

CONVENZIONE  
COMUNE DI S.AGATA LI BATTIATI  
CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Rep. n° 01 del 03.03e 2023

Convenzione per autorizzazione all'affidamento del servizio di "Manutenzion ordinaria e straordinaria del verde e degli impianti nonché apertura, chiusura custodia, sorveglianza e l'assistenza alle tumulazioni del Cimitero Comunale per l'anno 2022-2023", in deroga alla disciplina in materia di contratti della p.a. (art. 5, legge 8 novembre 1991, n. 381 e s.m.i.) al fine di favorire l'inserimento al lavoro di soggetti svantaggiati (ex art. 4 della L. 381/91).

L'anno 2023 addì TRE del mese di MARZO in Sant'Agata li Battiati, nell 'Ufficio del Capo Settore IV - Urbanistica e Tutela Ambientale, presso la Residenza Municipale di Sant' Agata li Battiati sono personalmente comparsi:

- Il dott. Alessandro La Monaca nato a Catania il 13.04.1970, Capo del Settore v° - Urbanistica e Tutela Ambientale del Comune di Sant'Agata li Battiati, che dichiara di intervenire in nome, per conto e nell'interesse del Comune che rappresenta C.F. 80004010874, giusto art. 12 sub E del vigente regolamento comunale dei contratti;
- La signora NTELISANO GIOVANNA, nata a RIPOSTO il 15/12/1967, (C.F.NTLGNN67T55H325J), in qualità di legale rappresentante della Società Cooperativa Sociale MATERIA VERDE SOC COOP SOCIALE , come risulta da certificato di iscrizione alla CC.I.AA., con sede in ACIREALE, Via CARRAO n° 2, Partita I.V.A. 04769360878, il quale agisce in nome e per conto della stessa, domiciliata per la carica presso la sede legale della Società.

Entrambi i contraenti rinunziano all' assistenza di testimoni.

PREMESSO

- Che l'Amministrazione Comunale, con atto deliberativo Consiglio Comunale n° 33 del 26/03/2009 ha stabilito che è necessario porre attenzione al recupero sociale e lavorativo di soggetti in condizione di svantaggio, residenti nel territorio comunale e che per il raggiungimento di tale scopo ritiene utile avvalersi dello strumento della cooperazione sociale per la fornitura di beni e di servizi diversi da quelli socio-sanitari ed educativi, in deroga alla disciplina in materia di contratti nella pubblica amministrazione, ai sensi dell'art. 5 della Legge 8 novembre 1991 n° 381 e s.m.i..
- Che la Società Cooperativa Sociale MATERIA VERDE rispetta i requisiti previsti dalla legge n.381/91 ed in particolare dall'articolo 4 comma 2 in tema di inserimento di soggetti svantaggiati, avendo previsto nell'ambito delle proprie attività statutarie, quale principale finalità, quella dell'inserimento di persone svantaggiate nel mondo del lavoro;
- Che alla data odierna il numero delle persone svantaggiate è pari al 30% dei lavoratori presenti in Cooperativa e che la stessa si impegna, per tutta la durata dell ' affidamento in oggetto, a mantenere il numero dei lavoratori svantaggiati ex art. 4, comma 2 della legge 381/91 nella percentuale di almeno il 30% del totale dei lavoratori impegnati nella Cooperativa nell'ambito del settore della produzione e lavoro;
- Che con deliberazione n° 58 del 13.07.2022 la Giunta Municipale ha espresso indirizzo politico in merito all'affidamento del servizio di "Manutenzione ordinaria e straordinaria del verde e degli impianti nonché apertura, chiusura, custodia, sorveglianza e l'assistenza alle tumulazioni del Cimitero Comunale", in deroga alla disciplina in materia di contratti nella pubblica amministrazione, ai sensi dell'art. 5 della Legge 8 novembre 1991 n° 381 e s.m.i., stipulando a tal fine apposito atto di convenzione con la Cooperativa medesima, sulla base dello schema-tipo approvato dalla deliberazione del Consiglio Comunale n° 33 del 26/03/2009;



