

# Comune di Sant'Agata Li Battiati

Città Metropolitana di Catania



Ufficio del Personale

## PROSPETTO DEI TASSI DI ASSENZA E DI MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE DISTINTI PER SERVIZIO

In attuazione dell'art. 21 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, si pubblicano i suddetti dati, in riferimento all'anno 2019. I tassi d'incidenza delle assenze sono determinati dal rapporto tra il totale dei giorni di assenza ed il totale delle giornate lavorative (al netto dei giorni non lavorativi e festivi) dei dipendenti di ciascun servizio.

Nelle assenze sono considerati: le malattie, le ferie, gli infortuni sul lavoro, i congedi per maternità obbligatoria e facoltativa, i permessi: per donazione sangue, per la L.104, per gravi motivi ed ogni permesso retribuito e non retribuito.

### DATI RELATIVI AL MESE DI GENNAIO 2019

| SERVIZIO               | N.DIP. | GIORNI LAV. | GIORNI ASSENZA | INCIDENZA % GG. DI ASSENZA |
|------------------------|--------|-------------|----------------|----------------------------|
| AFFARI GENERALI        | 11     | 242         | 65             | 28,86%                     |
| FINANZE                | 8      | 176         | 13             | 39,00%                     |
| DEMOGRAFICI E TRIBUTI  | 7      | 154         | 36             | 23,38%                     |
| LL.PP. E MANUTENZIONE  | 6      | 132         | 9              | 6,82%                      |
| URBANISTICA E AMBIENTE | 5      | 110         | 8              | 7,27%                      |
| PUBBLICA ISTRUZIONE    | 16     | 384         | 47             | 12,24%                     |
| SERVIZI SOCIALI        | 4      | 88          | 15             | 17,05                      |
| POLIZIA LOCALE         | 10     | 256         | 58             | 22,66                      |

Il dato relativo alla presenza del personale è determinato dal rapporto tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale in servizio compreso il Responsabile ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

| SERVIZIO               | N.DIP. | GIORNI LAV. | GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI PRESTATI | % PRESENZA |
|------------------------|--------|-------------|--|------------|
| AFFARI GENERALI        | 11     | 242         | 177                                    | 73,14%     |
| FINANZE                | 8      | 176         | 163                                    | 92,61%     |
| DEMOGRAFICI E TRIBUTI  | 7      | 154         | 118                                    | 76,62%     |
| LL.PP. E MANUTENZIONE  | 6      | 132         | 126                                    | 95,45%     |
| URBANISTICA E AMBIENTE | 5      | 110         | 102                                    | 92,73%     |
| PUBBLICA ISTRUZIONE    | 16     | 384         | 337                                    | 87,76%     |
| SERVIZI SOCIALI        | 4      | 88          | 73                                     | 82,95%     |
| POLIZIA LOCALE         | 10     | 256         | 198                                    | 77,34%     |