

Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2016. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

DATI RELATIVI AL MESE DI LUGLIO 2016

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	257	86	33,46%
FINANZE	3	63	4	6,35%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	9	189	35	18,52%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	126	34	26,98%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	126	35	27,78%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	412	74	17,96%
SERVIZI SOCIALI	5	105	19	18,10%
POLIZIA LOCALE	12	307	83	27,04%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	257	171	66,54%
FINANZE	3	63	59	93,65%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	9	189	154	81,48%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	126	92	73,02%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	126	91	72,22%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	412	338	82,04%
SERVIZI SOCIALI	5	105	86	81,90%
POLIZIA LOCALE	12	307	224	72,96%