

Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2017. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

DATI RELATIVI AL MESE DI MARZO 2017

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	280	63	22,50%
FINANZE	2	46	3	6,52%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	10	230	33	14,35%
LL.PP. E MANUTENZIONE	5	115	17	14,78%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	138	24	17,39%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	435	50	11,49%
SERVIZI SOCIALI	5	115	13	11,30%
POLIZIA LOCALE	11	293	72	24,57%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	280	217	77,50%
FINANZE	2	46	43	93,48%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	10	230	197	85,65%
LL.PP. E MANUTENZIONE	5	115	98	85,22%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	138	114	82,61%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	435	385	88,51%
SERVIZI SOCIALI	5	115	102	88,70%
POLIZIA LOCALE	11	293	221	75,43%