

Comune di Sant'Agata li Battiati

Città Metropolitana di Catania

N. 47 Reg. Delib.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

OGGETTO: Convenzione tra Comuni di Sant'Agata li Battiati e Santa Venerina per l'utilizzazione congiunta a tempo parziale dell'unità di personale Ing. Aiello Giuseppe.

L'anno DUEMILAVENTITRE, il giorno DICIASSETTE del mese di MAGGIO alle ore 12,00 e seguenti, nella casa Comunale si è riunita la Giunta Municipale.

Alla trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti:

1. Rubino Marco Nunzio	- Sindaco	Presente
2. Mavilla Salvatore	- Assessore	Assente
3. Cannavò Agatino	- Assessore	Presente
4. Cunsolo Vittorio	- Assessore	Presente
5. Manzone Simona Immacolata	- Assessore	Presente
6. Mangano Sebastiano	- Assessore	Assente

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Lucia Marano.

Presiede il Dott. Marco Nunzio Rubino nella sua qualità di Sindaco il quale, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n. **19** in data **15/05/2023** del Settore **Affari Generali** -
concernente l'oggetto, corredata dai pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Ritenuto di poterla approvare per le motivazioni ivi contenute;

Con voti unanimi;

Delibera

Approvare la proposta di deliberazione di cui in narrativa, allegata al presente atto per farne parte integrante.

Indi, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito;

Con voti unanimi;

DELIBERA

dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

oooooooooooooooooooooooooooo

IL SINDACO

Dott. Marco Nunzio Rubino

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Lucia Marano

Comune di Sant'Agata Li Battiati
Città Metropolitana di Catania



SETTORE AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

Proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 15/05/2023

Oggetto: Convenzione tra Comuni di Sant'Agata Li Battiati e Santa Venerina per l'utilizzazione congiunta a tempo parziale dell'unità di personale Ing. Aiello Giuseppe

I

Il Responsabile del Settore Affari Generali e del Personale

Premesso:

- **CHE** l'art. 23 del CCNL del 16 Novembre 2022 permette agli Enti Locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, con il consenso dei lavoratori interessati, l'utilizzo di personale assegnato da altri enti del comparto, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza;
- **CHE** la fonte regolamentare che disciplina il predetto utilizzo è individuata nella convenzione prevista dal comma 1 dell'art. 23 del CCNL 16/11/2022, salvo il rispetto delle disposizioni di cui al D.lgs. n° 66/2003, in tema di orario di lavoro, che non può eccedere il limite delle 48 ore, quale durata massima dell'orario settimanale;
- **CHE** il Comune di S. Venerina, giusta nota acquisita al protocollo generale dell'Ente in data 20/03/2023 al n° 4961, ha avanzato richiesta di disponibilità, ai sensi della normativa predetta, per l'utilizzo dell'Ingegnere Giuseppe Aiello Area Elevate qualificazioni(ex Cat. D) per n. 12 ore settimanali, in quanto attualmente nel Settore VI-Lavori pubblici del suddetto comune non sono presenti dipendenti di Area Elevate qualificazioni (ex categoria D), ed è necessario procedere prontamente all'individuazione di un soggetto competente al quale assegnare incarichi in materia di progettazione in relazione alle opportunità connesse al PNRR, in quanto in atto l'Ente è in dissesto finanziario e quindi non può procedere all'assunzione di un Istruttore direttivo tecnico, pertanto necessita ricorrere alla stipula di convenzione ex art. 23 del C.C.N.L. del 16.11.2022;
- **CHE** con nota del 04/04/2023 assunta al protocollo n. 7673, l'Ing. Giuseppe Aiello, dipendente a tempo pieno ed indeterminato di questo Comune, ha comunicato la propria disponibilità all'assegnazione temporanea e provvisoria in convenzione con il Comune di Santa Venerina;
- **CHE** con nota prot. n° 7965 del 09/05/2023 è stato concesso dal Comune di Sant'Agata Li Battiati nulla osta per l'utilizzo in convenzione per numero 12 ore settimanali delle 36 previste dal CCNL fino alla data del 31 luglio 2023, con decorrenza dalla data della firma della convenzione;
- **CHE** risulta necessario consentire al Comune di Santa Venerina di continuare a garantire il regolare funzionamento del Settore Lavori Pubblici , al fine di non perdere le opportunità connesse ai progetti connessi al PNRR, secondo criteri di risparmio di spesa e in adesione ai principi di efficacia, efficienza ed economicità di gestione;

