

Il numero dei dipendenti a tempo indeterminato in part time era alla stessa data il seguente:

Categoria D donne /	Categoria D uomini /	Totale categoria D /
Categoria C donne /	Categoria C uomini /	Totale categoria C /
Categoria B3 donne /	Categoria B3 uomini /	Totale categoria B3 /
Categoria B donne /	Categoria B uomini /	Totale categoria B /
Categoria A donne /	Categoria A uomini /	Totale categoria A /
Totale donne 0	Totale uomini 0	Totale 0

Il numero dei dipendenti a tempo indeterminato che alla stessa data usufruisce di permessi per l'assistenza a congiunti disabili ex legge n. 104/1992, è il seguente:

Dipendenti uomini: 1
Dipendenti donne: 5
Totale dipendenti: 6

Il comune di Sant'Agata li Battiati, consapevole dell'importanza di uno strumento finalizzato all'attuazioni delle leggi di pari opportunità, intende armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro, anche al fine di migliorare, nel rispetto del C.C.N.L. e della normativa vigente, i rapporti con il personale dipendente e con i cittadini.

L'ente per il triennio 2023/2025 ha in programma le iniziative già previste con delibera **di G.M. n. 1 del 13.01.2023** e si pone da un lato come adempimento ad un obbligo di legge e dall'altro vuol porsi come strumento semplice ed operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità avuto riguardo alla realtà ed alle dimensioni dell'ente.

Nel corso del prossimo triennio questa amministrazione comunale intende realizzare un piano di azioni positive teso a:

- Tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni;
- Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
- Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale;
- Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio;
- Promuovere azioni di informazione e sensibilizzazione del personale dipendente sui temi delle pari opportunità, del contrasto alle discriminazioni e del benessere organizzativo.

2.2 PIANO DELLA PERFORMANCE

Di seguito vengono fornite le principali indicazioni strategiche ed operative che l'ente intende perseguire nel triennio 2023/2025, oggetto di valutazione dei capi settore ai fini della performance, con valore del 25% per il 1° e 2° obiettivo assegnato, valore del 20% per il 3° obiettivo assegnato e valore del 30% per il 4° obiettivo assegnato (quest'ultimo del peso del 30% come da art. 4-bis comma 2 del d.l. 13/2023, convertito in legge 41/2023). Gli stessi sono oggetto anche di valutazione dei dipendenti qualora

individuati come obiettivi operativi anche dagli stessi capi settore e secondo le modalità individuate nel CDI.

Tra gli obiettivi specifici assegnati, gli obiettivi 3 e 4 sono i medesimi per tutti quanti i settori.

L'obiettivo n.3 è funzionale al perseguimento degli obblighi di legge in materia di digitalizzazione, funzionale a sua volta alla trasparenza, cui si collega direttamente, ed alla razionalizzazione della spesa, posto che è finalizzato anche ad una graduale, ma consistente riduzione dell'uso della carta e del toner. Lo stesso si collega anche alla puntuale attuazione del nuovo codice degli appalti, D. Lvo n. 36/23 con riferimento sia alla semplificazione che alla trasparenza.

L'obiettivo n. 4 è funzionale alla massimizzazione dell'attuazione degli obblighi di legge ed alla riduzione dell'esborso per interessi moratori collegati al ritardo nei pagamenti.

Si rappresenta, inoltre, che gli obiettivi di performance individuale fanno riferimento al solo Capo settore di competenza; laddove, invece, si tratti di performance organizzativa (come specificato tra le parentesi) i medesimi obiettivi potranno essere oggetto di valutazione secondo quanto previsto dal CCNL funzioni locali triennio 2019 – 2021 per i dipendenti del settore, previo accordo in contrattazione decentrata integrativa, oltre che per la valutazione del capo settore.

I capi settore possono stabilire ulteriori obiettivi di performance organizzativa secondo quanto previsto dalla contrattazione nazionale e integrativa.

