

Comune di Sant'Agata li Battiati



Città Metropolitana di Catania

Settore I° - Affari Generali e del Personale

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE PRESSO IL SETTORE URBANISTICA, EX ART. 110, CO. 1, D.LGS. 267/2000, A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON PROFILO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO", AREA ELEVATA QUALIFICAZIONE, POSIZIONE ECONOMICA (ex Cat. D1).

Il Responsabile del Settore I° - Affari generali e del Personale

VISTI

- gli articoli 50, comma 10, e 110 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;
- il D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali;
- i vincoli dettati alle assunzioni di personale a tempo determinato, in particolare dall'articolo 36 del D.Lgs. n. 165/2001, dal D.Lgs. n. 81/2015;
- la esclusione degli oneri per le assunzioni di dirigenti, responsabili ed alte specializzazioni di cui all'articolo 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 dal tetto di spesa per le assunzioni flessibili di cui all'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 22.05.2023, avente ad oggetto il DUP – Documento unico di programmazione;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 22/05/2023, avente ad oggetto approvazione del bilancio di previsione 2023/2025;
- lo Statuto Comunale
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Rende noto

E' indetta una selezione pubblica per il conferimento di un incarico di alta specializzazione a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato (3 anni), da inserire nel profilo "Istruttore direttivo Tecnico", Area Elevata Qualificazione, posizione economica (ex Cat. D), per il Settore IV - "Urbanistica".

Il trattamento economico spettante è quello previsto dal CCNL del Comparto Regioni-Autonomie Locali per il personale appartenente all'Area delle Elevate qualificazioni.

L'assunzione in servizio dovrà avvenire entro i termini assegnati con la relativa comunicazione previo accertamento dei requisiti richiesti per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

1. Oggetto dell'incarico e caratteristiche della posizione

La presente selezione è finalizzata all'individuazione di una figura in possesso di elevate competenze specialistiche di carattere tecnico, già dotato di ampia ed approfondita professionalità e di specifica esperienza in materia urbanistica allo scopo di revitalizzare lo strumento urbanistico e i relativi introiti, aumentando pertanto anche la complessiva liquidità dell'Ente nel medio periodo, nonché di partecipare ai bandi PNRR in materia urbanistica e ambientale con professionalità ed esperienza, acquisite attraverso esperienze di lavoro e/o una particolare specializzazione professionale, culturale in materia Urbanistica che richieda una costante attività di aggiornamento normativo.

In particolare, viene richiesta un'approfondita e comprovata conoscenza della legislazione e della normativa in materia urbanistica degli enti locali, ed in particolare con riferimento alla legislazione Regionale Siciliana, con esperienza specialistica e quindi specifiche competenze in materia di rilascio titoli edilizi, sanatorie e PNRR.

E' richiesta, inoltre, la conoscenza dei software di gestione in materia edilizia degli enti locali e dei relativi programmi. Completano il profilo, orientamento al risultato, spirito d'iniziativa, flessibilità, capacità organizzative e relazionali.

L'incarico sarà attribuito dal Sindaco ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.lgs.267/2000 e dello Statuto Comunale e avrà decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro.

Il presente avviso ha scopo conoscitivo e preliminare, non determina alcun diritto all'attribuzione del posto, né deve necessariamente concludersi con la stipula del contratto a tempo determinato, rientrando nella discrezionalità del Sindaco valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste: qualora si ritenga di non rinvenire professionalità adeguate, non si provvederà ad alcun conferimento d'incarico.

L'amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare o revocare il presente avviso in qualsiasi momento.

2. Trattamento giuridico ed economico

Nel rispetto dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, al suddetto rapporto si applica il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, Area personale non dirigente, del Comparto Regioni – Enti Locali per il personale di Elevata Qualificazione, posizione economica (ex Cat. D1), profilo di funzionario Tecnico. Viene determinata un retribuzione di posizione e di risultato, sulla scorta dei criteri di graduazione delle Posizioni organizzative attualmente vigenti presso il Comune di Sant'Agata Li Battiati.

Gli emolumenti spettanti si intendono al lordo delle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali previste dalla legge.