- Che con la sopra citata deliberazione viene incaricato il Capo Settore IV Urbanistica e Tutela Ambientale del Comune di Sant'Agata Li Battiati a procedere all'affidamento diretto del servizio di cui sopra a cooperativa sociale costituita ai sensi della legge n. 381/91 art. 1 lett. b) (cooperative sociali cd. di tipo b) da individuare con procedura competitiva di tipo negoziato, così come indicato dalla determinazione dell'Avcp (Autorità per la Vigilanza sui Contratti Pubblici di Lavori, Servizi e Forniture), n. 3 dell'I/08/2012 - Linee guida per gli affidamenti a cooperative sociali ai sensi dell'art. 5, comma 1, della legge n. 381/1991;
- Che l'avviso pubblico per l'individuazione dei soggetti da invitare alla procedura competitiva di tipo negoziato, da indire, così come indicato alla Avcp nella determinazione sopra citata, ove sussistano più cooperative interessate alla stipula della convenzione, il cui schema è stato approvato con la deliberazione di G.M. n. 66 del 09.08.2022 e pubblicato sul sito dell'Ente ed all'albo pretorio on line;
- Che dalla procedura competitiva di tipo negoziato espletata in data 28.10.2022 è risultata aggiudicataria la cooperativa sociale MATERIA VERDE giusto verbale di pari data;
- Che con provvedimento n° 232 del 07.11.2022 (n° 1128 R.G. del 14.11.2022) del Capo Settore Urbanistica e Tutela Ambientale è stato affidato il servizio di che trattasi alla Società Cooperativa Sociale MATERIA VERDE, con sede in ACIREALE, Via CARRAO n° 2, Partita I.V.A. 04769360878;
- Che la stipula della presente convenzione risponde pienamente alla finalità di creare opportunità lavorative per soggetti svantaggiati in quanto il servizio predetto verrà realizzato attraverso un numero variabile di unità di personale in base alle esigenze stagionali ed alle indicazioni della direzione dei lavori. In ogni caso almeno il 30% di tale personale dovrà essere costituito da soggetti residenti in territorio comunale che si trovano in una delle condizioni di svantaggio previste dall'art.4 L.n.381/91, segnalati dal Settore Servizi Sociali del Comune;

Tutto ciò premesso tra le parti

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE ART.

#### 1 - OGGETTO -

Con la presente convenzione il Comune di Sant'Agata li Battiati affida alla Società Cooperativa Sociale MATERIA VERDE, come risulta da certificato di iscrizione alla CC.I.AA., con sede in ACIREALE, Via CARRAO n° 2, Partita I.V.A. 04769360878, di seguito denominata Cooperativa, nella persona del suo legale rappresentante qui intervenuto, che accetta, le seguenti prestazioni:

- a) Fornitura dei servizi così come elencati nel capitolato del servizio approvato con deliberazione di G.M. n. 66 del 09.08.2022 ed alle condizioni tutte contenute nel presente contratto e nel capitolato sopradetto.
- b) Creazione di opportunità di lavoro per persone svantaggiate di cui all'art.4 comma 1 della legge n. 381/91 con particolare riferimento a tutte le categorie di svantaggio previste all'art.4 comma 1 della Legge 381/91 ad esclusione degli invalidi fisici non idonei al servizio in oggetto, attraverso l'impiego delle stesse nella fornitura di servizi di cui alla lett. a).

#### ART.2 - DURATA -

La presente convenzione ha durata dal 11.11.2022 e fino al 10.11.2023.

**ART. 3 - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE** La Cooperativa sociale si impegna ad eseguire la fornitura di servizi secondo le modalità ed i tempi indicati nel capitolato del servizio allegato, con piena autonomia organizzativa e gestionale.

La Cooperativa si impegna, altresì, ad organizzare l'attività lavorativa necessaria all'esecuzione del servizio di cui all'art. 1 in armonia con i contenuti e le finalità dei piani di inserimento delle persone svantaggiate di cui al successivo art. 5.

#### ART. 4 - PERSONALE IMPIEGATO ED OBBLIGHI CONTRATTUALI -

Per l'espletamento delle prestazioni oggetto della presente convenzione la Cooperativa è tenuta ad attenersi agli obblighi specificatamente previsti dalla legge 381/1991 e, laddove le condizioni di fatto dovessero modificarsi in violazione delle disposizioni legislative, a darne pronto avviso al Comune entro e non oltre 30 giorni dall'avvenuto fatto modificativo. A tal fine la Cooperativa si obbliga:



- a) ad impiegare ed a mantenere almeno al 30% la percentuale minima dei lavoratori svantaggiati per tutta la durata della presente convenzione;
- b) a conformarsi agli obblighi relativi alle disposizioni in materia di protezione e tutela dei lavoratori;
- c) ad applicare e a far applicare integralmente, nei confronti di tutti i dipendenti impiegati nell'esecuzione del servizio, le condizioni economiche e normative previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro della categoria e degli accordi integrativi locali;
- d) ad applicare il contratto e gli accordi anzidetti anche dopo la loro scadenza e fino all'avvenuta sostituzione ed anche nei rapporti con i soci;
- e) ad allegare al presente atto un elenco nominativo contenente le qualifiche ed i requisiti di professionalità ed esperienza del personale impiegato, i dati relativi ai contratti di lavoro applicati, l'orario di lavoro ed il mansionario
- f) a redigere, su impulso ed iniziativa dell'Ufficio di Servizio sociale comunale, il progetto sociale per l'inserimento dei soggetti svantaggiati, (il progetto è stato redatto e trovasi depositato agli atti del Settore Servizi Sociali.

In caso di inottemperanza agli obblighi di cui al presente articolo, accertata dal Comune di Sant'Agata li Battiati<sup>e</sup> o ad esso segnalata dall'Ispettorato del lavoro, l'Amministrazione Comunale comunicherà alla Cooperativa e, se del caso, anche all'Ispettorato suddetto, l'inadempienza accertata e procederà alla sospensione del pagamento delle fatture presentate e non ancora liquidate, destinando le somme così accantonate a garanzia dell'adempimento degli obblighi di cui sopra, potendosi provvedere anche d'ufficio.

Il provvedimento di sospensione decadrà automaticamente nel momento in cui l'Ispettorato del lavoro abbia accertato l'avvenuto ed integrale adempimento degli obblighi in oggetto.

Per quanto attiene alle detrazioni e sospensioni dei pagamenti di cui sopra, la Cooperativa non può comunque opporre eccezione alcuna nei confronti dell'ente comunale né tanto meno ha titolo al risarcimento danni.

**ART. 5 - INSERIMENTO LAVORATIVO PERSONE SVANTAGGIATE** La Cooperativa si impegna ad attuare gli inserimenti lavorativi delle persone svantaggiate sulla base della proposta di progetto di inserimento lavorativo del Comune di cui alla lett. f) del precedente art.4, redatta su iniziativa del servizio sociale comunale e finalizzata all'inserimento o reinserimento di soggetti in condizione di svantaggio residenti in territorio comunale.

Nel progetto verrà data specifica indicazione della tipologia di svantaggio psicofisico, degli eventuali percorsi formativi già effettuati, degli obiettivi perseguiti con l'inserimento lavorativo e delle ipotesi di modalità organizzative per il loro raggiungimento.

La Cooperativa si impegna ad attuare per ciascuna persona svantaggiata un piano individuale di inserimento, predisposto in collaborazione con l'Ufficio di servizio sociale comunale e d'intesa con le persone svantaggiate, nel quale vengono definite le prestazioni lavorative assegnate, tenuto conto delle specifiche tipologie di svantaggio coinvolte, il monte ore di lavoro complessivo contrattuale, i ruoli e i profili professionali di riferimento nonché le specifiche modalità di sostegno che saranno assicurate alle persone svantaggiate.

Il Settore dei Servizi sociali comunale si farà carico di effettuare le verifiche periodiche circa l'andamento degli inserimenti, attraverso un confronto con la Cooperativa (cui potrà richiedere, se occorrente, relazione scritta al riguardo).

Ai fini della vigilanza sui contenuti della presente convenzione, l'Amministrazione comunale potrà, in qualsiasi momento, richiedere informazioni ed effettuare controlli sulle attività svolte e sui risultati raggiunti, anche attraverso contatti diretti con le persone svantaggiate.

#### **ART. 6 - SOCI VOLONTARI - SUPPORTO E TUTORAGGIO -**

Per il raggiungimento degli obiettivi previsti nel piano individuale di inserimento ed al fine di offrire adeguato sostegno all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, la Cooperativa può avvalersi, nel rispetto delle norme di cui all'art. 2 legge 381/91, di soci volontari, il cui elenco verrà eventualmente fornito all'Ente, che svolgeranno funzione di supporto (tutoraggio) ai soggetti svantaggiati.



A tali figure viene assicurata, con onere a totale carico della Cooperativa, adeguata copertura assicurativa ed eventuale contribuzione, nonché rimborso spese se necessario.

