

Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2018. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

DATI RELATIVI AL MESE DI GENNAIO 2018

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	291	38	13,06%
FINANZE	7	168	24	14,29%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	7	168	13	7,74%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	144	14	9,72%
URBANISTICA E AMBIENTE	5	120	9	7,50%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	408	29	7,11%
SERVIZI SOCIALI	4	96	8	8,33%
POLIZIA LOCALE	10	267	47	17,60%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	291	253	86,94%
FINANZE	7	168	144	85,71%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	7	168	155	92,26%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	144	130	90,28%
URBANISTICA E AMBIENTE	5	120	111	92,50%
PUBBLICA ISTRUZIONE	17	408	379	92,89%
SERVIZI SOCIALI	4	96	88	91,67%
POLIZIA LOCALE	10	267	220	82,40%