

Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2016. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

DATI RELATIVI AL MESE DI MARZO 2016

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	246	61	24,80%
FINANZE	13	66	11	16,67%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	9	148	23	11,62%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	132	22	16,67%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	132	11	8,33%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	418	38	9,09%
SERVIZI SOCIALI	5	110	7	6,36%
POLIZIA LOCALE	12	308	51	16,56%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	246	185	75,20%
FINANZE	13	66	55	83,33%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	9	148	175	88,38%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	132	110	83,33%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	132	121	91,67%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	418	380	90,91%
SERVIZI SOCIALI	5	110	103	93,64%
POLIZIA LOCALE	12	308	257	83,44%