

Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2018. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

DATI RELATIVI AL MESE DI OTTOBRE 2018

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI ASSENZA	INCIDENZA % GG. DI ASSENZA
AFFARI GENERALI	12	276	35	12,68%
FINANZE	7	161	9	5,59%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	6	138	11	7,97%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	138	20	14,49%
URBANISTICA E AMBIENTE	5	115	5	4,35%
PUBBLICA ISTRUZIONE	16	381	28	7,35%
SERVIZI SOCIALI	4	92	7	7,61%
POLIZIA LOCALE	10	266	21	7,89%

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

SERVIZIO	N.DIP.	GIORNI LAV.	GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI	% PRESENZA
AFFARI GENERALI	12	276	241	87,32%
FINANZE	7	161	152	94,41%
DEMOGRAFICI E TRIBUTI	6	138	127	92,03%
LL.PP. E MANUTENZIONE	6	138	118	85,51%
URBANISTICA E AMBIENTE	5	115	110	95,65%
PUBBLICA ISTRUZIONE	16	381	353	92,65%
SERVIZI SOCIALI	4	92	85	92,39%
POLIZIA LOCALE	10	266	245	92,11%