

Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2018. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

DATI RELATIVI AL MESE DI APRILE 2018

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	232	27	11,64%
FINANZE	7	133	18	13,53%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	6	114	23	20,18%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	114	22	19,30%
URBANISTICA E AMBIENTE	5	95	9	9,47%
PUBBLICA ISTRUZIONE	16	344	47	13,66%
SERVIZI SOCIALI	4	76	9	11,84%
POLIZIA LOCALE	10	226	58	25,66%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	232	205	88,36%
FINANZE	7	133	115	86,47%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	6	114	91	79,82%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	114	92	80,70%
URBANISTICA E AMBIENTE	5	95	84	88,42%
PUBBLICA ISTRUZIONE	16	344	297	86,34%
SERVIZI SOCIALI	4	76	67	88,16%
POLIZIA LOCALE	10	226	168	74,34%