

Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2016. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

DATI RELATIVI AL MESE DI SETTEMBRE 2016

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	268	100	37,31%
FINANZE	3	66	3	4,55%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	9	198	38	19,19%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	132	44	33,33%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	132	14	10,61%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	418	65	15,55%
SERVIZI SOCIALI	5	110	15	13,64%
POLIZIA LOCALE	12	308	34	11,04%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	268	168	62,69%
FINANZE	3	66	63	95,45%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	9	198	160	80,81%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	132	88	66,67%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	132	118	89,39%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	418	353	84,45%
SERVIZI SOCIALI	5	110	95	86,36%
POLIZIA LOCALE	12	308	274	88,96%