

Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2017. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

DATI RELATIVI AL MESE DI OTTOBRE 2017

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	268	27	10,07%
FINANZE	6	132	5	3,79%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	7	154	5	3,25%
LL.PP. E MANUTENZIONE	5	110	16	14,55%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	132	10	7,58%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	440	23	5,23%
SERVIZI SOCIALI	4	88	14	15,91%
POLIZIA LOCALE	10	256	31	12,11%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	268	241	89,93%
FINANZE	6	132	127	96,21%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	7	154	149	96,75%
LL.PP. E MANUTENZIONE	5	110	94	85,45%
URBANISTICA E AMBIENTE	6	132	122	92,42%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	440	417	94,77%
SERVIZI SOCIALI	4	88	74	84,09%
POLIZIA LOCALE	10	256	225	87,89%