Visto, a tal proposito, lo schema di convenzione condiviso dai Sindaci dei Comuni interessati, allegato sub "A" al presente atto per farne parte integrante, nel quale, si *"definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore"*;

Dato Atto che i rapporti finanziari tra i due Enti saranno ispirati ai principi di solidarietà e della equa ripartizione degli oneri e che, pertanto, la spesa relativa al trattamento economico fondamentale del dipendente sarà ripartita proporzionalmente alle ore previste per ciascun Ente;

Dato Atto, altresì, che, così come previsto nello schema di convenzione, al dipendente viene riconosciuta, per l'incarico da svolgere presso il Comune di Santa Venerina, l'indennità di posizione nella misura rapportata alle 12 ore settimanali;

Dato Atto che al suddetto dipendente sarà riconosciuta una maggiorazione del 30% dell'indennità di posizione così come previsto al comma 5 ultimo cpv. dell'art. 23 del C.C.N.L. del 16.11.2022 e che detto onere è a totale carico del Comune di Santa Venerina;

Rilevato, inoltre, che al dipendente viene riconosciuto il rimborso delle spese sostenute nei limiti indicati nell'art. 57 del C.C.N.L. del 16.11.2022 e che detto onere è a totale carico del Comune di Santa Venerina;

Preso atto:

della delibera di Giunta Municipale del Comune di Santa Venerina n° 61 del 09/05/2023, con la quale viene deliberato di approvare integralmente l'allegato schema di convenzione, per l'utilizzo congiunto del dipendente del Comune di Sant'Agata li Battiati Dott. Ing. Giuseppe Aiello, Area Elevate qualificazioni(ex Cat. D) ai sensi dell'art. 23 del CCNL 16/11/2023, a tempo parziale per n° 12 ore settimanali, con decorrenza della data di sottoscrizione della convenzione e scadenza al 31/07/2023, autorizzando il Sindaco alla sottoscrizione della stessa;

Visti:

- il D.lgs.n.165/2001;
- l'art. 23 del CCNL 16/11/2023;
- il D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii;
- il vigente CCNL funzioni locali;
- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

Propone che la Giunta deliberi

Di approvare:

per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate, l'allegato schema di convenzione tra il Comune di Sant'Agata li Battiati e il Comune di Santa Venerina, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento(allegato A) ai sensi dell'articolo 23 del C.C.N.L. del 16.11.2022, per l'utilizzazione congiunta da parte del Comune di Santa Venerina, dell'unità di personale di questo Comune Dott. Ing. Giuseppe Aiello, Area delle Elevate qualificazioni (ex Cat. D); l'utilizzazione a tempo parziale del dipendente di cui in premessa, con le modalità indicate nell'allegata convenzione, che avrà decorrenza dalla sottoscrizione della convenzione e andrà a scadere il 31 luglio 2023;

Di dare atto:

1. che i rapporti finanziari tra i due Enti saranno ispirati ai principi di solidarietà e della equa

ripartizione degli oneri e, pertanto, la spesa relativa al trattamento economico fondamentale del dipendente sarà ripartita proporzionalmente alle 12 ore previste presso il Comune di Santa Venerina;

2. che il trattamento economico spettante al dipendente, ivi compresi i contributi previdenziali ed assistenziali, saranno contabilizzati e liquidati dal Comune di Sant'Agata Li Battiati e sarà, per la quota spettante al Comune di Santa Venerina, rimborsato da quest'ultimo Ente secondo quanto previsto nella convenzione. Lo stesso vale per quanto concerne l'indennità di posizione (relativamente alle 12 ore svolte nell'ente utilizzatore) maggiorata del 30% così come previsto al comma 5 ultimo cpv. dell'art. 23 del C.C.N.L. del 16.11.2022 che sarà versata dal Comune di Santa Venerina al Comune di Sant'Agata Li Battiati che procederà a corrisponderla al suddetto dipendente nel primo cedolino utile;

3. che il rimborso spese verrà direttamente corrisposto al dipendente dall'ente utilizzatore;

