

Comune di Sant'Agata li Battiati

Città Metropolitana di Catania



PROVVEDIMENTO R.G. N. 30 DEL 17/01/2023

Provvedimento n. **8** del **17/01/2023** del Settore **Affari Generali** avente ad oggetto: “Assunzione a seguito di avviso di interpello tra gli idonei iscritti negli elenchi delle selezioni uniche, di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021, approvati con determina del Segretario Generale n. 66 del 12/07/2022 Reg. Generale n. 649 del 12/07/2022 del Comune di Motta Sant'Anastasia per la copertura di un posto a tempo determinato a 36 mesi Full Time per categoria C – Istruttore Amministrativo ai fini dell'attuazione del PNRR – Sig.ra Pappalardo Chiara”.

Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Settore Affari Generali - Ufficio Personale

Provvedimento n. 8 del 17/01/2023

OGGETTO: Assunzione a seguito di avviso di interpello tra gli idonei iscritti negli elenchi delle selezioni uniche, di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021, approvati con determina del Segretario Generale n. 66 del 12/07/2022 Reg. Generale n. 649 del 12/07/2022 del Comune di Motta Sant'Anastasia per la copertura di un posto a tempo determinato a 36 mesi Full Time per categoria C- istruttore amministrativo ai fini dell'attuazione del PNRR- Sig.ra Pappalardo Chiara

IL CAPO SETTORE I

PREMESSO che

L'art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021 testualmente prevede:

1. Gli enti locali possono organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza.
2. I rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati da appositi accordi.
3. Gli enti locali aderenti attingono agli elenchi di idonei di cui al comma 1 per la copertura delle posizioni programmate nei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità. Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale in base ai documenti programmatori definiti dal singolo ente.
4. In presenza di più soggetti interessati all'assunzione, l'ente locale procede a valutarne le candidature con le modalità semplificate di cui all'art. 10 del D.L. n.44/2021, convertito, con modificazioni, dalla legge 28/05/2021 n. 76, per la formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili. Il singolo ente interessato all'assunzione, prima di procedere, deve avviare un interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi per verificarne la disponibilità all'assunzione. In presenza di più soggetti interessati al-

- l'assunzione l'ente procede ad effettuare una prova selettiva scritta o orale diretta a formulare una graduatoria di merito da cui attingere per la copertura del posto disponibile.
5. Gli elenchi di idonei di cui al comma 1, una volta costituiti, sono soggetti ad aggiornamento continuo, almeno una volta l'anno, al fine di mettere a disposizione degli enti locali aderenti un numero adeguato di candidati per l'assunzione in servizio. I soggetti selezionati restano iscritti negli elenchi degli idonei sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato, e comunque per un massimo di tre anni.
 6. Gli adempimenti relativi alle selezioni uniche per la formazione degli elenchi di idonei possono essere gestiti congiuntamente dagli enti attraverso il coordinamento dei rispettivi uffici, o avvalendosi di società esterne specializzate nel reclutamento e nella selezione del personale, costituendo a tal fine uffici dedicati alla gestione delle procedure, o possono essere esternalizzati.
 7. Gli elenchi di cui al comma 1 possono essere utilizzati per la copertura, con assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato, dei posti che si intendono vacanti in organico a causa del passaggio diretto di propri dipendenti presso altre amministrazioni.
 8. Ferma restando la priorità nell'utilizzo delle proprie graduatorie, per finalità di cui al comma 7, gli enti locali possono procedere anche in deroga alla previsione di cui al comma 3 e, in caso di contratti a tempo determinato, ai limiti finanziari di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. del 31/05/2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010.
 9. Le procedure selettive bandite ai sensi del presente articolo sono soggette alle forme di pubblicità previste dalla legislazione vigente.

Vista la deliberazione G.M. n. 93/2021 con la quale questo ente ha approvato il "Regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e selettive;

Vista la deliberazione della G.M. numero 15/2022 è stato approvato lo schema di accordo tra pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 15 legge 241/1990 e ss.mm.ii. per la formazione di elenchi di idonei da assumere per vari profili professionali e categorie ai sensi dell'art. 3bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113/2021;

Visto l'accordo tra PP.AA. sottoscritto in data 11/02/2022 tra il Comune di Motta Sant'Anastasia e con il Comune di Sant'Agata li Battiati;

Preso atto che con Deliberazione di C.C. n. 3/2022 recante il DUP e con esso la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024, contenente, per l'anno 2022, nell'ambito della vigente normativa in materia di assunzioni di personale da parte degli Enti Locali, anche la previsione di assunzione di n. 1 unità di personale, ai fini dell'attuazione del PNRR, a tempo determinato a 36 mesi Full Time, Categoria giuridica C, profilo professionale "Istruttore Amministrativo", tramite selezione pubblica;

Visto l'art. 31 bis comma 1 del D.L. n. 152 del 06/11/2021 che consente, "al fine dell'attuazione del PNRR, di assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale per un periodo anche superiore a 36 mesi e comunque non oltre il 31 dicembre 2026. La spesa del personale derivante dall'applicazione del presente comma non rileva ai fini dell'art. 33 del D.L.

n.34/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge n.58/2019 e dell'art. 1 commi 557 e 562 della Legge n. 296/2006”;

