

Comune di Sant'Agata Li Battiati
Città Metropolitana di Catania



Settore 1° Affari Generali e del Personale

PROVVEDIMENTO SETTORE I° N. 209 DEL 31/12/2024

Oggetto: Indizione della selezione per le progressioni economiche orizzontali(PEO) per l'anno 2024 e approvazione del relativo avviso.

IL CAPO SETTORE I° AFFARI GENERALI E PERSONALE

VISTI

- l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 15, co. 1 del D.Lgs. n. 74/2017, il quale dispone che " Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, co. 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati nel sistema di valutazione";

-l'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 il quale dispone che " le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti , attraverso l'attribuzione di fasce di merito";

-l'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, ai sensi del quale le risorse economiche destinate alla progressione economica orizzontale sono interamente a carico del fondo "risorse stabili";

- l'art. 12 del CCNL del 16.11.2022 che prevede la classificazione del personale del comparto Funzioni Locali, in quattro aree, denominate rispettivamente Area degli Operatori, Area degli Operatori Esperti, Area degli Istruttori, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

- l'art. 14 del medesimo CCNL, in base al quale, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;

RICHIAMATO il Regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente, approvato con delibera di G.M. n. 48 del 29.06.2021

VISTO il provvedimento R.G. n. 340/23 con oggetto "Reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 16 .11. 2022"

DATO ATTO CHE con provvedimento R.G.n. 1456 del 13.12.2024 avente ad oggetto " ART. 79 CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 - COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 che prevede lo stanziamento di € 18.000,00...onde consentire l'attribuzione della progressione economica nei termini di cui ai comma precedenti dello stesso articolo, rispettando il criterio selettivo e riservandola ad un numero limitato degli aventi titolo;

RICHIAMATO il verbale di delegazione trattante del 18/12/2024 con allegato prospetto utilizzo fondo anno 2024 che, con il consenso dell'Amministrazione, consente l'aumento dell'attribuzione della progressione

VISTA la Delibera di G.M. N.94 del 24/12/2024 di autorizzazione alla sottoscrizione del nuovo CCDI anno 2024/202 e ripartizione del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 CCNL del 16/11/2022 per l'anno 2024;

VISTO il verbale di delegazione trattante del 31/12/2024 con il quale è stato approvata e sottoscrive il contratto decentrato definitivo di parte economica anno 2024;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023-2025 sottoscritto in data 12/01/2024 che all'art. 12 disciplina le "Progressioni economiche all'interno delle aree "riservate al personale in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 14 del CCNL biennio 2019/2021 , definendo i criteri generali per la loro attribuzione ;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2019/2021 la selezione per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale(PEO) avrà luogo in favore del personale dipendente indeterminato dell'Ente, in possesso dei requisiti utili per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" come previsto dalla normativa nazionale integrata con gli ulteriori criteri scelti in sede di contrattazione integrativa così come definiti dall'art. 12 CCDI sottoscritto il 12.01.2024;

DATO ATTO , altresì, che l'art. 12, comma 2, del contratto decentrato integrativo prevede l'effettuazione delle progressioni economiche per l'anno 2024, con decorrenza dal 1° gennaio dello stesso anno, procedendo all'interno delle 4 aree d'inquadramento, e distinguendo il finanziamento per ciascuna di esse in modo da consentirne l'attribuzione al 50% dei dipendenti aventi diritto nell'ambito di ciascuna categoria;

fino al 50% dei dipendenti, nel rispetto dei limiti imposti dal criterio selettivo di merito;

DATO ATTO, infine, che i punteggi verranno attribuiti secondo i criteri generali e specifici di valutazione previsti dall'art.12 comma 4 i cui contenuti ,riportati nel bando di selezione, si intendono di seguito integralmente reiterati e trascritti;

RITENUTO di procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni Economiche orizzontali(PEO), in favore del personale in servizio presso il Comune di Sant'Agata li Battiati e per l'effetto di approvare l'avviso di selezione (Allegato 1) e la domanda di partecipazione (Allegato 2)

VISTO

il D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

lo Statuto comunale ;

il Regolamento di contabilità comunale ;

il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi ;

la delibera di C.C. n. 12/2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziaria 2022/2024;
DATO ATTO che il Responsabile del procedimento è il Capo Settore 1° - Affari Generali;

DATO ATTO CHE il presente provvedimento risulta conforme al dettato normativo e che non sussistono cause di conflitto di interessi da parte di chi ha adottato l'atto ;

VISTO il provvedimento sindacale 95/2024 ;

DETERMINA

INDIRE per l'anno 2024, la selezione per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale(PEO), in favore del personale dipendente avente diritto nella misura del 50 % di tutti i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente nei limiti dei dipendenti aventi diritto nell'ambito di ciascuna categoria, e sulla base delle risultanze della ripartizione del FES anno 2024;

DARE ATTO che alla selezione potranno partecipare i dipendenti in servizio nell'ente

- a) che alla data del 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto integrativo abbiano una valutazione positiva negli ultimi tre anni di servizio;
- b) che alla data del 1° gennaio dell'anno come sopra specificato non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica da 36 mesi (art.14 c.2 lett.a del CCNL 2019/2021);
- c) Che non sono stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

DARE ATTO CHE i punteggi verranno attribuiti secondo i criteri generali e specifici di valutazione previsti dall'art.12 comma 4 i cui contenuti, richiamati nel bando di selezione, si intendono di seguito integralmente reiterati e trascritti;

APPROVARE il bando di selezione (Allegato 1) e la domanda di partecipazione (Allegato 2), che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

STABILIRE che l'istanza di partecipazione deve pervenire, a pena di decadenza, all'Ufficio Protocollo dell'Ente entro le ore 13,00 del 17/01/2025 con qualsiasi mezzo;

DARE atto che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso innanzi al TAR Catania ovvero Ricorso Straordinario al Presidente della Regione siciliana, rispettivamente entro 60 o 120 gg. decorrenti dalla pubblicazione all'Albo Pretorio del presente provvedimento;

DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line e nel sito del comune nella sezione "Amministrazione Trasparente".

DARE ATTO che la pubblicazione dell'atto all'Albo Pretorio on line del Comune, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento Europeo e dalla normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali nonché del Regolamento dell'Ente sul trattamento dati. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari e non pertinenti ovvero che facciano riferimento a dati sensibili.

Il Capo Settore I
Dott. Luigi Maria Scordia