Di dare atto altresì, che per quanto non espressamente definito nel presente atto, si richiamano le disposizioni vigenti in materia per i dipendenti pubblici, comprese quelle relative al trattamento giuridico ed economico;

Di trasmettere il presente provvedimento:

- Al Comune di Santa Venerina;
- All'Ing. Giuseppe Aiello;
- Al Responsabile del Settore Economica e Finanziaria;
- Al Responsabile del Settore Affari Generali e del Personale;
- Alle OO.SS. e alle RSU;

Di dichiarare, con separata votazione e stante l'urgenza di provvedere in merito, la presente deliberazione **immediatamente esecutiva** ai sensi dell'art.12, c.2, della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

Sant'Agata Li Battiati, li 17 / 05 / 2023



Allegato A

SCHEMA CONVENZIONE

TRA I COMUNI DI SANTA VENERINA E S. AGATA LI BATTIATI PER L'UTILIZZAZIONE CONGIUNTA DELL'UNITA' DI PERSONALE - ING. GIUSEPPE AIELLO.

Il Comune di Santa Venerina, rappresentato in questo atto dal Sindaco pro-tempore, nella qualità di Legale Rappresentante dell'Ente;

E

Il Comune di S. Agata Li Battiati, rappresentato in questo atto dal Sindaco pro-tempore, nella qualità di Legale Rappresentante dell'Ente;

PREMESSO

Che l'art. 23 del CCNL del 16/11/2022 permette agli Enti Locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, con il consenso dei lavoratori interessati, l'utilizzo di personale assegnato da altri enti del comparto, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza;

Che la fonte regolamentare che disciplina il predetto utilizzo è individuata nella convenzione prevista dal comma 1 dell'art. 23 del CCNL 16/11/2022, salvo il rispetto delle disposizioni di cui al D.lgs. n° 66/2003, in tema di orario di lavoro, che non può eccedere il limite di 48 ore, quale durata massima dell'orario settimanale;

Che a seguito di richiesta del Sindaco di Santa Venerina inviata al Sindaco di S. Agata Li Battiati con nota prot.4961 del 20/03/2023, lo stesso ha espresso il proprio assenso al predetto utilizzo;

Che la G.M. del Comune di Santa Venerina con deliberazione n° _____ del _____ esecutiva ha approvato lo schema di convenzione tra i Comuni di Santa Venerina e Sant'Agata Li Battiati, al fine di definire tempi, modalità ripartizione di oneri finanziari ed altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del dipendente Ing. Aiello Giuseppe, per tempo di lavoro pari ad ore 12 settimanali, nel rispetto del vincolo settimanale d'obbligo.

Visto il CCNL Funzioni Locali 16/11/2022

Preso atto che la G.M. di Sant'Agata Li Battiati, con deliberazione n° _____ del _____ ha analogamente provveduto ad approvare il medesimo schema di Convenzione;

Tutto ciò premesso, fra le parti

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art.1

Oggetto e finalità

La convenzione ha per oggetto l'utilizzo da parte del Comune di Santa Venerina del dipendente del Comune di Sant'Agata Li Battiati inquadrato nell'Area Elevate Qualificazioni(ex categoria "D") con la qualifica di Funzionario Tecnico.

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare l'espletamento dei servizi istituzionali delle amministrazioni stipulanti, ed in particolare con riguardo alle opportunità connesse al PNRR, conseguendo un'economia gestionale delle risorse umane.

Art.2

Durata

La presente convenzione ha decorrenza a partire dal _____ e andrà a scadere il 31/07/2023.

Art.3

Tempo di lavoro

Il dipendente presenterà al Comune di Santa Venerina, un tempo di lavoro pari a 12 ore settimanali, nel rispetto del vincolo settimanale d'obbligo.

Le prestazioni lavorative settimanali saranno così articolate:

Nei giorni _____ presso il Comune di S. Agata Li Battiati e nei giorni di _____ presso il Comune di Santa Venerina, fatte salve le esigenze dei due Comuni, per i quali può essere concordato il cambio.

Art.4

Gestione del personale convenzionato

La titolarità del rapporto di lavoro è del Comune di S. Agata Li Battiati a cui compete la gestione degli istituti connessi con servizio (assenza per malattia, permessi, congedi, aspettative, ec.), con l'obbligo comunque di concertazione con il comune di Santa Venerina, verificate le esigenze di entrambi gli enti e sentito l'interessato.

