

Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2016. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

DATI RELATIVI AL MESE DI OTTOBRE 2016

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	257	64	24,90%
FINANZE	3	63	3	4,76%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	9	189	54	28,57%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	126	11	8,73%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	126	15	11,90%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	412	50	12,14%
SERVIZI SOCIALI	5	105	7	6,67%
POLIZIA LOCALE	12	307	26	8,47%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	257	193	75,10%
FINANZE	3	63	60	95,24%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	9	189	135	71,43%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	126	115	91,27%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	126	111	88,10%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	412	362	87,86%
SERVIZI SOCIALI	5	105	98	93,33%
POLIZIA LOCALE	12	307	281	91,53%