Settore I Affari Generali e Istituzionali – Contenzioso						
Obiettivo Strategico	Obiettivo Operativo	Responsabile e altri responsabili coinvolti	Indicatore	Valore atteso	Peso	
Adeguamento normativo	Revisione del regolamento degli uffici e dei servizi	Settore I	Realizzazione del nuovo regolamento entro 30.11.2023	Massimizzazione dell'efficacia nella gestione delle risorse umane	25%	
Razionale gestione delle risorse finanziarie dell'ente	Recupero e sblocco delle somme già oggetto di pignoramento presso la Tesoreria comunale	Settore I	Recupero integrale delle somme entro il 31.07.2023	Aumento della disponibilità di cassa	25%	
Digitalizzazione e razionalizzazione nell'uso delle risorse	Completamento della digitalizzazione dei provvedimenti amministrativi	Settore I	Compiuta digitalizzazione dei provvedimenti entro il 31.12.2023	Miglioramento dello stato della trasparenza, risparmio di carta e toner	20%	
Rispetto dei tempi di pagamento	Rispetto dei tempi di pagamento e riduzione dei tempi di ritardo nei pagamenti annuali del 25% rispetto alla media attestata dalla Ragioneria	Settore I	Riduzione del 25% (minimo) dei tempi di ritardo nei pagamenti entro il 31.12.2023 Tale riduzione consente, nel triennio di azzerare i ritardi	Riduzione degli interessi moratori connessi al ritardo nei pagamenti; Rispetto dei tempi di pagamento con conseguente miglioramento dei flussi della microeconomia	30%	Prosecuzione prevista per gli anni 2024 e 2025

Settore II Servizi Finanziari, Gestione Tributi, Economato e SUAP						
Adeguamento normativo	Revisione del regolamento di contabilità	Settore II	Realizzazione del nuovo regolamento entro 31.10.2023	Inserimento della previsione del parere del Collegio dei Revisori sulle proposte transattive da sottoporre alla GM anche quando non prevedono Debiti Fuori Bilanci	25%	
Finanziamento PNRR	Adozione di un programma informatico condiviso che semplifichi l'interazione con gli utenti esterni	Settore II	Affidamento entro il 30.04.2023	Ottenimento di fondi utili a migliorare il rapporto con l'utenza Misura 1.4.1. "esperienza del cittadino nei servizi pubblici 2022"	25%	
Digitalizzazione e razionalizzazione nell'uso delle risorse	Completamento della digitalizzazione dei provvedimenti amministrativi	Settore II	Compiuta digitalizzazione dei provvedimenti entro il 31.12.2023	Miglioramento dello stato della trasparenza, risparmio di carta e toner	20%	
Rispetto dei tempi di pagamento	Rispetto dei tempi di pagamento e riduzione dei tempi di ritardo nei pagamenti annuali del 25% rispetto alla media attestata dalla Ragioneria	Settore II	Riduzione del 25% (minimo) dei tempi di ritardo nei pagamenti entro il 31.12.2023 Tale riduzione consente, nel triennio di azzerare i ritardi	Riduzione degli interessi moratori connessi al ritardo nei pagamenti; Rispetto dei tempi di pagamento con conseguente miglioramento dei flussi della microeconomia	30%	Prosecuzione prevista per gli anni 2024 e 2025
Settore III Lavori Pubblici e Servizi Manutentivi						
Finanziamento PNRR	Abilitazione degli uffici al cloud delle Pubbliche Amministrazioni mediante finanziamento	Settore III	Affidamento entro il 20.01.2023	Digitalizzazione della PA favorendo gli scambi informatici e l'accessibilità tramite l'uso di internet	25%	
Valorizzazione del patrimonio comunale	Attuazione del programma annuale delle Alienazioni e valorizzazioni immobiliari con alienazione delle particelle di terreno inserite nel programma annuale	Settore III	Alienazione con avvenuto rogito entro il 30.11.2023	Valorizzazione dei beni con impinguiamento delle casse comunali	25%	
Digitalizzazione e razionalizzazione nell'uso delle risorse	Completamento della digitalizzazione dei provvedimenti amministrativi	Settore III	Compiuta digitalizzazione dei provvedimenti entro il 31.12.2023	Miglioramento dello stato della trasparenza, risparmio di carta e toner	20%	
Rispetto dei tempi di pagamento	Rispetto dei tempi di pagamento e riduzione dei tempi di ritardo nei pagamenti annuali del	Settore III	Riduzione del 25% (minimo) dei tempi di ritardo nei pagamenti entro il 31.12.2023	Riduzione degli interessi moratori connessi al ritardo nei pagamenti;	30%	Prosecuzione prevista per gli anni 2024 e 2025