Inoltre la Cooperativa con onere a proprio carico, mette a disposizione idonea figura professionale di profilo specifico (psicoterapeuta o altra figura con competenza professionale specifica) con particolare esperienza nell'ambito della riabilitazione al lavoro.

Infine la Cooperativa si farà carico di indicare all'Amministrazione un referente tecnico con provata esperienza nel settore inerente il servizio di che trattasi, garantendo, se richiesto in funzione della tipologia di servizio, la reperibilità permanente, attraverso l'indicazione precisa di un numero telefonico e di un numero fax.

#### ART.7 - VERIFICA DEGLI OBBLIGHI CONTRATTUALI -

Ai fini della verifica dell'esatto adempimento degli obblighi contrattuali a carico dell'Appaltatore, questi è tenuto a trasmettere all'Amministrazione Comunale, oltre a quello trasmesso e allegato alla presente convenzione, la dichiarazione della regolarità contributiva e retributiva nei confronti dei lavoratori dipendenti impiegati nell'esecuzione del servizio rilasciata dalle autorità competenti (DJPS, NAIL) ad liquidazione di cui all'art.11.

#### ART. 8 - SICUREZZA E SALUTE DEI LAVORATORI -

La Cooperativa è tenuta a predisporre sui luoghi di lavoro tutte le misure necessarie per tutelare la sicurezza dei lavoratori e dei terzi in genere, attenendosi al Dec. Legs. 19 Settembre 1994, n. 626 in materia di prevenzione e protezione.

A tal fine, tenuto conto del tipo di svantaggio delle persone inserite e dei rischi specifici esistenti nell'ambiente di lavoro, si obbliga in particolare ad attuare le misure tecniche ed organizzative da prevedere eventualmente previste nel Piano di sicurezza allegato alla presente convenzione.

#### ART. 9 - UTILIZZO m BENI E STRUTTURE

La Cooperativa si obbliga a provvedere alla fornitura di materiali, alle attrezzature, al personale e ad ogni altra incombenza connessa con lo svolgimento del servizio, fatta eccezione per quanto riservato alle competenze del Comune.

Nell'espletamento dell'attività di cui alla presente convenzione la Cooperativa si obbliga altresì ad impiegare materiali, attrezzature e eventualmente ad utilizzare strutture conformi agli standard tecnici previsti dalla normativa vigente, con particolare riferimento alle disposizioni in materia igienico-sanitaria e di sicurezza nonché ai provvedimenti di autorizzazione al funzionamento, se richiesti.

#### ART. 10 - ASSICURAZIONE DEL PERSONALE

L'Ente è esonerato da qualsiasi responsabilità che si riferisca alla gestione delle attività concernenti il servizio, per la quale risponde unicamente la Cooperativa sociale.

A tal riguardo la Cooperativa si impegna a stipulare idonea polizza assicurativa per la copertura dei rischi derivanti dalle gestioni e dai servizi, in relazione sia alla R.C. per danni a persone o cose conseguenti all'attività svolta nonché ai rischi gravanti sul personale addetto e sulla eventuale utenza, allegandola al presente atto.

#### ART.II - CORRISPETTIVO - MODALITA' m PAGAMENTO -

Per il servizio in oggetto, il Comune di S. Agata li Battiati corrisponde alla Cooperativa un corrispettivo pari ad € 45.330,10 Oltre IVA al 22%.

Alla Cooperativa affidataria verranno corrisposti pagamenti trimestrali secondo quanto previsto dal capitolato del servizio.

L'Amministrazione può sospendere il pagamento qualora contesti inadempienze nella esecuzione delle prestazioni, fino a che la Cooperativa non si ponga in regola con gli obblighi contrattuali

#### ART.12 - INADEMPIENZE E CAUSE DI RISOLUZIONE

L'Amministrazione comunale ha la facoltà di risolvere la Convenzione, nei casi previsti dalla legislazione vigente nonché nei seguenti casi:

- a) reiterate gravi inosservanze di norme legislative e regolamentari in materia di sicurezza, di inquinamento atmosferico o idrico e prevenzione infortuni;
- b) gravi violazioni delle clausole contrattuali che compromettono la regolarità dei lavori nonché il rapporto di fiducia fra Amministrazione e Cooperativa;