Vista la Determina del Segretario Generale n° 66 del 12-07-2022. reg. Generale n° 649 del 12-07-2022 del Comune di Motta Sant' Anastasia che ha approvato l'elenco degli idonei alla procedura di selezione di istruttore amministrativo (Cat. C) nel Comune di Motta Sant'Anastasia e negli enti locali aderenti allo specifico accordo;

VISTA la Deliberazione di Giunta Municipale n. 86 del 15/11/2022 avente ad oggetto: *Avvio interPELLI tra gli idonei iscritti negli elenchi delle sezioni uniche, di cui all'art. 3 bis del decreto legge 80/21 convertito in legge numero 113/2021, in esecuzione del Piano Triennale del fabbisogno del personale. Atto di indirizzo.*

Vista la propria determina R.G. n. 1131/2022, con la quale è stata avviata la procedura di interpello per la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo a tempo determinato a 36 mesi full time per categoria C ai fini dell'attuazione del PNRR;

Vista la propria determina R.G.1290 del 20/12/2022 con la quale è stata indicata la composizione della Commissione di esami, unitamente all'elenco degli ammessi e degli esclusi, per la copertura di un posto a tempo determinato a 36 mesi Full Time categoria C profilo Istruttore Amministrativo ai fini dell'attuazione del PNRR;

Vista la propria determina R.G. n.1305/2022 di approvazione dei verbali della Commissione di esami e della graduatoria finale;

Dato atto che i verbali del concorso e la graduatoria finale dei partecipanti ammessi a sostenere la prova orale sono stati pubblicati all'Albo Pretorio e sul sito Amministrazione trasparente il 21/12/2022 e sono stati trasmessi al comune di Motta Sant'Anastasia, capofila, per le pubblicazioni dovute;

Dato atto che si è classificata al primo posto della graduatoria, la Sig.ra Pappalardo Chiara, istanza prot. n.21473 del07/12/2022;

Atteso che con la sopracitata determina sono stati demandati gli adempimenti di competenza al Responsabile Affari Generali e del Personale, al fine del perfezionamento dell'assunzione di cui trattasi e delle comunicazioni di legge;

Vista la vigente disciplina per le assunzioni;

Riscontrata la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della procedura della Commissione giudicatrice, che risultano conformi alla disciplina per le assunzioni e del bando di selezione sopra richiamati;

Ritenuto per quanto sopra esposto di procedere all'assunzione presso questo Comune della suddetta signora, previa verifica del rispetto dei vincoli imposti dalla vigente normativa in materia di spesa per il personale, nonché procedere all'acquisizione delle certificazioni di rito e al controllo sulle dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 445/2000;

Tutto ciò premesso, visto e considerato;

Visto il D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto lo statuto comunale;

Visto l'art. 3 bis del D.L. 80/2021 convertito in L. 113/2021 avente ad oggetto "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali;

Visto il Regolamento comunale per il reclutamento di personale;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;

Vista la delibera di C.C. n. 04/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziaria 2022/2024;

Dato atto che il presente provvedimento risulta conforme al dettato normativo e che non sussistono cause di conflitto di interessi da parte di chi ha adottato l'atto;

Dato atto che il Responsabile del procedimento è lo scrivente Capo Settore 1° - Affari Generali;

Visto il provvedimento sindacale 26/2022;

DETERMINA

Richiamate le premesse come parte sostanziale della presente determina;

Di assumere la Sig.ra Pappalardo Chiara, istanza prot. n. 21473 del 07/12/2022, a conclusione delle operazioni di selezione pubblica per la copertura di un posto con contratto a tempo determinato e full-time Cat. C1 profilo Istruttore amministrativo alle dipendenze di questa amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e full-time, con decorrenza dal 01/02/2023;

Di approvare, a tal fine, l'allegato schema di contratto individuale di lavoro;

Di inquadrare la Sig.ra Pappalardo Chiara nella categoria C trattamento economico tabellare C1 e nel profilo professionale di istruttore amministrativo con assegnazione presso il Settore I Affari generali e del Personale;

Di corrispondere alla Sig.ra Pappalardo Chiara il trattamento economico previsto per la categoria C/C1, secondo le previsioni di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'area dipendenti del comparto regioni ed A di tutti i presupposti di legge e regolamentari e dall'assenza di cause ostative;

Di precisare:

che è fatta salva la competenza del Comune di Sant'Agata li Battiati di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai sopraccitati nominativi. Le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e, come per legge, nei casi più gravi possono comportare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, ferma restando la decadenza dei benefici eventualmente dal provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Che la stipula del contratto di lavoro è, comunque subordinata alla preventiva verifica della sussistenza di tutti i presupposti di legge e regolamentari e dall'assenza di cause ostative;

Di trasmettere la presente al soggetto interessato;

Di trasmettere la presente al Comune di Motta Sant'Anastasia per la pubblicazione;

Disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line e nel sito del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente Bandi e Concorsi".

Dare atto che la pubblicazione dell'atto all'Albo Pretorio on line del Comune, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento Europeo e dalla normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali nonché del Regolamento dell'Ente sul trattamento dati. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari e non pertinenti ovvero che facciano riferimento a dati sensibili.

Il Responsabile del Settore I
Dott. Luigi Maria Scordia

Provvedimento n. 8 del 16/01/2023
Settore Affari Generali

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d. Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, rilascia: **PARERE FAVOREVOLE**.

Si attesta che i relativi impegni di spesa verranno assunti mensilmente sul bilancio di previsione 2022/2024 annualità 2023.

Il Responsabile
del Servizio Finanziario