



Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città metropolitana di Catania

APPROVAZIONE PIAO

PIANO INTEGRATO DELLE ATTIVITA'

E DELL'ORGANIZZAZIONE TRIENNIO 2024 -2026

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. Santo Palermo

Dott. Ignazio Pluchino

Dott. Angelo Emanuele Castro

E
Comune di Sant'Agata Li Battiati
Comune di Sant'Agata Li Battiati
COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE
Protocollo N.0007016/2024 del 15/04/2024
Firma: Dott. Santo Palermo, Sindaco

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n. 89 del 15/04/2024

L'Organo di Revisione composto dal Dott. Santo Palermo quale Presidente, dal Dott. Ignazio Pluchino e dal Dott. Angelo Emanuele Castro quali componenti, nominati con deliberazione di Consiglio comunale n. 35 del 13/09/2021, si riunisce in videoconferenza oggi 15/04/2024, alle ore 10:30, per formulare il proprio parere sull' **"APPROVAZIONE PIAO - PIANO INTEGRATO DELLE ATTIVITA' E DELL'ORGANIZZAZIONE TRIENNIO 2024 -2026"**, giusta richiesta avente ad oggetto: **"Proposta di Delib. G.M. n. 2 del 05/04/2024 del Segretario Generale"** e trasmessa a mezzo Pec il 08.04.2024, risulta assente giustificato il Dott. Castro Angelo Emanuele.

Il Collegio dei Revisori

osserva che, in conformità allo statuto ed al regolamento di contabilità, collabora con il consiglio nella sua funzione di controllo e di indirizzo, esercitando la vigilanza sulla regolarità contabile e finanziaria della gestione dell'Ente nonché, verificando la corrispondenza dell'attività amministrativa al programma di gestione, redigendo apposite relazioni;

procede

alla verifica della proposta di **"APPROVAZIONE PIAO - PIANO INTEGRATO DELLE ATTIVITA' E DELL'ORGANIZZAZIONE TRIENNIO 2024 -2026"**, ed in particolare della sottosezione 3.3 - **"PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2024-2026"**.

Il Collegio dei Revisori

Richiamati:

- **l'art. 239, del D.Lgs. n. 267/2000**, il quale prevede:
- *al comma 1, lettera b.1), che l'organo di revisione esprima un parere sugli strumenti di programmazione economico-finanziaria;*
- *al comma 1-bis), che nei pareri sia "espresso un motivato giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile delle previsioni di bilancio e dei programmi e progetti, anche tenuto conto dell'attestazione del responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'articolo 153, delle variazioni rispetto all'anno precedente, dell'applicazione dei parametri di deficitarietà strutturale e di ogni*

altro elemento utile. Nei pareri sono suggerite all'organo consiliare le misure atte ad assicurare l'attendibilità delle impostazioni. I pareri sono obbligatori”;

– l’art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale stabilisce che:

– “1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

– 2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*

- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*

- c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata*

informazione alle organizzazioni sindacali;

•d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

• e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

•f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

•g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

– 3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.”;

nonché il:

- Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022 n. 81;

- Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 30 giugno 2022, n. 132;

Visto il:

- PIAO “piano integrato delle attività e dell'organizzazione triennio 2024 -2026”;

- la corrispondenza del contenuto del PIAO con il DUP, ed in particolare nella parte relativa alla “**capacità assunzionali dell'Ente**”, come di seguito dettagliata:

- entrate correnti del triennio 2022, 2021, 2020 € 9.633.713,32;
- Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio preventivo assestato del 2023 €1.096.217,20;

- Rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti di cui all'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 20,60%;
- Capacità assunzionali anno 2024 € 740.470,35.

- Che l'Ente intende utilizzare queste capacità assunzionali per assunzioni a tempo indeterminato. Per dare corso a queste ultime si utilizzeranno anche le risorse eterofinanziate, a partire da quelle per l'attuazione del PNRR.

- Che nel corso del triennio 2024/2026 sono previste sulla base di dati certi per il collocamento in quiescenza in via obbligatoria le seguenti cessazioni di personale:

- anno 2024, numero cessazioni 3; risparmio previsto su base annua € 110.657,92;
- anno 2025, numero cessazioni 6; risparmio previsto su base annua € 195.744,99;
- anno 2026, numero cessazioni 1; risparmio previsto su base annua € 34.706,59.
- Totale delle cessazioni previste nel triennio 2024/2026 n. 10; risparmio previsto su base annua € 341.109,49.

- Che alla luce di tali considerazioni, l'ente programma le seguenti assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2024/2026.

ANNO 2024

INQUADRAMENTO	PROFILO	TEMPO PIENO O PARZIALE		TOTALE
		p.	pt	
ELEVATA QUALIFICAZIONE	----	p. 2	pt --	2
ISTRUTTORE	Istruttore	p. 6	pt --	6
OPERATORE ESPERTO	Operatore Esperto	p. 1	pt --	1
OPERATORE	----	p. --	pt --	----
TOTALE	----	p. 9	pt --	9

ANNO 2025

INQUADRAMENTO	PROFILO	TEMPO PIENO O PARZIALE		TOTALE
		p.	pt	
ELEVATA QUALIFICAZIONE	Istruttore Direttivo	p. 2	pt --	2
ISTRUTTORE	Istruttore	p. 2	pt --	2
OPERATORE ESPERTO	Operatore Esperto	p. 3	pt --	3
OPERATORE	----	p. --	pt --	----
TOTALE	----	p. 7	pt --	7

ANNO 2026

INQUADRAMENTO	PROFILO	TEMPO PIENO O PARZIALE		TOTALE
ELEVATA QUALIFICAZIONE	Istruttore Direttivo	p. --	pt --	----
ISTRUTTORE	Istruttore	p. 5	pt --	5
OPERATORE ESPERTO	Operatore Esperto	p. --	pt --	---
OPERATORE	----	p. --	pt --	----
TOTALE	----	p. 5	pt --	5

Verificato che:

ai sensi dell'art. 1, comma 557, della l. 296/2006, la spesa di personale prevista per il triennio 2024-2026 risulta contenuta nel limite della media del triennio 2011-2013.

Richiamati i verbali:

- *Verbale n. 84 del 22.01.2024, "PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SUL D.U.P. DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2024 - 2026;*

- *Verbale n. 85 del 22.01.2024, "PARERE SULLA PROPOSTA DI BILANCIO DI PREVISIONE 2024-2026".*

Il Collegio, tutto ciò premesso ed esaminato

ESPRIME

Parere Favorevole ai fini dell'approvazione della proposta di delibera di Giunta n. 2 del 05/04/2024 avente ad oggetto: **"APPROVAZIONE PIAO - PIANO INTEGRATO DELLE ATTIVITA' E DELL'ORGANIZZAZIONE TRIENNIO 2024 -2026"**.

L'ORGANO DI REVISIONE

Dott. Santo Palermo

Dott. Ignazio Pluchino

() firmato digitalmente*