3. Requisiti richiesti

- a. - Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, devono essere in possesso – fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana – di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e devono avere una adeguata conoscenza della lingua italiana (art. 38 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 1 D.P.C.M. n. 174/1994 e Trattato C.E. del 1957);
- b. - età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età pensionabile prescritta dalle vigenti disposizioni di legge in materia;
- c. - godimento dei diritti civili, politici e morali richiesti per l'assunzione ai pubblici impieghi;
- d. - idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale riferito al posto da ricoprire, fatta salva la tutela riservata ai portatori di handicap dalla Legge n. 104/1992;
- e. - regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e del servizio militare (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
- f. - non incorrere nel divieto di cui all'art. 5, comma 9, del D.L. n. 95/2012 convertito con modifiche dalla legge 135/2012 come modificato dall'art. 6 del D.L. 90/2014 convertito con legge 114/2014;
- g. - assenza di condizioni di inconferibilità e incompatibilità rispetto all'incarico oggetto della procedura selettiva, ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013;

h. - Inesistenza delle cause ostative di cui all'art. 35-bis, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., e comunque assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

i. - assenza di provvedimenti di dispensa o destituzione dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero provvedimenti di interdizione o decadenza dall'impiego;

j. – Diploma di Laurea (vecchio ordinamento), in Ingegneria civile, Ingegneria edile, Architettura, Edile-Architettura, o titolo equipollente- Laurea breve triennale(nuovo ordinamento) Ingegneria Civile e Ambientale, Scienze dell'Architettura, Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica ed ambientale, o titolo equipollente ;

k. – Abilitazione all'esercizio della professione corrispondente alla laurea conseguita;

l.- comprovata esperienza professionale, per un periodo di almeno tre anni, maturata presso una pubblica amministrazione, enti pubblici economici e/o privati con mansioni esercitate nell'ambito dei servizi Urbanistici e Ambientali, con particolare riferimento alla gestione delle procedure di rilascio dei titoli edilizi, sanatorie e/o nell'ambito delle procedure attinenti al PNRR;

m. – Non avere svolto, nei due anni precedenti, l'incarico di Presidente, Amministratore delegato o dirigente, né di avere svolto stabile attività di consulenza in enti di diritto privato o finanziati dal Comune di Sant'Agata li Battiati;

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione della candidature. L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento del competente organo, il termine di cui sopra, nonché di revocare la selezione indetta, prima della conclusione dei lavori della Commissione.

L'ammissione al procedimento di selezione resta subordinata alla dichiarazione di sussistenza dei requisiti richiesti, resa - sotto la responsabilità del candidato ed a titolo di autocertificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. - con la domanda di ammissione alla procedura stessa.

L'incompletezza delle dichiarazioni richieste e/o la mancanza dei requisiti prescritti, comporteranno, in relazione al momento in cui vengano accertate, l'immediata esclusione dalla procedura ovvero l'immediata risoluzione per giusta causa del contratto di lavoro.

L'affidamento dell'incarico rimane subordinato all'assenza di situazioni di inconferibilità e/o di incompatibilità negli incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni, ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.

4. Modalità di partecipazione alla selezione

La domanda di ammissione alla selezione pubblica, redatta in carta semplice dovrà essere datata e firmata dall'interessato a pena di esclusione dalla procedura, corredata da fotocopia non autenticata del documento di riconoscimento e da un dettagliato *curriculum vitae* (datato, sottoscritto, che attesti le specifiche esperienze lavorative e le esperienze di formazione professionale) e dovrà contenere le dichiarazioni rilasciate ai sensi del Decreto del Presente della Repubblica n. 445/2000 e s.m.i., attestanti i requisiti necessari per l'ammissione alla selezione.

Il Comune di Sant'Agata Li Battiati si riserva la facoltà di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati nelle suddette domande e in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto previsto dalle vigenti disposizioni in materia.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere spedita al Comune di Sant'Agata Li Battiati **via PEC all'indirizzo protocollo@pec.comune.sant-agata-li-battiati.ct.it**, per raccomandata A/R, o tramite deposito presso l'Ufficio Protocollo del Comune, e pervenire **entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 19/07/2023.**

Tutti gli atti inviati tramite Pec, dovranno risultare sottoscritti con firma digitale.

