

Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2017. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

DATI RELATIVI AL MESE DI AGOSTO 2017

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	268	106	39,55%
FINANZE	2	44	23	52,27%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	11	242	103	42,56%
LL.PP. E MANUTENZIONE	5	110	36	32,73%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	132	63	47,73%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	418	245	58,61%
SERVIZI SOCIALI	5	110	44	40,00%
POLIZIA LOCALE	10	256	65	25,39%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	268	162	60,45%
FINANZE	2	44	21	47,73%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	11	242	139	57,44%
LL.PP. E MANUTENZIONE	5	110	74	67,27%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	132	69	52,27%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	418	173	41,39%
SERVIZI SOCIALI	5	110	66	60,00%
POLIZIA LOCALE	10	256	191	74,61%