratto e dal CCNL vigente nel tempo, trovano applicazione le norme generali sul pubblico impiego e, in quanto applicabili, le

norme di cui allo Statuto dei lavoratori approvato con la legge 20 maggio 1970, n. 300.

ART. 11 - DISPOSIZIONI FINALI

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere e incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio, dando atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o contributivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. Viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. n. 642 del 26.10.1972, su sei pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al prestatore di lavoro ed uno conservato agli atti del Comune. L'incaricato dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il suo rapporto di lavoro individuale dando per conosciute le norme alle quali si riferisce.

Letto, approvato e sottoscritto

Sant'Agata li Battiati, lì

Il Capo Settore Affari Generali e del Personale
Dott. Luigi Maria Scordia

Il Dipendente
Ing. Aleo Giovanni Nunzio

Provvedimento n. 93 del 18/07/2022
Settore Affari Generali

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia: **PARERE FAVOREVOLE**
Gli oneri sono posti sui costi del personale sul bilancio di previsione 2022-2024

Il Responsabile
del Servizio Finanziario



Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania
Cod. Fiscale 80004010874 – P. Iva 04292380872

COPERTURA FINANZIARIA

dell'accertamento n. **139/2022** del **18/07/2022** "CONTRATTO TEMPO DETER. FULL TIME ISTRUTTORE DIR. TECNICO CAT.D1" autorizzazione **Determine 1 - 93 del 18/07/22**

L'accertamento numero 139/2022 e' DEFINITIVO e cosi' formato:

		Importo
<i>Capitolo</i>	20101.01.0202015 - Trasferimento per personale PNRR articolo 1 comma 179 legge 30 dicembre 2020 n. 178 GU 128 del 31-05-2021 Suppl. ordinario 22 Cor U - Comp. 2022	38.366,23
<i>Resp. servizio</i>	Dott.Salvatore Sarpi	
<i>Siope/P.Fin.</i>	E.2.01.01.01.001 - Trasferimenti correnti da Ministeri	
<i>Cassa</i>	1 - Cassa tesoreria	
	Totale:	38.366,23

e la sua copertura finanziaria e' la seguente:

20101.01.0202015 a competenza 2022 al 18/07/2022

Stanziamiento di bilancio	38.366,23 +
Accertamenti precedenti	0,00 -
Disponibilita' di bilancio prima del presente accertamento	38.366,23 =
Ammontare del presente accertamento	38.366,23 -
Disponibilita' di bilancio dopo il presente accertamento	0,00 =

Comune di Sant'Agata Li Battiati, li 18 luglio 2022