- c) cessione ad altri, in tutto o in parte sia direttamente che indirettamente, per interposta persona, dei diritti e degli obblighi inerenti al servizio appaltato;
- d) grave negligenza o frode della Cooperativa;
- e) ritardo ingiustificato nell'esecuzione degli interventi e/o delle prestazioni, tali da pregiudicare in maniera sostanziale e tangibile il raggiungimento degli obiettivi che l'Ente appaltante vuole ottenere con il presente appalto;
- f) venir meno del requisito di cui all'art. 5 del presente atto relativo all'obbligo di mantenere invariata la percentuale minima del 30% dei lavoratori svantaggiati per tutta la durata della presente Convenzione;
- g) mancata presentazione della cauzione definitiva o polizza assicurativa entro i termini fissati dall'Amministrazione.

La presente convenzione è risolta di diritto, senza necessità di pronuncia giudiziale, quando l'Appaltatore sia sottoposto a procedura di fallimento, di concordato, di amministrazione controllata o di Sêioglimento.

In caso di trasformazione la stessa dovrà essere tempestivamente autorizzata. L'appaltatore assume tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della Legge 136/2010 come modificata dalla Legge 217/2010.

L'appaltatore s'impegna a dare immediata comunicazione alla stazione appaltante ed alla Prefettura-Ufficio Territoriale del Governo della provincia di Catania della notizia dell'inadempimento agli obblighi di tracciabilità finanziaria della propria controparte (subappaltatore/subcontraente).

#### ART.13 - VERIFICA E VIGILANZA

L'Amministrazione comunale può effettuare, nell'ambito della propria attività di vigilanza, controlli sulla regolare esecuzione di quanto descritto dalle norme contrattuali senza necessità di preavviso, in corrispondenza delle liquidazioni mensili e ogni altra volta ritenuta necessaria.

Il Comune, inoltre, ai fini del rispetto delle condizioni di legge, si riserva la facoltà di eseguire controlli periodici sui risultati raggiunti nell'ambito dell'attività di inserimento lavorativo delle persone svantaggiate.

A servizio ultimato la Cooperativa sociale si impegna a trasmettere una relazione dettagliata relativa all'attività condotta con indicazione dei risultati conseguiti e delle problematiche emerse, nonché dei costi eventualmente sostenuti per il progetto di inserimento lavorativo.

#### ART. 14 - CAUZIONE

La cauzione definitiva a garanzia dell'affidamento sarà pari al 10% dell'importo netto contrattuale e dovrà essere depositata, infruttiferamente, con le modalità stabilite dalle disposizioni vigenti e potrà essere consentito che sia costituita per mezzo di fideiussione bancaria od assicurativa.

#### ART. 15 - SUBAPPALTO

È vietato il subappalto di tutto o parte del Servizio.

#### ART. 16 - FORO COMPETENTE

Tutte le controversie che dovessero sorgere in dipendenza del presente atto saranno sottoposte al giudizio del Tribunale Ordinario competente per materia e territorio.

#### ART. 17 - SPESE

Tutte le spese derivanti dal presente contratto per tasse di registrazione e diritti di segreteria sono a carico della Cooperativa.

Ai fini fiscali le parti nel dichiarare che l'importo dedotto in contratto è soggetto al pagamento dell'I.V.A., ne richiedono la registrazione a tassa fissa.

Fanno parte integrante della convenzione, anche se non allegati, i seguenti documenti depositati nel fascicolo:

- a) Atto Costitutivo e statuto
- b) Certificato Camera di Commercio
- c) Polizza fidejussoria sul 10% del servizio
- d) Polizza assicurativa copertura rischi
- e) Piano di Sicurezza
- f) DURC richiest0 dall'Ente



- g) Dichiarazione Carichi Pendenti e Casellario Giudiziale
- h) Capitolato del servizio

**Materia Verde**  
Per la Cooperativa  
Soc. Coop. Sociale  
Via Carraro n° 2  
995024 POZZILLO ACIREALE (CT)  
Cod. Fiscale P.IVA: 04769360878

Per il Comune  
*[Handwritten signature]*



CAIUCELO P  
(\* ) Firma su delega

EG.TO AL NR. 1042 SERIE 3  
07/04/23 RISCOSSI € 200,00

CARMELO PAPPALARDO (\*)  
(\* ) Firma su delega del Direttore Provinciale  
(Santo Giustina)

PROT. 63311/23