Gli atti consegnati presso l'Ufficio protocollo o trasmessi tramite raccomandata A.R. dovranno recare la firma del sottoscrittore.

All'istanza di partecipazione dovranno essere allegati:

- copia o scansione dell'originale di un documento di riconoscimento valido;

- curriculum vitae professionale e formativo datato e sottoscritto;

- ogni altro documento ritenuto utile.

Ove la trasmissione avvenga a mezzo pec tali documenti andranno allegati in formato PDF

5. Ammissione dei candidati

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse saranno esaminate, ai fini della loro ammissibilità formale, dal Responsabile del Settore I

Il candidato è escluso dalla partecipazione alla selezione nei seguenti casi:

- omessa sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione;

- omessa presentazione del *curriculum vitae* ;

- omessa indicazione dei dati che servono ad individuare e a reperire il candidato (cognome, nome, luogo e data di nascita, indirizzo);

- mancanza dei requisiti prescritti dal presente bando;

- domanda pervenuta oltre il termine ultimo assegnato.

L'elenco degli ammessi e tutte le comunicazioni relative alla presente procedura saranno pubblicati sul sito del Comune di Sant'Agata Li Battiati nella sezione "Bandi di Concorso". Dette pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

6. Valutazione di idoneità e criteri

La valutazione dei curricula dei candidati verrà effettuata da una Commissione nominata successivamente alla chiusura del termine per la presentazione delle domande, con determina di nomina sindacale. La Commissione valuterà il curriculum, tenendo conto dell'esperienza professionale maturata nelle materie oggetto dell'incarico, nonché del possesso di titoli formativi, culturali e specializzazioni attinenti alla professionalità posta a selezione. In esito alle proprie valutazioni la Commissione predisporrà un elenco dei candidati ritenuti idonei a sostenere il successivo colloquio conoscitivo-motivazionale con il Sindaco, finalizzato ad accertare qualità attitudinali, sensibilità e capacità gestionale e organizzativa possedute.

Il candidato selezionato ed individuato con Determina sindacale sarà invitato dal Servizio Personale, previo accertamento del possesso dei requisiti per l'accesso al posto e sottoscrizione della dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n.39/2013 e s.m.i., alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ai fini dell'assunzione in servizio.

Il contratto individuale di lavoro sarà redatto in conformità dei vigenti CCNL comparto Funzioni locali e del presente avviso di selezione.

7. Trattamento dei dati personali

Ai sensi del GDPR Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D.Lgs. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Personale per la finalità di gestione della presente procedura e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

8. Norme finali

La selezione per il conferimento di incarichi a soggetti esterni all'Amministrazione non assume caratteristiche concorsuali. La valutazione operata è condotta ed intesa esclusivamente ad individuare il soggetto che meglio sia in grado di ricoprire l'incarico di responsabile del servizio in questione e, pertanto, non determina diritto al posto né redazione di graduatoria finale. L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente avviso, di prorogare o riaprire il termine di scadenza.

L'Amministrazione si riserva di non conferire l'incarico di responsabile qualora non individui candidati idonei per la professionalità richiesta.

L'attribuzione dell'incarico è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso di selezione e dei requisiti generali previsti dalla legge per l'accesso nella pubblica amministrazione.

L'atto d'incarico è, inoltre, subordinato alla sussistenza di tutti i presupposti richiesti dalla normativa vigente.

E' facoltà dell'Amministrazione comunque, offrire la stipula del contratto a candidato diverso da quello originariamente individuato, in caso di rinuncia di quest'ultimo e nell'ambito di quelli selezionati, nonché negli originari limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, di stipulare nuovo contratto individuale di lavoro con altro candidato a sua volta partecipante alla selezione, in caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta o in altra ipotesi di necessità o di rilevante opportunità da motivarsi nel contesto dell'atto costitutivo.

Avverso la presente procedura è ammesso ricorso dinanzi all'Autorità competente nei termini di legge.

Le comunicazioni relative alla presente procedura di selezione verranno pubblicate sul sito internet del Comune di Sant'Agata Li Battiati e hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Il responsabile del procedimento è il Dott. Luigi Maria Scordia.

Sant'Agata Li Battiati, 19/06/2023

Il Responsabile del Settore I

Dott. Luigi Maria Scordia