

Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2016. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

DATI RELATIVI AL MESE DI DICEMBRE 2016

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	245	70	28,57%
FINANZE	2	40	7	17,50%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	10	200	32	16,00%
LL.PP. E MANUTENZIONE	5	100	19	19,00%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	120	24	20,00%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	395	140	35,44%
SERVIZI SOCIALI	5	100	14	14,00%
POLIZIA LOCALE	11	295	41	13,90%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	245	175	71,43%
FINANZE	2	40	33	82,50%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	10	200	168	84,00%
LL.PP. E MANUTENZIONE	5	100	81	81,00%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	120	96	80,00%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	395	255	64,56%
SERVIZI SOCIALI	5	100	86	86,00%
POLIZIA LOCALE	11	295	254	86,10%