Art.5

Rapporti finanziari fra gli Enti

I rapporti finanziari fra i Comuni di S. Agata Li Battiati e Santa Venerina, sono ispirati ai principi della equa ripartizione degli oneri. Pertanto la spesa relativa al trattamento economico del dipendente convenzionato, per quanto riguarda il normale orario di lavoro di 36 ore settimanali, sarà ripartita in rapporto diretto al servizio prestato presso ciascun Comune (12 ore al comune di Santa Venerina e 24 ore il Comune di S. Agata Li Battiati).

Il Comune di Sant'Agata Li Battiati anticiperà gli emolumenti dovuti per l'intero orario contrattuale che dovranno essere rimborsati bimestralmente al Comune di S. Agata Li Battiati dal Comune di Santa Venerina per la parte dovuta.

Quanto alla retribuzione degli altri istituti contrattuali riconosciuti, essa verrà ripartita proporzionalmente tra gli enti utilizzatori, conformemente a quanto disposto dal vigente CCNL Funzioni Enti Locali.

Per quanto concerne la indennità di posizione (relativamente alle 12 ore svolte nell'ente utilizzatore), sarà versata mensilmente dal Comune di Santa Venerina al Comune di Sant'Agata Li Battiati che procederà a corrisponderla al suddetto dipendente nel primo cedolino utile.

Per quanto concerne invece il rimborso spese le stesse verranno direttamente corrisposte al dipendente dall'ente utilizzatore.

Art.6

Verifiche inerenti alla convenzione

Eventuali problematiche inerenti alla gestione della convenzione verranno esaminate mediante apposite consultazioni fra gli Enti.

Art.7

Cause di scioglimento

La presente convenzione potrà essere risolta, prima della scadenza del termine fissato, in qualunque momento per le seguenti cause:

- a) Scioglimento consensuale;
- b) Recesso unilaterale da parte di ciascun Ente o da parte del dipendente.

L'esercizio del diritto di recesso è possibile salvo il preavviso di almeno trenta giorni.

Art.8

Disposizioni generali e finali

Per quanto non previsto dalla presente convenzione si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli Enti Locali.

Art.9

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.lgs n° 196/2003, si informa che i dati contenuti nella presente convenzione saranno trattati esclusivamente per lo svolgimento delle attività per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti vigenti in materia.

Art.10

Registrazione

La presente convenzione sarà registrata in caso d'uso ai sensi della legge vigente.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per il Comune di S. Agata Li Battiati

Il Sindaco

Per il Comune di Santa Venerina

Il Sindaco

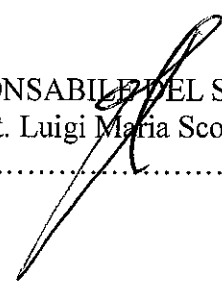
- PROPOSTA DELIBERA GM...N 19 DEL 15/05/2023 -

Ai sensi dell'art.53 della L. 8.6.90, n. 142 recepito dalla L. R. 11.12.1991, n. 48 e successive modifiche ed integrazioni si esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione proposta.

Addi, 15/05/2023.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Luigi Maria Scordia

.....



Proposta deliberazione G.M. n. 19 del 15/05/2023

Settore Affari Generali

Visto di regolarità contabile

Ai sensi dell'art. 53 della L. 8.6.1990, n. 142, recepito dalla L.R. 11 Dicembre 1991, n. 48 e successive modificazioni ed integrazioni, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile della deliberazione proposta.

IL RAGIONIERE CAPO

Proposta di deliberazione Giunta Municipale
del Settore **Affari Generali** n. **19** del **15/05/2023**

La presente proposta di deliberazione è stata approvata dalla Giunta Municipale nella seduta del **17/05/2023** e viene allegata alla deliberazione n. **47**.

IL SEGRETARIO GENERALE

Certificato di Pubblicazione

Su attestazione del Messo Comunale si certifica che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 della L.R. 3/12/1991, n° 44, è stata affissa all'Albo Pretorio il giorno _____ e vi è rimasta pubblicata per giorni 15 consecutivi.

Sant'Agata li Battiati, li _____

Il Messo Comunale

Il Segretario Generale