	25% rispetto alla media attestata dalla Ragioneria		Tale riduzione consente, nel triennio di azzerare i ritardi	Rispetto dei tempi di pagamento con conseguente miglioramento dei flussi della microeconomia		
Settore IV Urbanistica e Tutela Ambientale						
Adeguamento normativo	Revisione e aggiornamento del piano impianti pubblicitari e del relativo regolamento	Settore IV	Realizzazione del nuovo regolamento entro 30.11.2023	Razionalizzazione del Piano Impianti Pubblicitari con miglioramento percepibile del decoro urbano	25%	
Miglioramento della tempistica procedimentale	Razionalizzazione dei tempi per il rilascio dei titoli edilizi ed abitativi	Settore IV	Riduzione delle tempistiche attuali di rilascio dei titoli abitativi ed edilizi entro il 31.12.2023	Riduzione della tempistica di rilascio del 10% rispetto alla media attuale e conseguente incremento degli introiti da oneri di urbanizzazione	25%	
Digitalizzazione e razionalizzazione nell'uso delle risorse	Completamento della digitalizzazione dei provvedimenti amministrativi	Settore IV	Compiuta digitalizzazione dei provvedimenti entro il 31.12.2023	Miglioramento dello stato della trasparenza, risparmio di carta e toner	20%	
Rispetto dei tempi di pagamento	Rispetto dei tempi di pagamento e riduzione dei tempi di ritardo nei pagamenti annuali del 25% rispetto alla media attestata dalla Ragioneria	Settore IV	Riduzione del 25% (minimo) dei tempi di ritardo nei pagamenti entro il 31.12.2023 Tale riduzione consente, nel triennio di azzerare i ritardi	Riduzione degli interessi moratori connessi al ritardo nei pagamenti; Rispetto dei tempi di pagamento con conseguente miglioramento dei flussi della microeconomia	30%	Prosecuzione prevista per gli anni 2024 e 2025
Settore V Pubblica Istruzione – Beni Culturali – Turismo Spettacolo Sport						
Realizzazione eventi di carattere culturale	Partecipazione con concreta chance di finanziamento a finanziamento regionale per la realizzazione di iniziative di carattere culturale mediante assegnazione del contributo regionale previsto	Settore V	Partecipazione entro il 30.07.2023	Partecipazione al bando per finanziamento con un progetto rispondente ai criteri e requisiti del bando stesso	25%	
Adeguamento normativo	Revisione del regolamento delle sponsorizzazioni	Settore V	Revisione del nuovo regolamento entro 30.11.2023	Massimizzazione dell'utilità e della trasparenza nella disciplina delle sponsorizzazioni	25%	
Digitalizzazione e razionalizzazione nell'uso delle risorse	Completamento della digitalizzazione dei provvedimenti amministrativi	Settore V	Compiuta digitalizzazione dei provvedimenti entro il 31.12.2023	Miglioramento dello stato della trasparenza, risparmio di carta e toner	20%	

Rispetto dei tempi di pagamento	Rispetto dei tempi di pagamento e riduzione dei tempi di ritardo nei pagamenti annuali del 25% rispetto alla media attestata dalla Ragioneria	Settore V	Riduzione del 25% (minimo) dei tempi di ritardo nei pagamenti entro il 31.12.2023 Tale riduzione consente, nel triennio di azzerare i ritardi	Riduzione degli interessi moratori connessi al ritardo nei pagamenti; Rispetto dei tempi di pagamento con conseguente miglioramento dei flussi della microeconomia	30%	Prosecuzione prevista per gli anni 2024 e 2025
Settore VI Servizi Sociali, Demografici e CED						
Completa digitalizzazione dell'ente	Misura 1.4.3 "Adozione Piattaforma pagoPA", misura 1.4.4 "Estensione dell'utilizzo delle piattaforme nazionali di identità digitale – SPID CIE" e misura 1.4.3 "Adozione app IO" - partecipazione a bando di finanziamento	Settore VI	Affidamento rispettivamente entro il 20.01.2023, entro il 30.04.2023 ed entro il 20.01.2023 per le varie misure.	Adeguamento alla completa digitalizzazione dell'ente con conseguente semplificazione per i cittadini	25%	
Adeguamento normativo	Adeguamento del regolamento per l'organizzazione del servizio di celebrazione dei matrimoni civili	Settore VI	Entro il 31.12.2023	Inserimento di un piano di tariffazione relativo all'utilizzo dei locali del nuovo Polo culturale per la celebrazione dei matrimoni	25%	
Digitalizzazione e razionalizzazione nell'uso delle risorse	Completamento della digitalizzazione dei provvedimenti amministrativi	Settore VI	Compiuta digitalizzazione dei provvedimenti entro il 31.12.2023	Miglioramento dello stato della trasparenza, risparmio di carta e toner	20%	
Rispetto dei tempi di pagamento	Rispetto dei tempi di pagamento e riduzione dei tempi di ritardo nei pagamenti annuali del 25% rispetto alla media attestata dalla Ragioneria	Settore VI	Riduzione del 25% (minimo) dei tempi di ritardo nei pagamenti entro il 31.12.2023 Tale riduzione consente, nel triennio di azzerare i ritardi	Riduzione degli interessi moratori connessi al ritardo nei pagamenti; Rispetto dei tempi di pagamento con conseguente miglioramento dei flussi della microeconomia	30%	Prosecuzione prevista per gli anni 2024 e 2025
Settore VII Corpo di Polizia Locale						
Controllo del territorio	Aumento dei controlli autovelox da una volta a due volte settimanali Con 1^ uscita in arteria stradale principale e 2^ uscita in arteria stradale secondaria	Settore VII	Aumento dei controlli entro il 31.12.2023	Maggiore presidio del territorio in riferimento al rispetto delle regole del codice della strada e riduzione della velocità	25%	
Finanziamento PNRR	Attuazione Misura PNRR Transizione digitale "1.4.5 Notifiche Digitali - Comuni – Settembre 2022" di euro 32.589	Settore VII	Scelta del contraente entro il 28.11.2023	l'integrazione dei sistemi del Comune sulla Piattaforma Notifiche Digitali (PND) e l'attivazione di due servizi	25%	

