

Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2014. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

DATI RELATIVI AL MESE DI SETTEMBRE 2015

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	11	246	89	36,18%
FINANZE	3	66	32	48,48%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	9	198	12	6,06%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	132	12	9,09%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	132	14	10,61%
PUBBLICA ISTRUZIONE	18	440	21	4,77%
SERVIZI SOCIALI	5	110	13	11,82%
POLIZIA LOCALE	12	308	41	13,31%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	11	246	157	63,82%
FINANZE	3	66	34	51,52%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	9	198	186	93,94%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	132	120	90,91%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	132	118	89,39%
PUBBLICA ISTRUZIONE	18	440	419	95,23%
SERVIZI SOCIALI	5	110	97	88,18%
POLIZIA LOCALE	12	308	267	86,69%