				relativi a tipologie di atti di notifica		
Digitalizzazione e razionalizzazione nell'uso delle risorse	Completamento della digitalizzazione dei provvedimenti amministrativi	Settore VII	Compiuta digitalizzazione dei provvedimenti entro il 31.12.2023	Miglioramento dello stato della trasparenza, risparmio di carta e toner	20%	
Rispetto dei tempi di pagamento	Rispetto dei tempi di pagamento e riduzione dei tempi di ritardo nei pagamenti annuali del 25% rispetto alla media attestata dalla Ragioneria	Settore VII	Riduzione del 25% (minimo) dei tempi di ritardo nei pagamenti entro il 31.12.2023 Tale riduzione consente, nel triennio di azzerare i ritardi	Riduzione degli interessi moratori connessi al ritardo nei pagamenti; Rispetto dei tempi di pagamento con conseguente miglioramento dei flussi della microeconomia	30%	Prosecuzione prevista per gli anni 2024 e 2025

2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

Le indicazioni contenute nella presente sottosezione del PIAO danno attuazione alle disposizioni della legge n. 190/2012, attraverso l'individuazione di misure finalizzate a prevenire la corruzione nell'ambito dell'attività amministrativa del Comune, tenendo conto di quanto previsto dai decreti attuativi della citata legge, dal Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), nonché delle indicazioni dell'ANAC (Autorità Nazionale Anti Corruzione) contenute nelle deliberazioni dalla stessa emanate e delle letture fornire dalla giurisprudenza. Con questa sezione si vogliono in primo luogo indicare le misure organizzative volte a contenere il rischio circa l'adozione di decisioni non imparziali, spettando poi alle amministrazioni valutare e gestire il rischio corruttivo. La valutazione deve essere effettuata secondo una metodologia che comprende l'analisi del contesto (interno ed esterno), la valutazione del rischio (identificazione, analisi e ponderazione del rischio) e il trattamento del rischio (identificazione e programmazione delle misure di prevenzione).

Con il PNA 2019 l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha varato un primo documento che contiene le indicazioni metodologiche per la gestione del rischio che gli enti devono seguire per la redazione dei PTPCT e, oggi, della sottosezione "Rischi Corruttivi e Trasparenza" del PIAO, attuale riferimento metodologico da seguire per la parte relativa alla gestione del rischio corruttivo che aggiorna, integra e sostituisce le indicazioni metodologiche contenute nel PNA 2013 e 2015 e quelle contenute nel PNA 2022, valide per il triennio 2023/2025, approvato definitivamente dal Consiglio dell'Anac il 17 gennaio 2023 (delibera n. 7/2023).

Per la presente sottosezione, si richiama quanto già previsto nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la Trasparenza 2023 – 2025, adottato con delibera di **Giunta Municipale n. 31 del 04/04/2023**.